



## I februari har vi fokus på medlemsrekrytering

*Fackföreningens grund vilar på individers förmåga att organisera sig för en bättre framtid. Antalet medlemmar som ansluter sig till Livs är därför avgörande för förbundets utveckling och framgång. Därför vill vi uppmärksamma vikten av medlemsrekrytering.*

Livs har historiskt drivits framåt av gemensamma krafter. Skälet till att Livs har kunnat bli en av världens starkaste fackföreningar är just medlemmarnas förmåga att organisera sig. Antalet rekryterade medlemmar gick år 2021 upp till 2 502 stycken – det är bra jobbat! När tiderna och förutsättningarna för livsmedelsarbetare förändras krävs det att vi når ut till ännu fler.

### Vi finns där medlemmarna finns

Ett av Livs starkaste kännetecken ska vara ett nära samarbete med medlemmarna. Vi vill finnas där medlemmarna finns och driva frågor som de anser är viktiga. Därför är det viktigt att vi hela tiden har ett pågående samtal med medlemmarna. Detta har visat sig vara en framgångsrik strategi för medlemsrekrytering. Arbetsättet Medlemsnära går ut på just detta. Inom arbetsättet Medlemsnäras aktiviteter arrangerar förtroendevalda träffar och arbetsplatsbesök för att stärka medlemsrekrytering och synliggöra facklig verksamhet. Syfte och mål är att bygga en stark och aktiv organisation med hög organisationsgrad där varje medlem känner sig inkluderad och engagerad. De förtroendevalda ser till att aktiviteterna anpassas efter deltagarnas vilja, behov och intressen. De genomför även personlig facklig introduktion.

### Förståelse för medlemskapet

För att motivera individer till att ansluta sig till facket är det viktigt att de förstår vad ett fackligt medlemskap innebär. De behöver förstå varför avgiften ser ut som den gör och vad det är som ingår i medlemskapet. Förutsättningen för att Livs ska kunna teckna kollektivavtal som förbättrar villkor och löner är en hög organisationsgrad och många medlemmar. Den blivande medlemmen behöver förstå att det är kollektiva ansträngningar som gör det möjligt. Att vara medlem i Livs handlar om mycket mer än att betala en avgift.

Exempel på andra saker som ingår i ett medlemskap är:

- Råd och stöd samt att Livs företrädare medlemmar i förhandlingar med arbetsgivaren.
- Ett försäkringspaket med bland annat hemförsäkring, barnlivförsäkring och olycksfallsförsäkring.
- Arbetslöshetsförsäkring med en kompletterande inkomstförsäkring, som ihop med A-kassan täcker upp till 80 procent av lönen under de första 200 arbetslöshetsdagarna.
- Juridisk hjälp vid tvister.
- Prenumeration på förbundets tidning Mål&Medel.
- Ett medlemskort laddat med erbjudanden och rabatter.
- 

### Starta samtalet

Att samtala och informera är ofta ett effektivt sätt att väcka ett engagemang. Ju fler vi är, desto starkare blir vi. Därför är det varje medlems ansvar att medlemsvärva på sin arbetsplats. Ibland är det inte svårare än att ställa frågan 'Är du med i facket?'. En sådan fråga öppnar dörren för fortsatt diskussion kring vikten av ett medlemskap. Att ge nyanställda en facklig introduktion ger den nya medlemmen en chans att ställa sina frågor, och kanske väcks även frågor som sporrar personen till att anmäla sig till en medlemsutbildning. Vi vill att varje medlem ges chansen till att aktivt vara med och påverka.

För Livs är varje medlem värdefull. Varje medlem bidrar till bättre möjligheter, villkor och trygghet på arbetsplatser och i samhället.

På hemsidan hittar du mer information om medlemskapet samt material till medlemsrekrytering.