



I april har vi fokus på avtalsförsäkringar

Du som arbetar på en arbetsplats med kollektivavtal omfattas av försäkringar genom Avtalat som en del av anställningen. Genom Avtalat har Livs och arbetsgivare förhandlat fram både avtalsförsäkringar och avtalspension. Som medlem i Livs bidrar du till att vi kan ha ett starkt försäkringspaket. Det är solidariskt och ger dig trygghet om du skulle drabbas av en olycka eller sjukdom.

I praktiken betyder det att två personer kan ha exakt samma lön – men den som arbetar på en arbetsplats med kollektivavtal har högre lön eftersom arbetsgivaren betalar in försäkringspremier. På arbetsplatser utan kollektivavtal finns det ingen garanti för att arbetsgivaren betalar in vare sig pension eller försäkringar för dig som anställd.

Dagens socialförsäkringssystem har brister som Livs försöker motverka genom politisk opinionsbildning. Även om förbundet hade önskat att socialförsäkringssystemet skulle vara mer omfattande går det inte att vänta på politiska reformer. Försäkringsskydd behövs här och nu.

Livs har därför förhandlat fram bra kompletterande försäkringsskydd genom avtalsförhandlingar. I försäkringsskyddet som kollektivavtalet ger ingår bland annat avtalspension och ersättning vid föräldraledighet, olycka eller sjukskrivning. En förutsättning för att kunna förhandla fram bra avtalsförsäkringar är många engagerade medlemmar.

Försäkringar som finns genom Avtalat på arbetsplatser med kollektivavtal:

Trygghetsförsäkring vid arbetsskada – TFA

Trygghetsförsäkring vid arbetsskada gäller om du råkar ut för en olycka under arbetstid. Den kan även ge ersättning om du råkar ut för en olycka på väg till eller från jobbet, eller om du blir sjuk på grund av ditt arbete.

Avtalsgruppsjukförsäkring – AGS

Avtalsgruppsjukförsäkring berör personer som är sjukskrivna. Försäkringen kompletterar ersättningen från Försäkringskassan. Ersättningen gäller från och med sjukdag 15 och ersättning kan betalas ut i upp till ett år.

Avgångsbidrag – AGB

Avgångsbidraget ger ett ekonomiskt stöd om du blir uppsagd vid arbetsbrist. Det krävs att du har fyllt 40 år när anställningen upphör, samt varit anställd i minst 50 månader under en femårsperiod hos ett eller flera företag som har kollektivavtal.

Omställningsstödet

Omställningsstödet är ett stöd från Trygghetsfonden (TSL) som hjälper uppsagda personer att hitta ett nytt arbete eller en utbildning. Stödet gäller vid arbetsbrist, nedläggning eller rationalisering på ett företag. Stödet kan bland annat innefatta coaching och utbildningsinsatser.

Avtalspension

Avtalspension är ett viktigt tillägg till den allmänna pensionen. Arbetsgivaren betalar in 4,5 procent av din bruttolön till avtalspensionen. Premierna betalas in till Fora och där kan du själv välja förvaltare för dessa pensionspremier.

Överenskommelsen om deltidspension i livsmedelsavtalet gör det möjligt att gå ner i arbetstid när du fyller 60 år. Arbetsminskningens storlek behöver du komma överens om med din arbetsgivare. Avsättningen till deltidspensionen är 1,6 procent årligen tills du fyller 65 år.

Grupplivförsäkring – TGL

Grupplivförsäkring är ett viktigt tillägg till de olika former av lagstadgad efterlevandepension som Pensionsmyndigheten betalar ut. Livs grupplivförsäkring är uppbyggd i två delar: en del är avtalsreglerad och en del finns som medlemsförmån.

På hemsidan finns foldern *Livs Försäkringar* där du kan läsa mer om både avtals- och medlemsförsäkringarna:

<https://www.livs.se/globalassets/medlemskap/medlemsforsakringar/livs-forsakringar-2026.pdf>

Du kan även läsa mer om dina kollektivavtalade försäkringar och pension hos Avtalat:

avtalat.se/arbetare

LIVSMEDELSARBETAREFÖRBUNDET Box 1156, 111 81 Stockholm • livs.se • 08-7962900 • info@livs.se

Följ oss i sociala medier:  @livs_sverige  /Livs.se