

# MOTIONER OCH UTLÅTANDEN

# Facklig utbildning

DAGORDNINGSPUNKT

nr 47-49

## Innehåll

<b>Dagordningspunkt 47</b> .....	<b>3</b>
Motion nr 55 Angående förlorad inkomst vid fackliga utbildningar.....	3
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 55 .....	3
<b>Dagordningspunkt 48</b> .....	<b>4</b>
Motion nr 56 Angående definitionen av folkbildning för Livsmedelsarbetareförbundet .....	4
Motion nr 57 Angående definitionen av folkbildning för Livsmedelsarbetareförbundet .....	4
Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna 56 och 57.....	5
<b>Dagordningspunkt 49</b> .....	<b>6</b>
Motion nr 58 Angående kompetensutveckling regionalt.....	6
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 58.....	6

## **Dagordningspunkt 47**

### **Motion nr 55**

#### **Angående förlorad inkomst vid fackliga utbildningar**

*Från Livsklubben Barilla Sverige, Filipstad*

Som det ser ut på dom flesta arbetsplatserna i Sverige idag, är att de flesta arbetare jobbar skift i olika former, och på detta sätt missgynnas dessa medlemmar som exempelvis vid nattskift, en medlem som ska jobba natt dagen före medlemmen ska gå en facklig utbildning, så måste medlemmen vara ledig natten före utbildningen, men arbetsgivaren kan säga att medlemmen får vara ledig utan lön, medlemmen går utbildning på dagen och får betalt av förbundet men medlemmen kan inte jobba nästa nattskift för medlemmen måste få 11 timmars dygnsvila.

Vi anser att medlem som går fackliga utbildningar inte ska förlora någon inkomst för att dom går en facklig utbildning.

#### ***Vi föreslår att kongressen beslutar***

**Avslag** att förbundet verkar för att det blir en förstärkning av studieledighetslagen genom avtalsvägen så att medlemmen inte förlorar inkomst vid fackliga utbildningar,

**Avslag** att förtroendemannalagen förstärks genom avtal så att förtroendevalda inte förlorar lön vid utbildning.

#### **Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 55**

*I motion nr 55 föreslår motionären*

**att** förbundet verkar för att det blir en förstärkning av studieledighetslagen genom avtalsvägen så att medlemmen inte förlorar inkomst vid fackliga utbildningar,

**att** förtroendemannalagen förstärks genom avtal så att förtroendevalda inte förlorar lön vid utbildning.

Både studieledighetslagen och förtroendemannalagen reglerar rätten till ledighet för facklig utbildning. Det finns dock inget i någon av dessa lagar som säger att den som behöver vara ledig en extra dag i samband med utbildning har rätt till det. Därmed finns det heller inget reglerat om ersättning för en sådan extra ledig dag.

Förbundsstyrelsen är medveten om att allt fler medlemmar och förtroendevalda arbetar skift. Idag finns det dessutom ett antal av förbundets medlemmar som bara arbetar under helger. I båda dessa fall kan det behövas ändrade arbetstider för att kunna delta på en utbildning.

I de fall arbetsgivaren inte står för ersättningen för den extra lediga tiden eller ändrat schema utgår idag utbildningsarvode för motsvarande tid mot uppvisande av intyg från arbetsgivaren.

Att få utbildningsarvode istället för lön är inte förenligt med tanken runt förtroendemannalagen enligt förbundsstyrelsen. Tyvärr är lagen inte formulerad på sådant vis att det idag går att driva rätten till ersättning från arbetsgivaren.

Förbundsstyrelsen tror inte på att i avtal förstärka studieledighetslagen eller förtroendemannalagen. Däremot kan det finnas andra sätt att via avtal reglera utökad rätt till lön i samband med utbildning.

**Styrelsens förslag**  
att avslå motion 55.

## **Dagordningspunkt 48**

### **Motion nr 56**

#### **Angående definitionen av folkbildning för Livsmedelsarbetareförbundet**

*Från Livsklubben Barilla Sverige, Filipstad*

I vårt förbund arbetar vi aktivt med att folkbilda våra medlemmar. Däremot finns ingen tydlig definition vad Livsmedelsarbetareförbundet vill att folkbildningen ska vara för förbundet. Därför anser vi att det är av hög vikt att ta fram definitioner för vad folkbildning ska vara för vårt förbund.

**Besvarad** ***Vi föreslår att kongressen beslutar***  
att förbundet jobbar med att ta fram definitionen av vad folkbildning ska vara för Livsmedelsarbetareförbundet.

### **Motion nr 57**

#### **Angående definitionen av folkbildning för Livsmedelsarbetareförbundet**

*Från Livsklubben Santa Maria Kryddor, Mölndal*

I vårt förbund arbetar vi aktivt med att folkbilda våra medlemmar. Däremot finns ingen tydlig definition vad Livsmedelsarbetareförbundet vill att folkbildningen ska vara för förbundet. Därför anser vi att det är av hög vikt att ta fram definitioner för vad folkbildning ska vara för vårt förbund.

**Besvarad** ***Vi föreslår att kongressen beslutar***  
att förbundet jobbar med att ta fram definitionen av vad folkbildning ska vara för Livsmedelsarbetareförbundet.

## **Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna 56 och 57**

*I motion nr 56 föreslår motionären*

**att** förbundet jobbar med att ta fram definitionen av vad folkbildning ska vara för Livsmedelsarbetareförbundet.

*I motion nr 57 föreslår motionären*

**att** förbundet jobbar med att ta fram definitionen av vad folkbildning ska vara för Livsmedelsarbetareförbundet.

När folkrörelserna växte fram i slutet av 1800-talet fanns det ett behov hos medlemmarna att få verktyg för att kunna förändra sin egen situation och samhället i stort. Det utbildningssystem som fanns stängde ute majoriteten av befolkningen från vidare utbildning efter sexårig folkskola.

Med folkrörelserna kom folkbildningstanken. Nu fick fler möjlighet att lära sig nya saker, läsa och diskutera det som berörde dem. Eftersom deltagarna själva formade sin utbildning innehöll utbildningen det som var viktigt för deltagarna just där och då.

Idag består folkbildningssverige av en rad studieförbund och folkhögskolor och finansieras till stor del genom stöd från stat, regioner och kommuner. På olika sätt beslutar Folkbildningsrådet, Studieförbunden i samverkan, Skolverket, Regeringen, Riksdagen och Utbildningsdepartementet vad som ska gälla för folkbildningen i Sverige.

Folkbildning är utbildning och bildning för vuxna. Folkbildning är fritt och frivilligt, deltagarna väljer själva om de vill delta. Folkbildningen bärs av idéer om samhälle, politik med mera. Folkbildning handlar om att anpassa utbildningen efter deltagarna, att utgå från deras förutsättningar och behov. Folkbildning är kunskap som fås genom att deltagarna lär av varandra. Folkbildning är att ge alla samma möjligheter, oberoende av kulturell bakgrund, bostadsort eller ekonomisk situation.

Förbundsstyrelsen anser att den utbildning förbundets medlemmar och förtroendevalda får genom studiecirklar och kurser i förbundets regi utgår ifrån denna folkbildningstanke som förbundet delar med bland andra ABF och Folkbildningsrådet.

Förbundets utbildningar vänder sig till vuxna, deltagandet är fritt och frivilligt.

Den fackliga idén lägger grunden för utbildningarna. Utbildningarna tas fram utifrån medlemmarnas, de förtroendevaldas och organisationens behov. Utbildningarnas upplägg bygger på att deltagarna deltar aktivt, delar med sig av tankar och erfarenheter.

### ***Styrelsens förslag***

**att** anse motionerna 56 och 57 besvarade.

## **Dagordningspunkt 49**

### **Motion nr 58**

#### **Angående kompetensutveckling regionalt**

*Från Livsklubben Fazer Bageri, Lund*

Idag har vi stora problem att både fylla och hålla utbildningar i regionerna. En stor del av problemet är avsaknaden av handledare samt att vissa utbildningar endast går i Stockholm.

Ett beslut på kongressen 2013 var att öka medlemsantalet med 10 procent. En stor faktor för att vi skall kunna nå detta målet är att utbilda och upplysa våra medlemmar om den fackliga organisationen, vi måste ständigt kompetensutveckla våra förtroendevalda för att säkra ett medlemsnära fackligt arbete.

För att göra detta måste vi ha fler kunniga handledare. Vidare så önskas en handledarutbildning inom region Syd, kompetensen finns. Idag finns ett missnöje att behöva resa till Stockholm för att gå handledare utbildningen.

#### ***Vi föreslår att kongressen beslutar***

**Besvarad** att förbundsstyrelsen arbetar aktivt med att förlägga handledarutbildningen regionalt och centralt.

#### **Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 58**

*I motion nr 58 föreslår motionären*

**att** förbundsstyrelsen arbetar aktivt med att förlägga handledarutbildningen regionalt och centralt.

Facklig utbildning är viktigt för medlemmar, förtroendevalda och för förbundet som organisation. Precis som motionären säger är facklig utbildning ett medel för att öka medlemsantalet men även ett sätt för att vårda och behålla de medlemmar förbundet redan har.

Enligt motionären har förbundet stora problem med att hålla regionala utbildningar på grund av handledarbrist.

Förbundsstyrelsen är medveten om att vissa regioner har problem med handledare till vissa utbildningar. Även om det inte är optimalt så finns det möjlighet för en region att låna in handledare från en annan region för att kunna genomföra utbildningar. Handledarbrist är inte ett skäl för att ställa in en planerad utbildning.

Handledarbristen är primärt inte en fråga om utbildning för handledare. Den stora utmaningen är att hitta förtroendevalda eller medlemmar som vill vara handledare.

Förbundet har ingen allmän handledarutbildning utan handledarna hänvisas till ABF för grundläggande pedagogisk utbildning. ABF finns i hela landet vilket gör det möjligt att gå utbildningen regionalt.

Det vanligaste sättet för en ny handledare att lära sig hålla en specifik utbildning är att gå vid sidan om andra handledare.

Undantaget är de som ska vara handledare för utbildningarna "Kärnutbildning" och "MBL och arbetsmiljölagen i förhandlingsarbetet".

För att vara handledare för dessa utbildningar krävs det att handledaren har genomgått förbundets egen handledarutbildning.

Hur ofta denna handledarutbildning genomförs beror på behovet av handledare såväl i regionerna som i förbund som helhet. Idag finns det inte så många handledare till dessa utbildningar. Många av de som utbildats till handledare har gått vidare till andra uppdrag, fått anställning i förbundet eller lämnat organisationen av olika anledningar. Trots det finns det så stort antal handledare att alla inte får möjlighet att hålla Kärnutbildning eller MBL-AML årligen. Speciellt gäller detta MBL-AML som oftast bara genomförs vid ett tillfälle per år i hela förbundet.

För att bibehålla kunskaperna om en utbildning är det viktigt att få hålla densamma. Av den anledningen har de studieansvariga i regionen tillsammans med förbundets studieansvarige kommit fram till att de handledare som funnits till Kärnutbildning och MBL-AML har räckt. Under 2017 kommer handledarantalet för dessa utbildningar tyvärr minska ytterligare vilket gör att det finns ett behov av att genomföra en handledarutbildning i början av 2018.

Förbundet har även vid ett tillfälle genomfört en central handledarutbildning för "Bättre arbetsmiljö".

Att just dessa tre handledarutbildningar genomförs centralt beror på deltagarantalet. Det hade varit för få deltagare i varje region för att kunna genomföra handledarutbildningen på ett pedagogiskt bra sätt. Det hade heller inte varit att föredra ur ett ekonomiskt perspektiv.

***Styrelsens förslag***

att anse motion 58 besvarad.