

Utbildning och kompetensutveckling



För oss handlar utbildning och kompetensutveckling om att få chansen att utvecklas och att hänga med i framtidens arbetsmarknad. Det är viktigt för både individens och branschens omställningsförmåga. Det ökar även attraktionskraften för yrken inom livsmedelsbranschen, vilket gynnar branschen i stort.

Anställda behöver mer kompetensutveckling i arbetet, oavsett anställningsform och avtalad arbetstid. Det gör att även korta visstidsanställningar blir tryggare genom att de innehåller utvecklingsmöjligheter och lärande i arbetet.

Ett hållbart arbetsliv förutsätter en bra anställningstrygghet, god arbetsmiljö, utvecklande arbetsuppgifter samt ett effektivt omställningsstöd. Därför är det viktigt med en politik som skapar förutsättningar för kontinuerlig kompetensutveckling och utbildning.

Vi vill

- **att** medlemmarna garanteras kompetensutveckling
- **att** arbetet som livsmedelsarbetare får en ökad status
- **att** omställningsmöjligheterna i arbetslivet blir bättre

På sajten Hela svaret utvecklar vi det som vi tycker är viktigt.

www.livs.se

 [@LivsSverige](https://www.instagram.com/LivsSverige)

 [facebook.com/livs.se](https://www.facebook.com/livs.se)

