

MOTIONER OCH
UTLÅTANDEN

Arbetstid och ledighet

DAGORDNINGSPUNKT

nr 54-63

Innehåll

Dagordningspunkt 54	4
Motion nr 71 Angående Livsarbetstiden som en medlemsförmån	4
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 71	4
Dagordningspunkt 55	5
Motion nr 72 Angående ökning av antalet timmar på arbetstidskontot ..	5
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 72.....	5
Dagordningspunkt 56	6
Motion nr 73 Angående arbetstid vid helgarbete mm	6
Motion nr 74 Angående arbetstid vid skiftgång mm	6
Motion nr 75 Angående diskontinuerligt 3 skift.....	6
Motion nr 78 Angående längden på ordinarie veckoarbetstid	7
Motion nr 80 Angående kortare arbetstid vid ständigt nattarbete	7
Motion nr 81 Angående arbetstidsförkortning.....	8
Motion nr 107 Angående lokala arbetsplatsklubbens inflytande vid tecknande av lokalt bemanningsavtal	8
Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna nr 73, 74, 75, 78, 80, 81, 105 andra att-satsen och 107	8
Dagordningspunkt 57	10
Motion nr 76 Angående arbetstidsförkortning	10
Motion nr 77 Angående kortare arbetsveckotid	10
Motion nr 79 Angående förkortad arbetstid	10
Motion nr 82 Angående 6 timmars arbetsdag (30 timmars arbetsvecka) med bibehållen lön	11
Motion nr 84 Angående 6 timmars arbetsdag.....	12
Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna nr 76, 77, 79, 82 och 84	12
Dagordningspunkt 58	14
Motion nr 83 Angående 6 timmars arbetsdag.....	14
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 83	14
Dagordningspunkt 59	15
Motion nr 85 Angående uppstramning av arbetstidslagen	15
Motion nr 86 Angående uppstramning av arbetstidslagen	15
Motion nr 87 Angående övertidstak.....	16
Motion nr 88 Angående sänkning av övertidstimmar.....	16
Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna 85, 86, 87 och 88	16

Dagordningspunkt 60	18
Motion nr 89 Angående en sjätte semestervecka	18
Motion nr 90 Angående en extra semestervecka.....	18
Motion nr 92 Angående införandet av en 6:e semestervecka	18
Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna 89, 90 och 92	19
Dagordningspunkt 61	20
Motion nr 94 Angående uttag av semester	20
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 94	20
Dagordningspunkt 62	21
Motion nr 95 Angående tjänstledighet för annan anställning.....	21
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 95	21
Dagordningspunkt 63	22
Motion nr 97 Angående semesterlagen	22
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 97	22

Dagordningspunkt 54

Motion nr 71

Angående Livsarbetstiden som en medlemsförmån

Från Livsklubbarna Konsum Värmland Bageri, Värmlands Chark AB, Karlstad

Vi gör aktiva val i vårt dagliga liv. Att gå med i facket eller att inte göra det, är ett val. Om man väljer att inte gå med i facket, ska man heller inte få tillgång till de förmåner som ingår i ett medlemskap. Vårt Livsarbetstidskonto är en förmån som utgår utöver lönen.

Det är idag svårt att rekrytera medlemmar till facket för att många hävdar att det inte spelar någon roll om man går med, allt i kollektivavtalet utgår ändå till alla på arbetsplatsen. Solidaritetstänket sjunker i samhället och man tänker istället alltmer på vad man själv vinner på att göra saker eller vad man får för sina pengar. Det här skulle kunna vara det "lilla extra" som man bara får som medlem vilket i sin tur är ett bra argument för att bli medlem. Det här är det medlemmarna får tillbaka av att vara medlem.

Vi föreslår att kongressen beslutar

Avslag

att Livsmedelsarbetareförbundet ska undersöka möjligheterna att Livsarbetstidskontot endast ska tilldelas medlemmar i förbundet.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 71

I motion nr 71 föreslår motionären

att Livsmedelsarbetareförbundet ska undersöka möjligheterna att Livsarbetstidskontot endast ska tilldelas medlemmar i förbundet.

Arbetstidskontot är i grunden en avtalsfråga. Men det motionären föreslår är av principiell karaktär. Arbetarrörelsen intog tidigt hållningen att oorganiserad arbetskraft inte ska vara billigare, eftersom det i slutändan kommer att innebära en lönekonkurrens nedåt.

Förbundsstyrelsen anser att denna hållning fortsatt är den riktiga. När det gäller att rekrytera medlemmar till vår förening, så måste vi göra det på andra sätt än att exkludera icke medlemmar från kollektivavtalet.

Styrelsens förslag

att avslå motion 71.

Dagordningspunkt 55

Motion nr 72

Angående ökning av antalet timmar på arbetstidskontot

Från Livsklubben Arla Foods, Kallhäll

Vi föreslår att kongressen beslutar att ge förhandlare/ representanter i uppdrag:

Vi föreslår att kongressen beslutar

- Besvarad** att avsätta ytterligare 2,5 timmar till arbetstidskontot så att summan blir minst 50 timmar/år för heltidsarbetande,
- Besvarad** att göra en plan för och sätta ett mål för genomförandet på sikt så att arbetstidskontot på sikt uppgår till 80 timmar/år för heltidsarbetande,
- Avslag** att på sikt harmonisera arbetstidskonton för alla LO-förbund så att alla förbund har lika många timmar i ett LO-gemensamt avtalskrav,
- Avslag** att Livsmedelsarbetareförbundet tar denna motion och för den vidare såsom sin egen motion till LO:s representantskap och/eller LO:s kongress.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 72

I motion nr 72 föreslår motionären.

- att** avsätta ytterligare 2,5 timmar till arbetstidskontot så att summan blir minst 50 timmar/år för heltidsarbetande,
- att** göra en plan för och sätta ett mål för ett genomförande på sikt att arbetstidskontot på sikt uppgår till 80 timmar/år för heltidsarbetande,
- att** på sikt harmonisera arbetstidskonton för alla LO-förbund så att alla förbund har lika många timmar i ett LO-gemensamt avtalskrav,
- att** Livsmedelsarbetareförbundet tar denna motion och för den vidare såsom sin egen motion till LO:s representantskap och/eller kongress.

Motionens första och andra att-sats behandlar avtalsfrågor. Det är förbundsstyrelsens uppfattning att avtalsfrågor inte ska behandlas av kongressen. Övergripande avtalskrav ska behandlas av förbundsmötet i samband med att avtalsfrågan behandlas. I de fall avtalskravet inte är övergripande utan kan hänföras till något av Riksavtalen, ska det hänskjutas till respektive förhandlingsdelegation och där ställas mot övriga krav som är angelägna vid förhandlingstillfället.

Idag har vi ingen plan för när och exakt hur vi ska nå vårt avtalspolitiska mål på 100 timmars arbetstidsförkortning per år. Målet är tydligt definierat i Facken inom Industrins avtalspolitiska plattform, men en bedömning av takten måste göras i varje avtalsrörelse.

När det gäller att harmonisera arbetstidskonton för alla LO-förbund så kan inte kongressen besluta om detta. Förbundsstyrelsen kan även konstatera att inga sådana diskussioner förs för närvarande inom LO. Varje förbund måste vara suveräna att fatta beslut om hur man använder sitt framförhandlade löneutrymme.

Styrelsens förslag

- att** anse motion 72 första och andra att-satsen besvarade.
- att** avslå motion 72 tredje och fjärde att-satsen.

Dagordningspunkt 56

Motion nr 73

Angående arbetstid vid helgarbete mm

Från Livsklubben Arla Foods, Kallhäll

Vi föreslår att kongressen beslutar att ge förhandlare/representanter i uppdrag:

Vi föreslår att kongressen beslutar

Besvarad att röda dagar d.v.s. helgdagar ej skall kunna schemaläggas, utan skall bygga på frivilligt arbete

Besvarad att ordinarie fridagar ej skall kunna läggas i schemat på röda dagar, om så ändå skett skall dessa flyttas till lämpliga vardagar.

Motion nr 74

Angående arbetstid vid skiftgång mm.

Från Livsklubben Arla Foods, Kallhäll

Medlemmarna på mejeriet vill att det förhandlas fram ändringar av den ordinarie arbetstiden under punkt 3.11 i Livsmedelsavtalet så att, den ordinarie arbetstiden förändras enligt nedan.

Vi föreslår att kongressen beslutar

Besvarad att diskontinuerligt treskiftsarbete tas bort/jämställs med kontinuerligt tre-skiftsarbete med än en genomsnittlig arbetstid per helgfri vecka på 36 timmar,

Besvarad att ständigt nattarbete ej utgör mer än en genomsnittlig arbetstid per helgfri vecka på 36 timmar.

Motion nr 75

Angående diskontinuerligt 3 skift

Från Carl-Magnus Jansson, Lantmännen, Laholm

Jag tycker att diskontinuerligt tre skift ska ha samma timmar per vecka som kontinuerligt tre skift.

Jag föreslår att kongressen beslutar

Besvarad att förbundet förhandlar att diskontinuerligt tre skift har samma arbetes tid som kontinuerligt tre skift.

Motion nr 78

Angående längden på ordinarie veckoarbetstid

Från Livsklubben Arla Foods, Kallhäll

Vi föreslår att kongressen beslutar att ge förhandlare/representanter i uppdrag:

Vi föreslår att kongressen beslutar

Besvarad att i första hand sänka den ordinarie arbetstiden per dag till 30 timmar/vecka med bibehållen lön

Besvarad att i andra hand sänka den ordinarie arbetstiden per dag till 36 timmar/vecka med bibehållen lön.

Motion nr 80

Angående kortare arbetstid vid ständigt nattarbete

Från Livsklubben Orkla Confectionery & Snacks Sverige, Kungälv

Medlemmarna på Orkla Confectionery & Snacks Sverige Kungälv's fabrik vill att Livsmedelsarbetareförbundet aktivt arbetar för att förkorta ordinarie arbetstid vid ständigt nattarbete till 32 timmar/vecka.

Den stora frågan i det vardagliga fackliga arbetet är arbetstidsfrågan. Det är den som ständigt ställer till problem och som gör medlemmarna upprörda. Med den ständiga sammanslagningen av produktion och mer slimmade organisationer har vi blivit tvungna att hela tiden försöka hitta lösningar för att få produktionen att fungera.

En av sådana lösningar är ständigt nattskift som förekommer i vår fabrik. Nattarbetarna skall enligt avtal jobba lika mycket timmar under veckan som två skiftare (38 tim./vecka).

Man har svårt att vända på dygnet och klara av den sociala biten av livet. De dominerande skälen till krav på förkortad arbetstid är förbättrad hälsa, minskad stress, ett rikare socialt och kulturellt liv, ökad umgänge med familj och vänner, vila och rekreation. 1971 infördes 40 timmars arbetsvecka - alltså 45 år sedan!

Vi föreslår att kongressen beslutar

Besvarad att Svenska Livsmedelsarbetareförbundet aktivt arbetar för att arbetstid vid ständigt nattarbete är 32-timmars arbetsvecka utan lönesänkning.

Motion nr 81

Angående arbetstidsförkortning

Från Livsklubben Pågen, Malmö

Att jobba enbart eftermiddag innebär att man går miste om en stor del av sitt sociala/privata liv. Speciellt när man har familj och barn. Därför tycker vi att det skulle vara väldigt bra med en arbetstidsförkortning eller några extra dagars ledighet varje år för de som arbetar ständigt eftermiddag. För att kunna ha denna fritid med familj o sociala biten.

Vi föreslår att kongressen beslutar

Besvarad att Livs strävar efter arbetstidsförkortning eller extra ledig tid för de som ständigt jobbar eftermiddag.

OBS. Första att-satsen motion 105 behandlas under dagordningspunkt 67.

Motion nr 107

Angående lokala arbetsplatsklubbens inflytande vid tecknande av lokalt bemanningsavtal

Från Livsklubben Barilla Sverige, Filipstad

Som det ser ut nu så räcker det med att arbetsgivarna förhandlar enligt förhandlingsordningen så kan arbetsgivarna ta in i princip hur många som helst.

Klubbarna har inte så mycket sätta i mot när arbetsgivarna förhandlat klart.

Vi anser att klubbarna måste få mer inflytande när lokalt bemanningsavtal skrivs.

Vi föreslår att kongressen beslutar

Besvarad att förbundet förhandla in i dom centrala avtalen att klubbarna får vetorätt tillsammans med ombudsmannen när det ska teckna lokalt bemanningsavtal.

(OBS. Motion 105 ligger under dagordningspunkt 67 där första att-satsen behandlas)

Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna nr 73, 74, 75, 78, 80, 81, 105 andra att-satsen och 107

I motion 73 föreslår motionären.

att röda dagar d.v.s. helgdagar ej skall kunna schemaläggas, utan skall bygga på frivilligt arbete.

att ordinarie fridagar ej skall kunna läggas i schemat på röda dagar, om så ändå skett skall dessa flyttas till lämpliga vardagar.

I motion 74 föreslår motionären.

att diskontinuerligt treskiftsarbete tas bort/jämställs med kontinuerligt treskiftsarbete med en genomsnittlig arbetstid per helgfri vecka på 36 tim.

att ständigt nattarbete ej utgör mer än en genomsnittlig arbetstid per helgfri vecka på 36 tim.

I motion 75 föreslår motionären.

att förbundet förhandlar att diskontinuerligt tre skift har samma arbetstid som kontinuerligt tre skift.

I motion 78 föreslår motionären.

att i första hand sänka den ordinarie arbetstiden per dag till 30 timmar/vecka.

att i andra hand sänka den ordinarie arbetstiden per dag till 36 timmar/vecka.

I motion 80 föreslår motionären.

att Svenska Livsmedelsarbetareförbundet aktiv arbetar för att arbetstid vid ständigt nattarbete är 32-timmars arbetsvecka utan lönesänkning.

I motion 81 föreslår motionären.

att Livs strävar efter arbetstidsförkortning eller extra ledig tid för de som ständigt jobbar eftermiddag

I motion 105 andra att-satsen föreslår motionären.

att Livs i avtal och tillsammans med LO verkar för att det skall krävas överenskommelse mellan fack och företag innan bemanningsföretag kan anlitas.

I motion 107 föreslår motionären.

att förbundet förhandlar in i dom centrala avtalen att klubbarna får vetorätt tillsammans med ombudsmannen när det ska tecknas lokalt bemanningsavtal.

Förbundsstyrelsen tolkar det som att motionerna 73, 74, 75, 78, 80, 81, 105 andra att-satsen och 107 behandlar rena avtalsfrågor. Det är förbundsstyrelsens uppfattning att avtalsfrågor inte ska behandlas av kongressen. Övergripande avtalskrav ska behandlas av förbundsmötet i samband med att avtalsfrågan behandlas där. I de fall avtalskravet inte är övergripande utan kan hänföras till något av Riksavtalen, ska det hänskjutas till respektive förhandlingsdelegation och där ställas mot övriga krav som är angelägna vid förhandlingstillfället.

Styrelsens förslag

att anse motionerna 73, 74, 75, 78, 80, 81, 105 andra att-satsen och motion 107 besvarade.

Dagordningspunkt 57

Motion nr 76

Angående arbetstidsförkortning

Från Livsklubben Hörviks Rökeri

Vid nattskiftsarbete är i dag arbetstidsmåtten 38 timmar i veckan. Detta anser vi vara alldeles för högt. Med tanke på alla ohälsfaktorer som finns och förstärks vid nattskift/nattarbetet. Riskzoner för personer över 50 år.

Vi föreslår att kongressen beslutar

Avslag att man minskar arbetsvecka till 35 timmar i veckan.

Motion nr 77

Angående kortare arbetsveckotid

Från Livsklubben Norrmejerier, Umeå

Idag slimmar man organisationer hela tiden, sjukfrånvaron ökar och man orkar inte jobba fram till pensionsåldern. En allmän sänkning av veckoarbetstiden skulle leda till att man måste anställa fler, alltså ett minskat utanförskap i samhället. Det är ett sätt att visa att man tar den ökade sjukfrånvaron och arbetslösheten i samhället på allvar. Arbetsgivaren får piggare personal som i sin tur jobbar effektivare och fattar bättre beslut. Det ger bättre kvalitet åt livet för dom anställda och högre kvalitet på det arbete vi utför åt arbetsgivaren.

Vi föreslår att kongressen beslutar

Avslag att ge förbundet i uppdrag att verka för en allmän sänkning av veckoarbetstiden.

Motion nr 79

Angående förkortad arbetstid

Från Livsklubben Semper, Götene

Vi har sedan 1971 haft 40 timmars arbetsvecka i Sverige, inga förbättringar har gjorts enligt lag när det gäller förkortning av arbetstid. Vi har förvisso genom avtal skaffat oss en arbetstidsförkortning inom tex Livs. Men det räcker inte idag. Produktionstakten har ökat dramatiskt på bekostnad av människors hälsa och fritid. För att lösa mångas stressiga vardag så anser vi att det behöver lagstadgas om en förkortad arbetstid. Detta kan till exempel ske genom en successiv nedtrappning, huvudsaken är att det genomförs.

- Avslag** *Vi föreslår att kongressen beslutar*
att Livsmedelsarbetarförbundet ska verka för en förändring av arbetstidslagen som ger förkortad arbetstid
- Avslag** **att** Livsmedelsarbetarförbundet lyfter frågan på LO-nivå så att den blir aktuell.

Motion nr 82

Angående 6 timmars arbetsdag (30 timmars arbetsvecka) med bibehållen lön

Från Livsklubben Lantmännen Unibake, Örebro

Vi inom arbetare i produktionsindustri arbetar idag effektivare än någonsin tidigare. Kraven på oss arbetare har aldrig varit så stora då vi idag måste producera åtskilligt större volymer per arbetare. Den aldrig upphörande jakten på rationaliseringar, automatiseringar och andra sätt att krama ännu lite mer vinstkronor ur varje arbetares insats har gett oss en arbetslöshet som ligger stadigt på x %. Ett införande av en 6 timmars arbetsdag eller en 30 timmars arbetsvecka, vore antagligen den mest effektiva åtgärd som kan uppbringas om vi vill ha ett samhälle utan ofrivillig arbetslöshet där alla har rätten till ett jobb och en egen försörjning. Vi måste låta fler vara med och dela på jobben och det bör finnas utrymme för detta utan att behöva sänka lönerna.

Aldrig förr har så få arbetande fått ut så litet i andel av det producerade värdet av vårt arbete. Lönekostnadsandelarna i företagen sjunker stadigt vilket berikar ägarna till våra industrier. Detta utan att våra löner ökat i alls i samma omfattning. Samtidigt som lönekostnadsandelen sjunkit har tempot skruvats upp och arbetsskadorna ökat. Arbetare far idag illa av sina arbeten. Fler skadar sig, fler blir sjuka, fysiskt eller psykiskt, av ökade krav och högre tempo i arbetet de utför. Kraven på att färre skall göra mer fortare, gör att folk slits ut. En hög arbetslöshet gör det sedan lätt att fylla på när arbetsskadorna gör att det börjar glesna i leden. Detta cyniska utnyttjande av arbetare måste motverkas.

Införandet av 6 timmars arbetsdag (30 timmars arbetsvecka) innebär en mer rättvis fördelning av utfallet från det alltmer uppdrivna tempot i produktionsindustrin och ger samtidigt större möjligheter till återhämtning av slitna arbetarkroppar.

- Avslag** *Vi föreslår att kongressen beslutar*
att Livs verkar opinionsbildande och driver frågan mot riksdagens partier, om införande av 6 timmars arbetsdag (30 timmars arbetsvecka) med bibehållen lön.

Motion nr 84

Angående 6 timmars arbetsdag

Från Livsklubben Barilla Sverige, Filipstad

I dagens Sverige har vi slimmade organisationer på arbetsmarknaden och hög arbetslöshet bland ungdomar. Sjuktalen är på väg uppåt p.g.a. att kraven på arbetsmarknaden har höjts, arbetsgivaren ställer högre krav på oss.

Våra ungdomar har svårt att få arbete p.g.a. att vi som har ett arbete arbetar mer och mer. Med lägre arbetstid så kan det innebära att man måste anställa fler på varje arbetsplats och främst ungdomar.

Vi föreslår att kongressen beslutar

Avslag att verka för att arbetstiden sänks till 6 timmar per arbetsdag under kommande kongressperiod

Avslag att ingen lönesänkning sker, utan att man räknar om lönen till att gälla för den nya arbetstiden.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna nr 76, 77, 79, 82 och 84

I motion 76 föreslår motionären.

att man minskar arbetstiden till 35 timmar i veckan,

I motion 77 föreslår motionären.

att ge förbundet i uppdrag att verka för en allmän sänkning av veckoarbetstiden.

I motion 79 föreslår motionären.

att Livsmedelsarbetareförbundet ska verka för en förändring av arbetstidslagen som ger förkortad arbetstid,

att Livsmedelsarbetareförbundet lyfter frågan på LO-nivå så att den blir aktuell.

I motion 82 föreslår motionären.

att Livs verkar opinionsbildande och driver frågan mot riksdagens partier, om införande av 6 timmars arbetsdag (30 timmars arbetsvecka) med bibehållen lön.

I motion 84 föreslår motionären.

att verka för att arbetstiden sänks till 6 timmar per arbetsdag under kommande kongressperiod.

att ingen lönesänkning sker, utan att man räknar om lönen till att gälla för den nya arbetstiden.

Förbundsstyrelsen tolkar det som att motionerna 76, 77, 79, 82 och 84 förespråkar en arbetstidsförkortning via lagstiftning. Sedan skiljer sig de olika motionerna åt om hur mycket och hur fort man ska minska veckoarbetstiden allt ifrån att verka för en kortare arbetstid till att genomföra 6-timmars arbetsdag under kongressperioden.

Kravet på arbetstidsförkortning har varit ett ständigt återkommande krav på förbundets kongresser under många år. De historiskt dominerande skälen till krav på olika former av förkortad arbetstid är förbättrad hälsa, ett rikare socialt och kulturellt liv, ökat umgänge med familj och vänner samt vila och rekreation. Under senare år med en hög arbetslöshet har diskussionen om kortare arbetstid för att dela på jobben förts in i debatten.

Den ekonomiska välfärden avgörs av arbetsmängden och produktiviteten. Det vill säga, hur mycket vi arbetar och vilket värde vårt arbete skapar. Den fackliga kampen kommer alltid att handla om fördelningen av samhällets ökade tillväxt i reala löner och kortare arbetstid. Men valet mellan kortare arbetstid och ökade materiella resurser är nästan ett omöjligt val. Vi vill ha bägge delarna. Ser man förhållandet över längre tid, kan man konstatera att den materiella standarden ökat och arbetstiden blivit kortare. Det ligger samtidigt en motsättning i fråga om arbetstiden, vi vill arbeta mycket för att ha råd med vår materiella välfärd, samtidigt som vi vill vara lediga för vårt psykiska och fysiska välbefinnande.

En arbetstidsförkortning måste alltid betalas på något sätt. En förkortning med arbetstiden till sex timmars arbetsdag alternativt 30 timmars arbetsvecka motsvarar cirka 30 % av framtida löneutökningsutrymme. Ett utrymme som förbundsstyrelsen har svårt att se under kommande kongressperiod även om vi inte skulle ta ut några löneökningar.

Förbundsstyrelsen anser att det är dags att ompröva de senaste kongressbesluten som lagt fast att förbundet ska verka för det långsiktiga målet att förkorta arbetstiden till 30 timmars arbetsvecka för alla anställda. Vi har ett avtalspolitiskt mål i samordningen med Facken inom Industrin på 100 timmars arbetstidsförkortning per år. För närvarande har vi i kollektivavtalet reglerat en arbetstidsförkortning med 47,5 timmar per kalenderår vid heltidsarbete. Som den enskilde själv disponerar i ett fritt val mellan ledig tid, som pensionspremie eller kontant ersättning. Utöver detta har vi påbörjat en rättighet och möjlighet till förkortad arbetstid under de sista yrkesverksamma åren i form av avsättningar till deltidspension. Förbundsstyrelsens uppfattning är att det är denna väg vi fortsatt ska fokusera på, det vill säga att reglera arbetstidsförkortning och övriga arbetstidsfrågor via kollektivavtal.

Förbundsstyrelsens bedömning är att frågan om en generell arbetstidsförkortning inom överskådlig framtid är politiskt död. LO i sina långsiktiga mål fram till 2028 har inte med några mål om en generell arbetstidsförkortning. Där handlar arbetstidsdiskussionen framförallt om att heltid ska vara norm på arbetsmarknaden.

Styrelsens förslag

att avslå motionerna 76, 77, 79, 82 och 84.

Dagordningspunkt 58

Motion nr 83

Angående 6 timmars arbetsdag

Från Livsklubben Fazer Bageri, Lund

Då åtta timmars arbetsdag röstades igenom i riksdagen nittonhundra nio var det kontroversiellt. Hur skulle det gå ihop? Är det verkligen realistiskt att kräva det. Idag är åtta timmars arbetsdag en självklarhet för de flesta.

Studier som gjorts av sex timmar arbetsdag har visats ge flera positiva resultat. Exempelvis infördes sex timmars arbetsdag på ett äldreboende i Göteborg. Efter bara sex månader hade sjukfrånvaron minskat markant. Man hade även ökat aktiviteterna jämfört med andra boende med hela sextiofyra procent.

Vi föreslår att kongressen beslutar

Besvarad att kongressen verkar för att man ska införa piloter för sex timmars arbetsdag inom Livs.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 83

I motion 83 föreslår motionären.

att kongressen verkar för att man ska införa piloter för sex timmars arbetsdag inom Livs.

Motionären lyfter upp positiva effekter som ett projekt på Svartedalens sjukhem i Göteborg medfört vid införande av 6 timmars arbetsdag. Ett projekt som initierades av den politiska majoriteten i Göteborgs kommun. Ett annat exempel är en permanent lösning på Toyotas serviceverkstad i Göteborg, där man arbetar sex timmars dagar i skift. Att lösningen blivit permanent beror på de positiva effekter det medfört både för företaget och de anställda. Utöver dessa två exempel finns det förmodligen en mängd liknande lokala lösningar i offentlig och privat verksamhet på området.

Förbundsstyrelsen anser att detta är en bra tågordning för eventuella projekt kring kortare arbetstid. Det vill säga lokala initiativ och överenskommelser vilket det inte finns några formella hinder för idag. Kännedom om verksamheten och dess behov finns lokalt och där ska eventuella piloter diskuteras och växa fram. Därför är det inte en fråga för kongressen eller förbundet centralt att verka för.

Det finns redan idag exempel på lokala avtal inom livsmedelsindustrin där man arbetar kortare tid än de stipulerade arbetstiderna i det centrala kollektivavtalet.

Styrelsens förslag

att anse motion 83 besvarad.

Dagordningspunkt 59

Motion nr 85

Angående uppstramning av arbetstidslagen

Från Livsklubben Atria Sverige AB, Tranås

Vi anser att man måste strama upp arbetstidslagen. Arbetsgivare har förhandlat bort vissa delar av lagen i kollektivavtalet. Under Alliansens tid vid makten har fackföreningarnas inflytande drastiskt minskat, detta till förmån för landets arbetsgivare som med färre och färre medarbetare kan krama ut högre vinster genom att utnyttja detta. Med högre arbetsbelastning och längre arbetsdagar kan man utföra mer arbete på färre arbetstagare just därför att Arbetstidslagen i många stycken förlorat sin betydelse.

Låt oss aldrig glömma att arbetstidslagen tillkom för att garantera landets arbetande befolkning drägliga arbetsförhållanden med tid över till vila, familjeliv och fritidsaktiviteter.

En uppsträckning och striktare tillämpning av arbetstidslagen borde därför rimligen även ge:

- Fler arbetstillfällen i och med att arbetstiden per arbetstagare begränsas till lagstadgade 40 timmar/vecka.
- Färre sjukskrivna i och med att tillräcklig tid ges för vila och tid med nära och kära."

Vi föreslår att kongressen beslutar

Avslag att förbundet får i uppdrag att påverka så att en uppstramning av Arbetstidslagen sker.

Motion nr 86

Angående uppstramning av arbetstidslagen

Från Livsklubben Atria Sverige AB, Malmö

Vi anser att man måste strama upp arbetstidslagen. Arbetsgivaren har förhandlat bort vissa delar av lagen i kollektivet. Under Alliansens tid vid makten har fackföreningarnas inflytande drastiskt minskat, detta till förmån för landets arbetsgivare som med färre och färre anställda kan krama ut högre vinster genom att utnyttja detta. Med högre arbetsbelastning och längre arbetsdagar kan man utföra mer arbete på färre arbetstagare just därför att Arbetstidslagen i många stycken förlorat sin betydelse.

Låt oss aldrig glömma att Arbetstidslagen tillkom för att garantera landets arbetande befolkning drägliga arbetsförhållanden med tid över till vila, familjeliv och fritidsaktiviteter.

En uppsträckning och striktare tillämpning av arbetstidslagen borde därför rimligen även ge:

- Fler arbetstillfällen i och med att arbetstiden per arbetstagare begränsas till lagstadgade 40 timmar/vecka,
- Färre sjukskrivningar i och med att tillräcklig tid ges för vila och tid med nära och kära.

Avslag *Vi föreslår att kongressen beslutar*
att förbundet får i uppdrag att påverka så att en uppstramning av arbetstidslagen ske.

Motion nr 87

Angående övertidstak

Från Livsklubben Pågen, Malmö

Som det ser ut idag så har vi ett övertidstak på 200 timmar. Detta innebär att de som har ett jobb får jobba extra och det resulterar i ohälsa med tiden, medan de som är arbetslösa inte då får möjlighet till att få komma in i arbetsmarknaden.

Därför anses det att 200 timmar i övertid är alldeles för mycket med tanke på den arbetslöshet som råder idag. Därför bör Livs ändra övertidstaket till 100 timmar så att den fördelas till alla arbetslösa.

Avslag *Vi föreslår att kongressen beslutar*
att Livs ska ändra övertidstaket från 200 till 100 timmar per år.

Motion nr 88

Angående sänkning av övertidstimmar

Från Livsklubben Barilla Sverige, Filipstad

Idag får man jobba högst 200 timmar övertid per kalender och högst 50 timmar per månad. Detta innebär att många arbetsgivare kräver att anställda skall arbeta dessa timmar.

Det höga övertidsuttaget innebär också att arbetsgivare inte anställer mer personal.

Avslag *Vi föreslår att kongressen beslutar*
att förbundet verkar för att man halverar övertidstimmarerna för 4 veckorsperioden, månadsuttaget och kalenderår.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna 85, 86, 87 och 88

I motion 85 föreslår motionären.

att förbundet får i uppdrag att påverka så att en uppstramning av arbetstidslagen sker.

I motion 86 föreslår motionären.

att förbundet får i uppdrag att påverka så att en uppstramning av arbetstidslagen sker.

I motion 87 föreslår motionären.

att Livs ska ändra övertidstaket från 200 till 100 timmar per år.

I motion 88 föreslår motionären.

att förbundet verkar för att man halverar övertidstimmarna för 4 veckorsperioden, månadsuttaget och kalenderår.

Motionärerna i motion 85 och 86 argumenterar för att det blir fler arbetstillfällen om arbetstiden begränsas till 40 timmar i veckan, vilket man också konstaterar är det lagstadgade heltidsmåttet idag. Vidare argumenterar man för att det blir färre sjukskrivna när tid ges till nära och kära. Motionären pekar också på att arbetsgivarna förhandlat bort vissa delar av arbetstidslagen utan att peka på vilka.

Förbundsstyrelsen kan konstatera att dagens lagstiftning tillsammans med vårt kollektivavtal anger följande. Normalarbetstiden är 40 timmar per helgfri vecka i genomsnitt på en fyra veckors period vid heltidsarbete, här finns ingen skillnad i vårt kollektivavtal. Förutom stupstockar på fem arbetspass per vecka och max nio timmars arbetspass om inte de lokala parterna kommer överens om annat. Vilket inte borde medföra de problem som motionärerna beskriver.

I motion 87 och 88 framförs krav på att begränsa det maximala antalet övertidstimmar en arbetsgivare kan kräva av en anställd. Argument som framförs är att fler skulle få arbete och arbetslösheten sjunka om uttaget av övertid minskar. Förbundsstyrelsen ställer sig tveksam till den analysen och ser inte heller uttaget av övertidstimmar som ett stort problem.

Förbundsstyrelsens uppfattning är att vi ska reglera arbetstidsfrågor via kollektivavtal.

Styrelsens förslag

att avslå motionerna 85, 86, 87 och 88.

Dagordningspunkt 60

Motion nr 89

Angående en sjätte semestervecka

Från Livsklubb Fiedler & Lundgren, Malmö

Inte sedan 1977 har antalet semesterdagar ökat. I dagens arbetsliv med ökad stress och ständigt mer slimmade organisationer anser vi att den tid för återhämtning som semestern innebär bör utökas. Vi anser att detta skulle ha en positiv effekt på det psykosociala arbetsklimatet.

Vi föreslår att kongressen beslutar

Avslag att förbundet ska verka för införandet av en sjätte semestervecka.

Motion nr 90

Angående en extra semestervecka

Från Livsklubben Norrmejerier, Umeå

Idag jobbar allt fler skiftgång med bland annat nattarbete. Det har bevisats att det är slitsamt för kroppen med skiftgång. För att klara av den tänkta pensionsåldern är det viktigt att man på äldre dagar får möjlighet att vila upp sig och samla kraft. Vi ser också att sjukskrivningarna ökar runt om i samhället och för att hjälpa våra medlemmar att må bra och orka mer så vill vi införa en extra semestervecka.

Vi föreslår att kongressen beslutar

Avslag att ge förbundet i uppdrag att verka för en sjätte semestervecka från det år man fyller 50.

Motion nr 92

Angående Införandet av en 6:e semestervecka

Från Livsklubben HKScan, Kristianstad

Vi jobbar i ett allt hårdare arbetsklimate samtidigt som pensionsåldern höjs och vi tvingas jobba fullt ut för att klara av att leva som pensionärer. Samtidigt kan vi konstatera att man som arbetare i livsmedelsbranschen inte har stor chans att kunna arbeta kvar tills man uppnått pensionsåldern

För att klara av ovanstående behövs mer semester utöver arbetstidsförkortning.

Med tanke på att inget gjorts angående semestern sedan 1978, och för att klara av ovanstående, är det på tiden att en 6:e semestervecka lagstadgas.

Avslag ***Vi föreslår att kongressen beslutar***
att kongressen ger förbundet i uppdrag att verka för att i semesterlagen införa en 6:e semestervecka.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna 89, 90 och 92

I motion nr 89 föreslår motionären
att förbundet verkar för införande av en sjätte semestervecka.

I motion nr 90 föreslår motionären
att ge förbundet i uppdrag att verka för en sjätte semestervecka från det år man fyllt 50.

I motion nr 92 föreslår motionären
att kongressen ger förbundet i uppdrag att verka för att i semesterlagen införa en 6:e semestervecka.

Frågan om utökade semesterdagar går att lösa på två sätt, antingen lagvägen och genom politisk påverkan få till lagändring i semesterlagen. Andra alternativet är att avtalsvägen reglera frågan om kortare arbetstid.

Vad gäller lagstadgad semester så fanns det ett riksdagsbeslut på sex veckors semester som skulle införas succesivt under en period. Beslutet revs senare upp av den borgerliga regeringen under krisen i början av 1990-talet. Diskussionen var även uppe 2001 då man hade ett samlat förslag inom arbetarrörelsen. Tyvärr blev inte det verklighet då det saknades majoritet i riksdagen.

I slutet på 90-talet började Livsmedelsarbetareförbundet att driva frågan om kortare arbetstid i våra avtalsförhandlingar. Succesivt har avsättningar gjorts till arbetstidskontot där vi nu har möjlighet att ta ut 47,5 betald ledig tid om året för en heltidsarbetande.

Senare år har vi valt att göra ett uppehåll med avsättning till arbetstidskontot och istället göra en avsättning för möjlighet till deltidspension. Deltidspension är också en form av arbetstidsförkortning där det finns möjlighet att gå ner i arbetstid från 60 år med inkomstutbytes.

Förbundsstyrelsen menar att dessa frågor har högre prioritet i kommande avtalsrörelser, vi kan också konstatera att frågan om fler semesterdagar inte finns med i LOs kongressrapport (Vägen till full sysselsättning och rättvisare löner). Rapporten är tänkt att vara en ledstjärna för den tvärfackliga opinionsbildningen och samordningen mellan förbunden i avtalsrörelser fram till 2028.

Styrelsens förslag
att avslå motionerna 89, 90 och 92.

Dagordningspunkt 61

Motion nr 94

Angående uttag av semester

Från Mats Nilsson, Pågen AB, Malmö

Efter en hel del samtal med våra arbetskamrater, så har det framkommit att det finns en rätt så stor uppslutning att vilja diskutera semester och semesterersättningen. Det som diskuterats är att flertalet skulle vilja få ut sin semester i timmar, semestern ska då räknas som i dag i hela dagar men det som hade varit bra det är att kunna plocka ut den i timmar. Så istället för att man måste ta ut en hel dag på den semester som man valt att spara t.ex. för att gå till läkare skola eller något annat.

Jag föreslår att kongressen beslutar

Avslag

att man ska kunna få ut semestern per timme och inte bara per dag.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 94

I motion 94 föreslår motionären

att man ska kunna ta ut semestern per timma och inte bara per dag

Förbundsstyrelsen kan inte se fördelarna med motionärens förslag, men kan däremot se faror i förslaget.

Skulle vi avtala bort rättigheten vi fått genom semesterlagen kan det lämna utrymme för arbetsgivaren att förlägga semestern på för honom ”lämpliga tider”. Anställningstryggheten skulle också försämrats, då man kan förmoda att arbetsgivaren kommer nyttja bemanningsföretag eller utökade visstidsanställningar. Det skulle även mycket väl kunna vara så att arbetsgivaren inte ersätter alls, vilket ju sätter ytterligare press på arbetskamraterna i form av underbemanning.

Vi har i dag i avtalen genom vårt arbetstidskonto, kompensationsledighet och i en del förekommande fall även flextid möjlighet att ta ledigt delar av dag utan att för den skull göra någon ekonomisk förlust. Därmed är motionärens intention till viss del tillgodosedd.

Styrelsens förslag

att avslå motion 94.

Dagordningspunkt 62

Motion nr 95

Angående tjänstledighet för annan anställning

Från Livsklubben HFG Sverige AB, Västerås

Det finns ingen lagstadgad rätt att få tjänstledigt för anställning hos en annan arbetsgivare. Rätten till tjänstledighet gäller bara vid föräldraledighet, studieledighet, bildande av näringsverksamhet samt vård av närstående.

Är man däremot statligt anställd och har fått tidsbegränsad anställning vid annan statlig myndighet har man rätt till tjänstledigt i upp till tre år.

Det kan för många vara svårt att lämna den trygghet en tillsvidareanställning ger för att söka annan anställning. En nyanställning innebär för flertalet visstidsanställning en chansning många inte vågar eller kan ta.

Möjligheten att få tjänstledigt för annan anställning gör att man tryggt kan testa det nya arbetet.

Vi föreslår att kongressen beslutar

Besvarad att förbundet verkar för att tjänstledighet för annan anställning blir en rättighet.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 95

I motion 95 föreslår motionären

att förbundet verkar för att tjänstledighet för annan anställning blir en rättighet

Frågan om tjänstledighet för att pröva på annat arbete har varit föremål för diskussion vid ett flertal tillfälle vid såväl kongresser som avtalsrörelser. Det skulle som motionären mycket riktigt påpekar kunna vara en fördel att kunna få tjänstledighet för att pröva på ett annat arbete, men förbundsstyrelsen uppfattning är att det också kan medföra ganska stora risker med en sådan rättighet.

Den vakanta tjänsten måste ju återbesättas med någon form av tillfällig anställning och i vilken form denna tillfälliga anställning vara må så är detta inte något positivt.

Det måste då ske under väl ordnade former och med mycket tydliga kriterier för att det inte ska få oönskade effekter.

Det pågår i dag diskussioner inom LO förbunden om att skapa trygghet i anställningen genom avtal och som tar sikte på vår situation anställd ur flera aspekter. Tanken är att arbetet ska leda till avtal som reglerar flertalet frågor i anställningen och denna fråga passar mycket väl in i det arbetet.

Styrelsens förslag

att anse motion 95 besvarad.

Dagordningspunkt 63

Motion nr 97

Angående Semesterlagen

Från Livsklubben Atria Lithells, Sköllersta

Idag har en arbetsgivare rätt enligt semesterlagen att lägga ut semesterperioderna under juni, juli & augusti.

Vi som arbetstagare har rätt enligt lagen att under dessa månader ha 4 veckors sammanhängande semester.

Då fler arbetsgivare vill att vi arbetstagare ska vara flexibla re har fler och fler arbetsgivare börjat lägga ut semestern i 3 perioder.

Vilket gör att arbetstagare som har barn, under juni månads början har semester när barnen är i skolan. Och om semestern läggs i augusti så har man semester när barnen börjat skolan.

Som en familj vill man ha semester tillsammans.

Vi föreslår att kongressen beslutar

Avslag

att Livs verkar för att arbeta gentemot LO & partiet att semesterlagen ändras så att det inte är möjligt för en arbetsgivare att lägga ut semesterperioderna när arbetstagarnas barn går i skolan.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 97

I motion 97 föreslår motionären

att Livs verkar för att arbeta gentemot LO & partiet att semesterlagen ändras så att det inte är möjligt för en arbetsgivare att lägga ut semesterperioderna när arbetstagarens barn går i skolan.

Problemet som motionären pekar på är inte på något sätt obekant för förbundsstyrelsen. Semesterledigheten på sommaren är den tid då batterierna skall laddas inför fortsatt arbete, att det önskas göras tillsammans med sina barn är inte heller något konstigt. Det är många parametrar som ska stämma samman för att man skall få den önskade ledigheten tillsammans med sina nära och kära.

Förbundsstyrelsens uppfattning är att motionärens förslag på ändrad lagstiftning för med sig en del oönskade effekter. Att i lag skriva in att semesterutläggen ska vara beroende av hur terminer och lov ligger i skolplanen är inte önskvärt. I dag förs det diskussioner om att införa tre terminer i skolan och det skulle i så fall få direkt effekt för semesterutlägget för alla, även för dem utan barn.

Förbundsstyrelsen anser vidare att en sådan lagändring skulle minska möjligheterna för den lokala fackliga organisationen att förhandla om semesterperioderna.

Styrelsens förslag

att avslå motion 97.