

BILAGA
för
arbete vid maskinstationer

§ 1 GILTIGHETS- OCH TILLÄMPNINGSSOMRÅDE

Mom. 1.1

I denna bilaga angivna bestämmelser äger giltighet inom verksamhetsområde ”M. Arbete vid maskinstationer”, se § 1, mom. 1 i Kollektivavtal Lantbruk och vattenbruket mellan Gröna arbetsgivare och Livsmedelsarbetareförbundet (Livs).

§ 2 LEDIG TID

Den 1 juli 2025 avsätts 0,5 procent av löneutrymmet till arbetstidsförkortning på 8 timmar.

Från och med 1 juli 2026, och varje år därefter, har arbetstagaren, i proportion till intjänande, rätt till åtta (8) timmar betald ledighet under uttagsåret. Under sådan ledighet görs inte löneavdrag.

Intjänandeår för arbetstidsförkortning löper från och med den 1 juli ett år till och med den 30 juni påföljande år. Motsvarande tid närmast efter ett intjänandeår är uttagsår.

Arbetstagare som inte arbetat heltid eller som inte varit anställd hela intjänandeåret, har rätt till betald ledighet i proportion till arbetad tid.

Efter samråd med den anställde beslutar arbetsgivaren om när den lediga tiden ska förläggas. Arbetsgivaren ska dock, så långt det är möjligt, beakta arbetstagarens önskemål om förläggningen. Arbetsgivaren ska underrätta arbetstagaren om förläggningen senast 14 dagar i förväg, om inte arbetsgivaren och arbetstagaren kommer överens om annat.

För en heltidsanställd arbetstagare gäller vid fullt intjänande att ledig tid motsvarar åtta (8) timmar.

Ledigheten kan inte sparas till nästkommande år. Ledighet som inte lagts ut under uttagsåret och ledighet som kvarstår vid anställningens upphörande ersätts med kontant betalning.

§ 3 LÖNER

Mom. 3.1 Minimilön

Minimilön i kronor per månad för respektive anställningsgrupp anges i denna bilaga för verksamhetsområdet arbete vid maskinstationer. Här anges löner per månad, timme och övertids- och mertidstillägg samt ersättning för tillägg vid förskjuten arbetstid.

Mom. 3.2 Löneform

Om inte överenskommelse träffas om annan löneform (t.ex. timlön) skall månadslön tillämpas för tillsvidareanställd (fast) arbetstigare. För deltidsanställda gäller regeln om månadslön endast för arbetstigare med en fastställd sysselsättningsgrad om 50 procent eller mer. För övriga arbetstigare tillämpas timlön.

Mom. 3.3 Löneutbetalning

Lön utbetalas, minst en gång per månad, på fastställd dag, för månadsavlönad den 25e, eller om helgdag då inträffar, föregående helgfria dag.

I samband med avlöningens utbetalning lämnas en specifikation av olika lönedelar och av gjorda avdrag.

Anmärkning Regeln påverkar inte redan befintliga löneutbetalningsregler i företag fastställda innan den 10 maj 2010.

Mom. 3.4 Körkort m.m. samt äldre utbildningar

Det förutsätts att arbetstigaren har körkort, förarbevis m.m. som erfordras för att utföra de till anställningsgruppen hörande arbetsuppgifterna.

Mom. 3.5 Vid arbete på arbetsgivarens egna lantbruk

Arbetstigare som anställs för arbete i arbetsgivarens egna lantbruk, inplaceras i aktuell anställningsgrupp, enligt lönebestämmelserna inom verksamhetsområde lantbruk, se bilaga för arbete inom lantbruk.

§ 4 SÄRSKILDA LÖNETILLÄGG

Mom. 4.1 Förskjuten arbetstid och vid skiftarbete m.m.

För den ordinarie arbetstid som i enlighet med bestämmelserna i ramavtalet, § 7 mom. 2.1 och mom. 4 förläggs före respektive efter de tider som annars tillämpas för arbetstidens början och slut, utgår ett tillägg till den i avtalet angivna timlönen med 20 procent. Detta tillägg anges för respektive anställningsgrupp i lönetabellerna.

Mom. 4.2 Förman

Yrkeskunnig arbetstagare som anställts för att utöver eget arbete fungera som förman erhålla

1/7 2025	3,34 kr per timme eller 561 kr per månad
1/7 2026	3,44 kr per timme eller 578 kr per månad

Mom. 4.3 Ersättning för övertidsarbete

Övertids- och mertidsarbete ersätts med ordinarie timlön samt särskilt övertids- eller mertidstillägg för respektive anställningsgrupp enligt följande.

- I På vardagar, måndag-fredag, enligt kolumn vardagar
- II På lördagar, sön- och helgdagar, jul-, nyårs- och midsommaraftnar, enligt kolumn helg

Övertids- och mertidsarbete beräknas per påbörjad halvtimme.

Mom. 4.4 Kompensationsledighet

Om arbetsgivaren och arbetstagaren så överenskommit kan vid övertids- och mertidsarbete ersättning i stället utgå i form av ledig tid, timme för timme, jämte särskilt övertidstillägg enligt ovan. Om ej annat överenskommes skall kompensationsledigheten läggas ut senast påföljande vecka.

För utlagd kompensationsledighet skall den tid som motsvarar den kompenserade över- eller mertiden återföras som tillgänglig övertid.

Vid kompensationsledighet utgår ordinarie timlön för varje ledig timme.

§ 5 UTGÅENDE LÖNER, maskinstation

För arbetstagare anställda före den 1 juli 2025 och den 1 juli 2026 höjs utgående löner enligt nedanstående eller i enlighet med alternativ lönemodell nedan.

OBS! Viktigt att höjningen sker enligt denna tabell och att lönen ej understiger minimilönen.

				1/7 2025	
				Kr/tim.	Kr/mån
1a	Traktörförare	Begynnelselön	1a	4,46	749
1b		Traktörförare med minst tre års praktik.	1b	4,85	814
1c		Traktörförare enligt 1 b) med ytterligare minst tre års praktik.	1c	5,13	862
2a	Grävmaskinist och Maskinskötare	Maskinskötare, kan köra alla maskiner och utföra förekommande reparationer. Innehar B-körkort och sprutcertifikat Lastbilschaufför, begynnelselön innehar CE-kort Jordförflytningsmaskinförare (lastmaskin, grävlastare, bandschaktare, väghyvel och mobilkran) begynnelselön	2a	5,05	848
2b		Maskinskötare enligt 2 a) med minst tre års praktik Lastbilschaufför enligt 2 a. med minst tre års praktik, har utbildningarna ADR, arbete på väg och ECO drive. Jordförflytningsmaskiner enligt 2a. med minst 3 års praktik, innehar B-körkort och innehar yrkesförare bevis	2b	5,13	863
2c		Maskinskötare enligt 2 b) med ytterligare minst tre års praktik Lastbilschaufför enligt 2b. Med ytterligare minst tre års praktik Jordförflytningsmaskinförare enligt 2 b. med ytterligare tre års praktik	2c	5,32	894
3a	Reparatör	Reparatör som genomgått kurs i verkstadsskola eller kurs i maskinlära och som har minst två års verkstadspraktik	3a	5,16	867
3b		Reparatör enligt 3 a) med minst tre års praktik	3b	5,38	904
3c		Reparatör enligt 3 b) med ytterligare minst tre års praktik som reparatör.	3c	5,83	979

Anmärkning Månadslönen beräknas utifrån timlön gånger faktor 168.

OBS! Viktigt att höjningen sker enligt denna tabell och att lönen ej understiger minimilönen.

1/7 2026

			Kr/tim.	Kr/mån	
1a	Traktorförare	Begynnelselön	1a	4,74	797
1b		Traktorförare med minst tre års praktik.	1b	5,16	867
1c		Traktorförare enligt 1 b) med ytterligare minst tre års praktik.	1c	5,46	917
2a	Grävmaskinist och Maskinskötare	Maskinskötare, kan köra alla maskiner och utföra förekommande reparationer. Innehar B-körkort och sprutcertifikat Lastbilschaufför, begynnelselön innehar CE-kort Jordförflytningsmaskinförare (lastmaskin, grävlästare, bandschaktare, vägghyvel och mobilkran) begynnelselön	2a	5,37	903
2b		Maskinskötare enligt 2 a) med minst tre års praktik Lastbilschaufför enligt 2 a. med minst tre års praktik, har utbildningarna ADR, arbete på väg och ECO drive. Jordförflytningsmaskiner enligt 2a. med minst 3 års praktik, innehar B-körkort och innehar yrkesförare bevis	2b	5,47	918
2c		Maskinskötare enligt 2 b) med ytterligare minst tre års praktik Lastbilschaufför enligt 2b. Med ytterligare minst tre års praktik Jordförflytningsmaskinförare enligt 2 b. med ytterligare tre års praktik	2c	5,66	952
3a	Reparatör	Reparatör som genomgått kurs i verkstadsskola eller kurs i maskinlära och som har minst två års verkstadspraktik	3a	5,50	923
3b		Reparatör enligt 3 a) med minst tre års praktik	3b	5,73	963
3c		Reparatör enligt 3 b) med ytterligare minst tre års praktik som reparatör.	3c	6,20	1042

Anmärkning Månadslönen beräknas utifrån timlön gånger faktor 168.

ALTERNATIV LÖNEMODELL

Genom lokal skriftlig överenskommelse med Livs, kan arbetsgivaren teckna överenskommelse om lokal lönebildning istället för att använda avtalets minimilönetafell och övergångsbestämmelser vid lönerevision. I sådant fall gäller följande:

Den 1 juli 2025 avsätts en lönepott motsvarande 2,9 procent av de fasta kontanta månadslönerna för arbetstagargruppen per den 30 juni 2025 för individuella höjningar att fördelas av de lokala parterna.

Den 1 juli 2026 avsätts en lönepott motsvarande 3,0 procent av de fasta kontanta månadslönerna för arbetstagargruppen per den 30 juni 2026 för individuella höjningar att fördelas av de lokala parterna.

Om de lokala parterna inte enas om annat skall 50 procent av utrymmet utges generellt och resterande del fördelas individuellt i enlighet med de grundläggande principerna för lönesättning.

I de fall de lokala parterna efter förhandlingar inte kan träffa överenskommelse, har lokal part rätt att föra frågan till central förhandling. Finner de centrala parterna anledning att återförvisa frågan, till de lokala parterna för förnyad diskussion med avsikt att träffa en lokal överenskommelse, kan så ske.

Anmärkning

Överenskommelse träffas med företrädare för lokal facklig organisation inom Livs.

Tecknas ingen överenskommelse gäller avtalets minimilönetafell samt övergångsbestämmelser vid lönerevision.

Minimilön, skift, övertid- och mertidstillägg 1/7 2025 -30/6 2026

		Skifttillägg		Övertid- Mertidstillägg		
1.Traktorförare	Kat	Kr/tim.	Kr/mån	Kr/tim.	Vardag	Helg
a) Begynnelselön	1a	155,49	26 123	30,60	75,12	128,00
b) Traktorförare med minst tre års praktik.	1b	157,38	26 441	30,99	75,21	128,16
c)Traktorförare enligt 1 b) med ytterligare minst tre års praktik.	1c	159,22	26 749	31,37	76,54	129,36

2.Grävmaskinist och Maskinskötare

a) Maskinskötare, kan köra alla maskiner och utföra förekommande reparationer. Innehar B-körkort och sprutcertifikat Lastbilschaufför, begynnelse lön innehar CE-kort Jordförflytningsmaskinförare (lastmaskin, grävlastare, bandschaktare, vägghyvel och mobilkran) begynnelselön	2a	173,12	29 084	34,27	83,39	143,32
b) Maskinskötare enligt 2 a) med minst tre års praktik. Lastbilschaufför enligt 2 a. med minst tre års praktik, har utbildningarna ADR, arbete på väg och ECO drive. Jordförflytningsmaskiner enligt 2a. med minst 3 års praktik, innehar B-körkort och innehar yrkesförare bevis	2b	175,52	29 488	34,77	84,88	144,68
c) Maskinskötare enligt 2 b) med ytterligare minst tre års praktik. Lastbilschaufför enligt 2b. Med ytterligare minst tre års praktik Jordförflytningsmaskinförare enligt 2 b. med ytterligare tre års praktik.	2c	177,95	29 896	35,27	84,88	146,10

3.Reparatör

a) Reparatör som genomgått kurs i verkstadsskola eller kurs i maskinlära och som har minst två års verkstadspraktik	3a	182,43	30 648	36,20	87,73	150,24
b) Reparatör enligt 3 a) med minst tre års praktik	3b	184,32	30 965	36,60	89,09	151,66
c) Reparatör enligt 3 b) med ytterligare minst tre års praktik som reparatör.	3c	186,27	31 294	37,00	89,09	153,02

Anmärkning Månadslönen beräknas utifrån timlön gånger faktor 168.

Minimilön, skift, övertid- och mertidstillägg 1/7 2026 -30/6 2027

		Skifttillägg			Övertid- Mertidstillägg	
1.Traktorförare	Kat	Kr/tim.	Kr/mån	Kr/tim.	Vardag	Helg
a) Begynnelselön	1a	160,08	26 893	31,50	77,34	131,78
b) Traktorförare med minst tre års praktik.	1b	162,03	27 221	31,90	77,43	131,94
c)Traktorförare enligt 1 b) med ytterligare minst tre års praktik.	1c	163,92	27 538	32,30	78,80	133,17

2.Grävmaskinist och Maskinskötare

a) Maskinskötare, kan köra alla maskiner och utföra förekommande reparationer. Innehar B-körkort och sprutcertifikat Lastbilschaufför, begynnelse lön innehar CE-kort Jordförflytningsmaskinförare (lastmaskin, grävlastare, bandschaktare, väghyvel och mobilkran) begynnelselön	2a	178,22	29 942	35,28	85,85	147,55
b) Maskinskötare enligt 2 a) med minst tre års praktik Lastbilschaufför enligt 2 a. med minst tre års praktik, har utbildningarna ADR, arbete på väg och ECO drive. Jordförflytningsmaskiner enligt 2a. med minst 3 års praktik, innehar B-körkort och innehar yrkesförare bevis	2b	180,70	30 358	35,79	87,39	148,95
c) Maskinskötare enligt 2 b) med ytterligare minst tre års praktik Lastbilschaufför enligt 2b. Med ytterligare minst tre års praktik Jordförflytningsmaskinförare enligt 2 b. med ytterligare tre års praktik.	2c	183,20	30 778	36,31	87,39	150,41

3.Reparatör

a) Reparatör som genomgått kurs i verkstadsskola eller kurs i maskinlära och som har minst två års verkstadspraktik	3a	187,81	31 552	37,27	90,32	154,67
b) Reparatör enligt 3 a) med minst tre års praktik	3b	189,75	31 878	37,68	91,71	156,14
c) Reparatör enligt 3 b) med ytterligare minst tre års praktik som reparatör.	3c	191,77	32 217	38,10	91,71	157,53

Anmärkning Månadslönen beräknas utifrån timlön gånger faktor 168.

BESTÄMMELSER OM RESEERSÄTTNING OCH TRAKTAMENTE FÖR ARBETE VID MASKINSTATIONER

Mom. 1 Resekostnadsersättningar vid dagliga resor

Vid resor mellan arbetstagarens fasta bostad och arbetsställe utom centralanläggning, utges resekostnadsersättning i enlighet med gällande skatteregler, om inget annat överenskommits.

Anmärkning

För resväg där arbetsgivaren tillhandahåller färdmedel eller om resekostnaden ersätts av arbetsgivaren på annat sätt utges ingen ersättning.

Mom. 2 Traktamente

Mom. 2.1 Rätt till traktamente

Rätt till traktamente enligt mom. 2 och mom. 3 tillkommer arbetare vid arbete på ort - förrättningsort - belägen minst 70 km enkel resväg från bostaden under förutsättning att övernattnings skett på förrättningsorten.

Mom. 2.2 Traktamentsersättning

Traktamente inkluderande kost och logi utges - under de i mom. 2 angivna förutsättningarna – ersätts enligt Skatteverkets regler då övernattnings skett på förrättningsorten.

Anmärkning

Beträffande traktamente vid påbörjande och avslutande av förrättning se mom. 2.3.

Mom. 2.3 Påbörjande och avslutande av förrättning

För resor i samband med första inställelse vid och avflyttning från förrättningsorten utges resekostnadsersättning beräknad enligt mom. 1. Ersättning utges i dessa fall för faktisk resväg utan begränsning. Därjämte utges ersättning under resdag med för arbetaren gällande avtalsenlig timlön (transport och servicetid) för den tid som erfordras för resan, dock högst för så många timmar, som motsvarar den ordinarie arbetstiden för resdagen jämte ytterligare 4 timmar - i förekommande fall minskat med samma dag arbetade timmar.

Vid resa på sön- och helgdagar samt fridagar utges ersättning för högst 12 timmars resa per dygn.

Påbörjas vid första inställelse resa till förrättningsorten senare än kl. 12 eller avslutas hemresa vid avflyttning från förrättningsorten före kl. 19, utges halvt traktamente för den dag.

Mom. 2.4 Förrättning under helg, söndag eller fredag

Under pågående förrättning erhåller traktamentsberättigad arbetare som ersättning för mellanliggande helg, söndag eller fredag ett traktamente per dag, dock högst två traktamenten under en sammanhängande ledighet.

Mom. 2.5 Traktamente vid olycksfall och sjukdom

Arbetaren är berättigad till traktamente även för dag, då han på grund av olycksfall eller sjukdom är oförmögen att arbeta; dock utgår traktamente under högst 30 dagar. Om sjukdomen inte förhindrat hemresa och arbetsgivaren beordrat hemresa, kan arbetsgivaren i stället för traktamente utge ersättning för hemresa enligt mom. 2.4.

Arbetaren är skyldig att inom två dagar anmäla inträffad arbetsoförmåga. Sker inte sådan anmälan och uppvisas ej läkarintyg på arbetsgivarens begäran, äger arbetaren ej rätt till i föregående stycke omnämnda förmåner.

Mom. 3 Gemensamma bestämmelser

Mom. 3.1 Reskostnadsersättning då arbetare flyttar sin fasta bostad

Då tillsvidareanställd arbetare flyttar sin fasta bostad bör arbetsgivaren och arbetaren träffa skriftlig överenskommelse om förutsättningarna för att tillämpa bestämmelserna om reskostnadsersättning enligt mom. 1.

Om sådan överenskommelse inte kunnat träffas gäller följande:

Arbetare, som flyttar sin fasta bostad **inom** det för arbetaren i företaget fastställda turordningsområdet, blir berättigad till reskostnadsersättning enligt i mom. 1 angivna förutsättningar, med utgångspunkt från nya fasta bostaden, efter slutförandet av det byggprojekt som pågick vid flyttningen och där den anställde arbetar, dock tidigast tre månader efter flyttningen.

Arbetare som flyttar **utanför** det för arbetaren i företaget fastställda turordningsområdet och därmed får en längre resväg, blir endast berättigad till högre ersättning efter särskild överenskommelse med arbetsgivaren.

Om arbetare, som uppstår reskostnadsersättning enligt mom. 1, flyttar sin bostad närmare arbetsplatsen erhåller arbetaren det lägre beloppet från och med den dag, då flyttningen skedde.

Anmärkning

Arbetare är aldrig berättigad till högre ersättning än för faktisk resväg.

Mom. 3.2 Traktamente då arbetare flyttar sin fasta bostad

Om arbetare, som uppbär traktamente enligt mom. 2, flyttar sin fasta bostad närmare förrättningsorten och avståndet därvid blir kortare än 70 km enkel färdväg, upphör rätten till traktamente från och med den dag då flyttningen skedde. Därefter utges reskostnadsersättning enligt mom. 1.

Mom. 3.3 Flyttning av fast bostad

Arbetare är skyldig att omgående till arbetsgivaren skriftligen anmäla flyttning av sin fasta bostad.

Mom. 3.4 Beräkning av kostnadsersättning

Vid olovlig frånvaro utges ersättningar enligt mom. 1 och mom. 2 i proportion till den arbetade tiden för den dagen.

Mom. 3.5 Resväg

Med resväg avses kortast farbara väg mellan bostad och arbetsplats.

Mom. 3.6 Central anläggning

Till förare av maskiner, kranar och fordon samt förrådsarbetare, reparatörer och därmed jämställda, vilka anställts så att företagets verkstad, förråd eller annan liknande central anläggning utgör den naturliga bas, från vilken arbetarna beordras till olika företags arbetsplatser, utges icke förmåner enligt denna paragraf vid arbete på verkstaden, förrådet etc.

Mom. 3.7 Anställnings ingående

Vid nyanställning, då arbetarens fasta bostad ligger utanför överenskommet turordningsområde eller är så belägen att daglig hemresa ej kan ske, skall - om ej annat överenskommes - arbetsgivaren och arbetaren fastställa tillfällig bostad (adress) på den främmande orten. Den tillfälliga bostaden är därefter att betrakta som arbetarens fasta bostad vid tillämpningen av allmänna bestämmelser § 6.

Vid arbete på den ort där arbetaren har sin fasta bostad tillämpas huvudregeln i allmänna bestämmelser beträffande reskostnadsersättning och traktamente.

Mom. 3.8 Underlag för kostnadsersättningar

Arbetare är skyldig att - som en förutsättning för erhållande av kostnadsersättningar - på arbetsgivarens begäran fylla i och underteckna en av arbetsgivaren tillhandahållen blankett. Om ej annat sägs skall sådan blankett jämte erforderliga verifikationer lämnas till arbetsgivaren för varje löneperiod eller annan fastställd period.

Mom. 4 Överenskommelse om användande av egen bil i tjänsten

Arbetsgivaren har ej rätt att fordra att hos honom/henne anställd arbetare använder egen bil i tjänsten.

Arbetare har ej heller rätt att fordra att få använda egen bil i tjänsten.

Föreligger ett ömsesidigt intresse mellan arbetsgivaren och arbetare gäller följande regler då dessa parter träffar överenskommelse om att arbetaren skall använda egen bil i tjänsten.

Mom. 4.1 Tillämpningsområde

En förutsättning för tillämpning av reglerna om bilersättning enligt mom. 4.2 är att arbetaren använder egen bil i tjänsten under arbetstiden enligt generella eller i det enskilda fallet lämnade anvisningar.

Om arbetare använder egen bil i tjänsten under arbetstiden kan arbetsgivare och arbetare även träffa överenskommelse om att sådan bilersättning skall utges vid dagliga resor utom arbetstiden mellan bostaden och arbetsplatsen i stället för reskostnadsersättning enligt mom. 1.

Om arbetare använder egen bil i tjänsten kan överenskommelse träffas om att bilersättning enligt mom. 4.2 skall utges vid första inställelse och avflyttning från arbetsplats på förrättningsort.

Mom. 4.2 Bilersättning

Om arbetsgivaren och arbetaren är överens om att arbetaren skall använda egen bil i tjänsten enligt i mom. 4.1 angivna förutsättningar utges särskild bilersättning.

Bilersättning

- t.o.m. 1 000 mils körning i tjänsten per kalenderår **25** kr/mil
- fr.o.m. 1 001 mils körning i tjänsten per kalenderår **19** kr/mil
- Utöver ovanstående ersättningar kan överenskommelse endast träffas om släpvagnstillägg samt ersättning för installation och demontering av kommunikationsradio.