

MOTIONER OCH UTLÅTANDEN

Försäkringar

DAGORDNINGSPUNKT

nr 94-101

Innehåll

Dagordningspunkt 94	4
Motion nr 152 Angående avtalsförsäkringars gällande vid ordinarie arbete utförd av äldre (65+ år)	4
Motion nr 153 Angående avtalsförsäkringar.....	4
Motion nr 162 Angående ersättning från AGB vid sjukdom	4
Motion nr 163 Angående ersättning från AGB	5
Motion nr 164 Angående förbättringar inom Avtalsgrupp- sjukförsäkringen (AGS)	5
Motion nr 165 Angående rätten till Avtalsgruppsjukförsäkring (AGS) efter 65 år	5
Motion nr 166 Angående Tjänstegruppliv (TGL) efter 65 år	6
Motion nr 167 Angående avtrappningsåldern i TGL.....	6
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 152, 153, 162, 163, 164, 165, 166, 167	6
Dagordningspunkt 95	10
Motion nr 154 Angående AFAs försäkringsvillkor.....	10
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 154	10
Dagordningspunkt 96 Angående inkomstgarantiförsäkringen	12
Motion nr 155	12
Motion nr 156 Angående att Folksam inte skall lura våra medlemmar ..	12
Motion nr 157 Angående barnförsäkringen.....	13
Motion nr 172 Angående sjuk- och efterlevandeförsäkringen	13
Motion nr 173 Angående utökad hemförsäkring	14
Motion nr 174 Angående hjälp vid sjukdom.....	14
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 155, 156, 157, 172, 173 och 174	14
Dagordningspunkt 97	18
Motion nr 158 Angående tandvård	18
Motion nr 159 Angående tandvård för Livsanslutna	18
Motion nr 160 Angående socialförsäkringsbalk (210:110)	18
Motion nr 161 Angående socialförsäkringsbalk (210:110).....	19
Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna nr 158, 159, 160 och 161.....	19
Dagordningspunkt 98	22
Motion nr 168 Angående vår kollektiva avtalspension (fora).....	22
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 168	22

Dagordningspunkt 99	23
Motion nr 169 Angående startpunkten och slutpunkt i avtalspension SAF/LO.....	23
Motion nr 170 Angående återbetalningsskydd – pensionsförsäkringen	23
Motion nr 171 Angående återbetalningsskydd – pensionsförsäkringen .	24
Motion nr 182 Angående pensionsavsättning vid föräldraledighet	25
Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna nr 169, 170, 171 och 182.	25
Dagordningspunkt 100	27
Motion nr 175 Angående hjälp vid sjukdom.....	27
Motion nr 176 Angående arbetsskadeförsäkringen TFA, villkor och bedömning vid ersättning	27
Motion nr 177 Angående vållandeprövning för arbetssjukdomar	28
Motion nr 178 Angående arbetssjukdomar	28
Motion nr 179 Angående färdolycksfall via Arbetsskade- försäkringen (TFA)	29
Motion nr 180 Angående villkorsändring i TFA	29
Motion nr 181 Angående TGL eller eventuellt AGS i avtals- försäkringarna gällande vid skada i arbetet.....	29
Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna 175, 176, 177, 178, 179, 180 och 181.....	30
Dagordningspunkt 101	33
Motion nr 183 Angående vård av barn	33
Motion nr 184 Angående "en period" i FPT	33
Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna 183 och 184	33

Dagordningspunkt 94

Motion nr 152

Angående avtalsförsäkringars gällande vid ordinarie arbete utfört av äldre (65+ år)

Från Livsklubben Arla Foods, Kallhäll

Vi föreslår att kongressen beslutar att ge förhandlare/representanter i uppdrag:

Vi föreslår att kongressen beslutar

Avslag

att arbetande 65 + år skall omfattas av avtalsförsäkringarna även efter de fyllt 65 år så länge de fortfarande arbetar med ordinarie arbete i företag med kollektivavtal,

Avslag

att Livsmedelsarbetareförbundet tar denna motion och för den vidare såsom sin egen motion till LO:s representantskap och/eller LO:s kongress.

Motion nr 153

Angående avtalsförsäkringar

Från Livsklubben Kronfågel AB, Valla

Vi ser en försämring i AFAs avtalsförsäkringar med deras skrivelse ”att arbetsgivaren kan skriva AGS eller FPT, men ingen skyldighet föreligger”. Har med denna skrift märkt att många medlemmar missar sina pengar.

Vi föreslår att kongressen beslutar

Avslag

att förbundet ska verka för att det ska bli en skyldighet att arbetsgivaren anmäler detta.

Motion nr 162

Angående ersättning från AGB vid sjukdom

Från Livsklubben Orkla Foods, Örebro

Vi ser det som ett problem att man inte får ersättning från Avgångsbidragförsäkringen (AGB) om man måste sluta sitt arbete p.g.a. personliga skäl, exempelvis sjukdom.

Klubben föreslår kongressen besluta Att verka för en skrivning som säkerställer att man får AGB-ersättning om man måste sluta sitt arbete p.g.a. sjukdom.

Vi föreslår att kongressen beslutar

Besvarad

att verka för en skrivning som säkerställer att man får AGB-ersättning om man måste sluta sitt arbete p.g.a. sjukdom.

Motion nr 163

Angående ersättning från AGB

Från Livsklubben Orkla Foods, Örebro

Vi anser att ersättningen från Avgångsbidragsförsäkring (AGB) borde höjas och värdesäkras för att den fortsättningsvis ska vara likvärdig.

Avslag *Vi föreslår att kongressen beslutar*
att höja ersättningen från AGB till 1 prisbasbelopp och sedan följa basbeloppets utveckling.

Motion nr 164

Angående förbättringar inom Avtalsgruppsjukförsäkringen (AGS)

Från Livsklubben Orkla Foods, Örebro

Medlemmar i klubben vill att dagens kvalifikationstid i AGS på 90 dagar ska sänkas.

Vi anser att det är orättvist då många idag har svårt att komma in i systemet.

Avslag *Vi föreslår att kongressen beslutar*
att arbeta för en sänkning av kvalifikationstiden till 30 dagar.

Motion nr 165

Angående rätten till Avtalsgruppsjukförsäkring (AGS) efter 65 år

Från Livsklubben Orkla Foods, Örebro

Medlemmarna vill att det ska införas rätt till AGS efter 65 år. Medlemmarna känner både tryck utifrån och ett privat ekonomiskt tryck p.g.a. lägre pensioner att behöva arbeta efter 65 års ålder, men vill då att tryggheten ska följa med.

Avslag *Vi föreslår att kongressen beslutar*
att arbeta för att AGS ska följa de allmänna pensionslagarna, d v s idag har vi rätt att arbeta till 67 år och då ska också AGS gälla till dess.

Motion nr 166

Angående Tjänstegruppliv (TGL) efter 65 år

Från Livsklubben Orkla Foods, Örebro

Många arbetar efter 65 år och när man gör det är det också rimligt att även ha kvar sin rätt till TGL.

Vi föreslår att kongressen beslutar

Besvarad att verka för att man ska ha rätt till TGL så länge man arbetar.

Motion nr 167

Angående avtrappningsåldern i TGL

Från Livsklubben Orkla Foods, Örebro

Det blir större spridning i ålder när man tar ut sin pension samtidigt som vi uppnår högre åldrar, vilket gör att vi har behov av försäkringsskydd längre upp i åldrarna.

Vi föreslår att kongressen beslutar

Avslag att verkar för att höja åldern där avtrappning i TGL startar, från dagens 55 år till 60 år.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 152, 153, 162, 163, 164, 165, 166, 167

I motion nr 152 föreslår motionären

att arbetande 65 + år skall omfattas av avtalsförsäkringarna även efter de fyllt 65 år så länge de fortfarande arbetar med ordinarie arbete i företag med kollektivavtal.

att Livsmedelsarbetareförbundet tar denna motion och för den vidare såsom sin egen motion till LO:s representantskap och/eller LO:s kongress.

I motion nr 153 föreslår motionären

att förbundet ska verka för att det ska bli en skyldighet att arbetsgivaren anmäler detta.

I motion nr 162 föreslår motionären

att verka för en skrivning som säkerställer att man får AGB-ersättning om man måste sluta sitt arbete p.g.a. sjukdom.

I motion nr 163 föreslår motionären

att höja ersättningen från AGB till 1 prisbasbelopp och sedan följa basbeloppets utveckling.

I motion nr 164 föreslår motionären

att arbeta för en sänkning av kvalifikationstiden till 30 dagar.

I motion nr 165 föreslår motionären

att arbeta för att AGS ska följa de allmänna pensionslagarna, d.v.s. idag har vi rätt att arbeta till 67 år och då ska också AGS gälla till dess.

I motion nr 166 föreslår motionären

att verka för att man ska ha rätt till TGL så länge man arbetar.

I motion nr 167 föreslår motionären

att verkar för att höja åldern där avtrappning i TGL startar, från dagens 55 år till 60 år.

Motionerna nr 152, 165 och 166 tar upp frågan om avtalsförsäkringar efter fyllda 65 år. Generellt sett så utjämnar välfärdssystemet risker för olika grupper och individer mest effektivt vid till exempel sjukdom eller arbetslöshet.

När de gemensamma systemen inte täcker det skydd och den trygghet som behövs så ökar kraven på alternativa lösningar. Utan de kollektivavtalade försäkringarna som finns skulle våra medlemmar på arbetsplatserna inte ha det skydd de har idag.

Med utgångspunkt i välfärdspolitiska tankar så är inte privata försäkringar en bra lösning. Skulle privata försäkringar vara skyddet för alla så skulle det öka skillnaderna på klass och kön. Vidare så skulle det bli en klasskillnad utifrån vilka arbetsgivare som har försäkringskydd för de anställda skilja avsevärt och arbetet individerna gör blir mindre viktiga än vilken arbetsgivare som individen har. Detta skulle få till följd att alla inte skulle ha samma skydd.

Med kollektivavtalade försäkringar har alla samma skydd när det finns avtal. Avtalsförsäkringarna är rättvisare och kostnadseffektivare jämfört med privata försäkringslösningar. Arbetsmarknadens parter har genom förhandlingar gjort att det är konkurrensneutralt mellan företagen då kostnaderna för avgifterna för försäkringarna är snarlika.

Oavsett om försäkringarna är förmånsbestämda eller bestämda utifrån premierna så innebär det att om det ska till en förbättring så måste det tas ifrån det löneutrymme som förhandlas fram. Den förhandlingsordning som LO och Svenskt Näringsliv kom överens om 2013 innebär att om endera parten vill omförhandla villkor i avtalsförsäkringarna måste den parten först säga upp avtalet om de försäkringar som finns idag. Vilka villkorsförbättringar som ska göras beslutas av LOs styrelse.

Livsmedelsarbetareförbundet kan inte ensidigt bestämma om vilka villkorsförbättringar som ska till. Om avtalet sägs upp kommer kraven i de olika förändringar som ska göras att finnas med för övervägande och prioritering vid en eventuell uppsägning och omförhandling av avtalsförsäkringarna ske av LOs styrelse.

I motion nr 166 föreslår motionären att verka för att man ska ha rätt till TGL så länge man arbetar och i första satsen motion nr 152 föreslår motionären att arbetande 65 + år skall omfattas av avtalsförsäkringarna även efter de fyllt 65 år så länge de fortfarande arbetar med ordinarie arbete i företag med kollektivavtal och i motion nr 165 föreslår motionären att Livs ska arbeta för att AGS ska följa de allmänna pensionslagarna, d v s idag har vi rätt att arbeta till 67 år och då ska också AGS gälla till dess.

Förbundsstyrelsen vet att fler och fler arbetar efter fyllda 65 år både av egen vilja eller tvång för att få en rimlig pension. Idag finns det i de kollektivavtalade försäkringarna inte en följsamhet med arbete efter 65 år.

Det som finns reglerat är i Tjänstegrupppliv (TGL) som fortsätter att gälla om den anställde kvarstår i sitt tidigare arbete med lön fram till dödsfallet men den upphör vid frånvaro som är mer än 90 dagar i sträck och det finns inget efterskydd. Arbetstagare som fortsätter arbeta efter 65 år måste även göra en egen överenskommelse med sin arbetsgivare om inbetalning till avtalspensionen för att det ska ske.

Motionären har rätt i att vissa avtalsförsäkringar slutar vid 65 års ålder eller bara gäller under viss tid efter 65 års ålder vid fortsatt yrkesarbete. De kollektiva framförhandlade försäkringarna är ett komplement till de statliga socialförsäkringssystemen och är framförhandlade då 65 år var den ålder då de flesta slutade sitt yrkesverksamma liv. Då de flesta avtalsförsäkringarna är ett komplement till socialförsäkringarna ställs det även krav på höjning av ålder i dessa system för att avtalsförsäkringarna i framtiden ska fungera efter 65 års ålder.

I andra att-satsen motion nr 152 föreslår motionären att Livsmedelsarbetareförbundet tar denna motion och för den vidare såsom sin egen motion till LO:s representantskap och/eller LO:s kongress.

LOs styrelse har tidigare fattat beslut om långsiktiga mål för 2028 och där finns kravet med på ökad trygghet. Några av villkorsändringarna är fortsatt angelägna och de ska finnas med i de framtida omförhandling av kollektivavtalsförsäkringarna och avtalspensionsplanerna. LO-kongressen 2016 beslutade att det var viktigt att avtalsförsäkringarna skulle behöva förlängas till att gälla efter fyllda 65 år.

I motion 153 tar motionären upp frågan om att arbetsgivaren ska ansvara för att anmäla till AFA. När det gäller anmälan och att det skulle bli en skyldighet för arbetsgivaren att anmäla så innebär det att arbetsgivaren skulle kunna bestämma vilken period en anställd skulle få föräldrapenning. Idag kan en anställd endast få föräldrapenning för en period, och det måste vara upp till individen att välja den själv. Beträffande AGS så kan en arbetsgivare ha svårt att veta om hen uppfyller kvalifikationstiden.

I motion nr 162 föreslår motionären att verka för en skrivning som säkerställer att man får AGB-ersättning om man måste sluta sitt arbete på grund av sjukdom.

AGB är en försäkring som är tecknad av arbetsgivaren i de samlade avtalsförsäkringarna som LO har förhandlat om med Svenskt Näringsliv. Förbundsstyrelsen vet att det finns de som är tvungna att lämna sitt nuvarande arbete på grund av allergi eller annan sjukdom. För dem kan det vara hårt att inte få det skydd som andra som sägs upp på grund av arbetsbrist. Tillsammans försöker förbunden få till bättre villkor och förändringar i avtalsförsäkringarna. I pågående förhandlingar var/är det en av de försäkringar som vi vill förbättra förutsättningarna inom AGB försäkringen att medlemmarna ska omfattas av AGB även vid uppsägning/arbetsbrist på grund av hälsoskäl.

I motion 163 föreslår motionären att avgångsbidragsförsäkringen (AGB) ska följa prisbasbeloppet, vilket skulle kunna innebära att försäkringsbeloppet kan sänkas om prisbasbeloppet sänks, vilket innebär att den inte värdesäkras. Avgångsbidragsförsäkringen kan den få som blir uppsagd och är över 40 år.

I dag är avgångsbidragsförsäkringen uppbyggt med ett lägre belopp om du är yngre och ett högre belopp om du är äldre, detta för att som äldre kan det vara svårare att få ett nytt jobb. Det kan ta längre tid att hitta och få en anställning för en individ som är äldre och därför är skyddet högre.

Detta är en försäkring som LO-förbunden har tillsammans och har avtal med Svenskt Näringsliv som motpart. Förbundsstyrelsens mening är att det

är en prioriteringsfråga inom AGB försäkringen och har valt att prioritera en fråga som är mer frekvent och har varit på tal under flera år och som idag har större påverkan för våra medlemmar då de drabbas. Förbundsstyrelsen tycker att det finns andra villkor i avtalsförsäkringarna som är viktigare att prioritera.

I motion nr 164 föreslår motionären att arbeta för en sänkning av kvalifikationstiden till 30 dagar. AGS fungerar idag så att medlemmarna kan kvalificera sig under tre månaders anställning under en två årsperiod alltså 90 dagar. Du får tillgodoräkna dig anställning hos tidigare arbetsgivare som har tecknat kollektivavtal så ser förutsättningarna ut idag. Dessutom har vi fått till stånd förbättring utifrån att även inkomster över 7,5 prisbasbelopp täcks upp under sjukdomstiden.

En sänkning av kvalifikationstiden för Avtalsgruppsjukförsäkringen innebär att vi skulle riskera att försämma andra försäkringar, även om förbundsstyrelsen delar motionärens avsikt så finns det andra försäkringar som är viktigare att prioritera.

I motion nr 167 föreslår motionären att förbundet ska verka för att avtrappningen av tjänstegrupplivförsäkringen ska ske först från 60 år. En förändring i Tjänstegrupplivförsäkringen (TGL) skulle innebära att vi skulle försämma någon annan eller inte få en förbättring i avtalsförsäkringarna. Förbundsstyrelsen anser att det finns andra förändringar i avtalsförsäkringarna som är viktigare att prioritera.

Som ett resultat av förhandlingarna om avtalsförsäkringarna 2013 infördes en ny förhandlingsordning mellan LO och Svenskt Näringsliv som innebär att om parterna inte är överens om behov av villkorsförändring måste den part som vill förhandla om ändringar av villkoren säga upp avtalet om försäkringen innan en förhandling kan bli möjlig. LOs kongress beslutade att det skulle ske ett långsiktigt arbete för att förbättra framtiden för de som fortsätter arbeta efter 65 och detta är något Livs delar och prioriterar högst i förändringar i avtalsförsäkringarna.

Styrelsens förslag

att anse motionerna 162 och 166, besvarade.

att avslå motionerna 152, 153, 163, 164, 165 och 167.

Dagordningspunkt 95

Motion nr 154

Angående AFAs försäkringsvillkor

Från Livsklubben Arla Foods, Visby

Vi i Livsklubben på Arla Foods i Visby tycker att det är för dåliga villkor. Samt att överskottet som blir varje år bör gagna dom som söker ersättning för olika anledningar. Som idag istället delas ut till företagen.

Vi föreslår att kongressen beslutar

Besvarad att förbundsstyrelsen verkar för att AFAs regelverk blir enklare. Samt att verka för att pengarna som blir över i försäkringen fördelas mellan parterna.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 154

I motion nr 154 föreslår motionären

att förbundsstyrelsen verkar för att AFAs regelverk blir enklare. Samt att verka för att pengarna som blir över i försäkringen fördelas mellan parterna.

Förbundsstyrelsen anser att regelverket idag är relativt enkelt men att det i vissa fall kan vara svårt att få ersättning. I en förmånsbestämd försäkring är det den avtalade förmånen som är fastställd. Det är kostnaden för att finansiera den förmånen som de anställda avstått löneutrymme för.

Åtagandet som arbetsgivarna gjort är att de har förbundit sig att framöver alltid garantera att den avtalade förmånen kan betalas ut. Det betyder också att om antalet försäkringsfall ökar, så att kostnaden för försäkringen stiger, så måste arbetsgivaren betala en högre premie än den ursprungligen avtalade, för att bekosta den avtalade förmånen. Arbetsgivaren kan i detta fall inte hänvisa till den högre kostnaden för att kräva att de anställda ska avstå mer i löneutrymme.

Arbetsgivaren kan inte heller kräva att de avtalade förmånerna ska försämrans. Det är i detta fall arbetsgivaren som får stå risken för att kostnaderna ökar, även om det innebär att premien som hen betalar nu är dubbelt så hög som det löneutrymme som de anställda tidigare avstått. Om antalet försäkringsfall sjunker, så kan arbetsgivaren betala en lägre premie och ändå se till att den avtalade förmånen kan garanteras. De anställda kan då omvänt inte hänvisa till den lägre premien och kräva mer i löneutrymme eller förbättrade förmåner i försäkringen.

I en premiebestämd försäkring är förhållandet det omvända. Där är det istället storleken på premien som är avtalad. Det är kostnaden för den premien som de anställda har avstått löneutrymme för. Hur omfattande förmånerna kan bli beror därefter på hur höga kostnaderna i försäkringen blir. I detta fall har arbetsgivaren enbart förbundit sig att alltid betala den avtalade premien men garanterar dock inte omfattningen på förmånerna. Dessa kan därför komma att både förbättras och försämrans medan premien är fast.

När de förmånsbestämda försäkringarna får lägre kostnader så uppstår ett överskott. AFA Försäkring har möjlighet att sätta undan delar av detta överskott i reserver men hur stora dessa reserver får vara är lag reglerat. Om reserverna blir för stora så är AFA tvingade att lösa upp dessa. Då uppstår en vinst i företaget som ska beskattas. Ambitionen är därför att hålla premierna för de förmånsbestämda försäkringarna på en sådan nivå så att förmånerna garanteras men utan att det uppstår ett överskott som riskerar att behöva skattas bort. De försäkringar som gjordes i sjukförsäkringen 2008 avseende framför allt möjligheten att få sjukersättning, har fått stor påverkan på skadefallet.

Trots att Avtalsgruppsjukförsäkringen (AGS) har haft noll (0) i premie de senaste åren har ett för stort överskott uppstått. Det innebär att det normala sättet att reglera detta, med lägre avgift, inte har räckt till. Enligt huvudregeln skulle detta innebära att överskottet beskattades med ett antal miljarder kronor. Som ett alternativ till detta valde parterna då istället att förhandla om frågan. I två förhandlingar, 2011 och 2014 överenskomts därför att inbetalda avgifter till AGS-försäkringen för åren 2004–2008 skulle betalas tillbaka till försäkringstagarna, det vill säga arbetsgivarna.

I förhandlingen hävdade arbetsgivarna att återbetalning skulle ske utan någon villkorsförbättring, eftersom AGS är en förmånsbestämd försäkring. Eftersom LO valde att lyfta in dessa förhandlingar som en del av de samordnade avtalsförhandlingarna kunde förbättrade villkor i TFA, AGS och premiefrielseförsäkringen genomföras samtidigt.

För det fallet att det skulle uppstå ett överskott i försäkringarna i framtiden finns numera ingen möjlighet för LO att lyfta in en sådan fråga i en ordinarie avtalsrörelse. Det finns därför framöver inget självklart påtryckningsmedel att använda i en sådan eventuell förhandling. Det är dock inte heller självklart att det ska ske en återbetalning till arbetsgivarna. Huvudalternativet, om parterna inte blir överens om något annat, är att ett sådant överskott kommer att beskattas och sedan finnas som eget kapital i försäkringsbolaget.

Styrelsens förslag

att anse motion 154 besvarad.

Dagordningspunkt 96

Motion nr 155

Angående inkomstgarantiförsäkringen

Från Martina Berggren, Andreas Bergerheim, Joe Selassie, Mikael Folin, Crister Twedberg, Klubbstyrelse Nybergs Deli, Johanneshov

Det är nog med lovvärt syfte som Livs tecknat en inkomstgarantiförsäkring för sina medlemmar men eftersom gränsen för att kunna utnyttja den går vid 25 025: - så betyder det i praktiken på min arbetsplats att kvinnor och ungdomar (vilket oftast är de med kortast anställningstid = störst risk att få gå vid övertalighet) subventionerar arbetsledare och äldre relativt välbetalda män.

Jag föreslår att kongressen beslutar

- Avslag** att höja medlemsavgiften för inkomster över den nivå där försäkringen är självförsörjande för dem det berör,
- Besvarad** att nya beräkningar görs varje år och justeringar görs vad gäller inkomster och när a-kassetaket höjs,
- Avslag** att om inte ovanstående att-satser antas så avslutas försäkringen och medlemsavgifterna sänks.

Motion nr 156

Angående att Folksam inte skall lura våra medlemmar

Från Martina Berggren, Andreas Bergerheim, Joe Selassie, Mikael Folin, Crister Twedberg, Klubbstyrelse Nybergs Deli, Johanneshov

Om fackklubbarna i Livs skall tillhandahålla försäkringsrådgivare från Folksam måste detta ske på ett sådant sätt att det inte råder något tvivel om att deras råd inte skall berika försäkringssäljaren själv och att våra medlemmar får stå för notan. Att detta skett vet jag av egen erfarenhet och för att det inte skall återupprepas föreslår jag därför:

Jag föreslår att kongressen beslutar

- Besvarad** att de försäkringssäljare som Folksam skickar ut inte har provision eller något annat försäljningsincitament i sin kontakt när de är ute och besöker våra medlemmar.
- Avslag** att om inte Folksam kan garantera detta skall de inte vara välkomna på våra arbetsplatser.

Motion nr 157

Angående barnförsäkringen

Från Livsklubben Polarbröd, Bredbyn

Att en medlem i Svenska Livsmedelsarbetareförbundet ska ha ett fullgott skydd är en självklarhet. I denna motion så hoppas vi att kongressen vill stänga den glugg som finns i försäkringssystemet vad gällande graviditet. Vår försäkring så finns det bara om barnet dör. Det finns en gratis gravid försäkring som man kan teckna. Men i den så ingår det väldigt lite. Det ingår inga diagnoser som barnet kan ha haft eller får vid födseln. Medlemsbarn försäkringen gäller från då barnet får sitt personnummer. Men försäkringen gäller fullt ut först då barnet är 2 år. Finns även en "karens" på 6 månader. Livs har bland den bästa barnförsäkringen men ingen gravidförsäkring. Den tar man någon annan stans å på det viset tappar vi medlemmar. Eller så drabbas våra medlemmar hårt då en olycka händer deras foster eller nyfödda barn. Vi måste se över om vi kan skapa en gravidförsäkring i vårt försäkringspaket.

Vi föreslår att kongressen beslutar

- Besvarad** att förbundet ser över barnförsäkringen i syfte att försäkringen ska gälla fullt ut i tidigare skede i barnets liv
- Besvarad** att förbundet undersöker om livs kan ha en gravidförsäkring som tillval
- Besvarad** att förbundet undersöker att en gravidförsäkring ska ingå i medlemskapet.

Motion nr 172

Angående sjuk- och efterlevandeförsäkringen

Från Livsklubben Cloetta, Ljungsbro

Många av våra medlemmar har på grund av olika anledningar tackat nej till sjuk och efterlevandeförsäkringen. Detta gör att när olyckan med att få en sjukdomsdiagnos eller om medlemmen skulle avlida så blir medlemmen eller dess familj utan ersättning. Om medlem som har sagt nej till försäkringen efter en tid i organisationen ändrar sig och vill ha försäkringen så krävs en hälsodeklaration. Vi tycker därför att försäkringen åter igen ska erbjudas alla medlemmar som idag är utan sjuk- och efterlevandeförsäkringen.

Vi föreslår att kongressen beslutar

- Avslag** att förbundet påverkar Folksam att sjuk och efterlevandeförsäkringen erbjuds alla medlemmar ytterligare en gång utan krav på hälsodeklaration.

Motion nr 173

Angående utökad hemförsäkring

Från Livsklubbarna Konsum Värmland Bageri, Värmlands Chark AB, Karlstad

I dag är många av våra medlemmar omedvetna om att de saknar en allriskförsäkring. Detta riskerar att orsaka stora ekonomiska konsekvenser för medlemmen om egendom eller annans egendom skadas av medlemmen i fråga.

Vi föreslår att kongressen beslutar

Avslag att i samråd med Folksam ta fram en hemförsäkring där allriskförsäkringen ingår.

Motion nr 174

Angående hjälp vid sjukdom

Från Livsklubben Polarbröd, Bredbyn

Att se om någon är dålig är lätt om den har kapat av sej armen. Där finns det hjälp att få. Lättare att få ersättning. Men om man blir sjuk. Mjöl allergi, hjärtproblem, yrsel, går in i väggen ja listan kan göras lång av saker som kan drabba oss alla som inte syns lika lätt. Dom "osynliga" sjukdomarna kan vi alla få när vi minst anar det. 80 % av inbetalda pengar ska gå tillbaka till medlemmen i form av en försäkring. Det är ju viktigt att dom pengarna går där dom kan göra mest nytta.

I sjuk- och efterlevnadsförsäkringen så finns det för stroke, diabetes, leversjukdom, cancer osv. Men inget om utbrändhet. Stressrelaterade sjukdomar finns ingen försäkring som hjälper den som drabbas. Om man har det så skulle den som drabbas få ut 50 000kr. Om man väljer att ta in stress sjukdom i samma försäkring.

Vi föreslår att kongressen beslutar

Avslag att förbundet ser över om man skulle kunna införa stressrelaterad sjukdom in i sjuk- och efterlevandeförsäkringen.

Avslag att förbundet undersöker möjligheten att förbättra medlemsförsäkringen så att stressrelaterade sjukdomar kan ingå.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 155, 156, 157, 172, 173 och 174

I motion nr 155 föreslår motionären

att höja medlemsavgiften för inkomster över den nivå där försäkringen är självförsörjande för dem det berör,

att nya beräkningar görs varje år och justeringar görs vad gäller inkomster och när a-kassetaket höjs,

att om inte ovanstående att-satser antas så avslutas försäkringen och medlemsavgifterna sänks.

I motion nr 156 föreslår motionären

- att** de försäkringssäljare som Folksam skickar ut inte har provision eller något annat försäljningsincitament i sin kontakt när de är ute och besöker våra medlemmar,
att om inte Folksam kan garantera detta skall de inte vara välkomna på våra arbetsplatser.

I motion nr 157 föreslår motionären

- att** förbundet ser över barnförsäkringen i syfte att försäkringen ska gälla fullt ut i tidigare skede i barnets liv,
att förbundet undersöker om livs kan ha en gravidförsäkring som tillval,
att förbundet undersöker att en gravidförsäkring ska ingå i medlemskapet.

I motion nr 172 föreslår motionären

- att** förbundet påverkar Folksam att sjuk och efterlevandeförsäkringen erbjuds alla medlemmar ytterligare en gång utan krav på hälsodeklaration.

I motion nr 173 föreslår motionären

- att i samråd med Folksam ta fram en hemförsäkring där allriskförsäkringen ingår.

I motion nr 174 föreslår motionären

- att** Förbundet ser över om man skulle kunna införa stressrelaterad sjukdom in i sjuk o efter levnadsförsäkringen.
att förbundet undersöker möjligheten att förbättra medlemsförsäkringen så att stressrelaterade sjukdomar kan ingå.

Folksam är det försäkringsbolag som Livsmedelsarbetareförbundet valt att ha sina försäkringar tecknade hos då är vi en av delägarna. Tillsammans med övriga LO förbund förhandlar vi kollektivt många av de försäkringar som ska ingå i medlemskapet, men några skiljer sig mellan förbunden. Inkomstförsäkringen Livs har tecknat för sina medlemmar är en av de bästa. Livs går kontinuerligt igenom försäkringspaketet och ser över vilka förändringar som behövs för våra medlemmar.

I motionen 155 första att-satsen föreslår motionären att det ska vara en differens på medlemsavgifterna för att det är få som har en lön över 25 025 kr i månaden.

Förbundsstyrelsen delar inte motionärens bild, Livsmedelsarbetareförbundet har den bästa försäkringen för medlemmarna. Det stämmer att få medlemmar erhåller ersättning från inkomstförsäkringens under de första 100 dagar. Detta beror på att arbetslöshetsförsäkringens nivåer höjdes i september 2015, ett regelverk som inte vi styr över. Efter 100 dagar sänks arbetslöshetsersättningen till 20 900 Vilket innebär att de som hade en lön per månad överstigande 20 900 kr kan få 80 % av sin tidigare lön.

I andra att-satsen i motion nr 155 föreslår motionären att nya beräkningar görs varje år och justeringar görs vad gäller inkomster och när a-kassetaket höjs.

Inkomstförsäkringen ändras och följer reglerna för arbetslöshetsersättningen, vilket innebär att om lagstiftaren gör en förändring beträffande ersättning från arbetslöshetskassan så revideras inkomstförsäkringen.

I tredje att-satsen i motion nr 155 föreslår motionären att om inte ovanstående att-satser antas så avslutas försäkringen och medlemsavgifterna sänks.

Förbundsstyrelsen anser att inkomstförsäkringen är ett bra försäkringsskydd för våra medlemmar och anser att det inte behöver göras några förändringar nu eller att den ska avslutas.

I motion nr 156 föreslår motionären att de försäkringssäljare som Folksam skickar ut inte har provision eller något annat försäljningsincitament i sin kontakt när de är ute och besöker våra medlemmar och att om inte Folksam kan garantera detta skall de inte vara välkomna på våra arbetsplatser.

Folksam är ett medlemsägt försäkringsbolag som finns för såväl Livs medlemmar som andra förbunds medlemmar och privatpersoner. Folksam informerar våra medlemmar och när de ser att det finns medlemmar som saknar ett skydd som kan behövas så informerar de om detta, sedan är det upp till medlemmen att teckna den försäkringen eller inte. Folksams informatörer har fast lön enligt Handelsanställdas kollektivavtal och går inte på provisionsbaserad lön. Folksam kommer gärna ut och informerar medlemmar men det är individen som måste välja att den vill ha informationen.

I motion nr 157 föreslår motionären att förbundet ser över barnförsäkringen i syfte att försäkringen ska gälla fullt ut i tidigare skede i barnets liv, att förbundet undersöker om livs kan ha en gravidförsäkring som tillval och att förbundet undersöker att en gravidförsäkring ska ingå i medlemskapet. Motionären anser att förbundet ska se över barnförsäkringen i syfte att få den bättre än den är idag.

Folksam har redan en av de bästa försäkringarna för barn och precis som motionären beskriver så finns idag en gratis gravidförsäkring, men det finns även en möjlighet att teckna gravidförsäkring med utökat skydd, detta är ett tillval. Den gravidförsäkring som finns idag är kostnadsfri och Livsmedelsarbetareförbundet arbetar med att se över om även gravidförsäkringen som är kostnadsfri kan ingå i medlemskapet.

I motion nr 172 föreslår motionären att förbundet påverkar Folksam att sjuk och efterlevandeförsäkringen erbjuds alla medlemmar ytterligare en gång utan krav på hälsodeklaration. Efter att sjuk- och efterlevandeförsäkringen kom fick alla medlemmar denna som inte var kostnadsfri, men förbundsstyrelsen tyckte att alla skulle få möjlighet till den utan hälsodeklaration och valde individerna att inte ha den så fick de fransäga sig den. Detta gjorde Livs för att säkerställa att ingen stod utan sjuk och efterlevande försäkring. Förbundet har en gång tidigare erbjudit de medlemmar som valde att fransäga sig försäkringen att teckna den utan att de behövde göra någon hälsodeklaration. Förbundsstyrelsen förstår motionärens andemening, men det blir ett problem om vi ska erbjuda den återkommande. Anledningen till att den erbjöds en gång till tidigare var att många inte förstätt vad det var för försäkring.

I motion nr 173 föreslår motionären att i samråd med Folksam ta fram en hemförsäkring där allriskförsäkringen ingår. Förbundet har idag en hemförsäkring utan allriskförsäkring, men är man två personer i hushållet som är medlem i samma förbund så ingår allriskförsäkringen, då de inte ska behöva ha två hemförsäkringar.

Vi har idag möjlighet att få kostnadsfri försäkringsgenomgång med Folksam för att se över vilket skydd var och en har. En allriskförsäkring är ett tillägg som man kan välja och utifrån det betala premien. Förbundsstyrelsen anser att det är en försäkring som var och en som anser

sig behöva den skaffar den. Att förhandla in den i det paket Livs har idag skulle innebära en avsevärd premiehöjning.

I motion nr 174 föreslår motionären att förbundet ser över om man skulle kunna införa stressrelaterad sjukdom in i sjuk- och efterlevnadsförsäkringen och att förbundet undersöker möjligheten att förbättra medlemsförsäkringen så att stressrelaterade sjukdomar kan ingå.

Förbundsstyrelsen har som uppgift att ta till vara på alla medlemmars bästa, detta gör förbundet genom att hela tiden förhandla fram det bästa skydd som går både när det gäller för de som arbetar men även för de som är arbetslösa, detta görs bland annat via avtalsförhandlingar mellan LO och Svenskt Näringsliv. När det gäller stressrelaterade sjukdomar så är det ett arbetsmiljöproblem som arbetsgivaren måste ta på största allvar och rehabilitera.

Styrelsens förslag

att anse motionerna 155 andra att-satsen, 156 första att-satsen, 157 besvarade.

att avslå motionerna 155 första och tredje att-satsen, 156 andra att-satsen, 172, 173 och 174.

Dagordningspunkt 97

Motion nr 158

Angående tandvård

Från Livsklubbarna Konsum Värmland Bageri, Värmlands Chark AB, Karlstad

I dag är det allt fler som inte har råd att gå till tandläkaren.
Därför anser vi att det har blivit en klassfråga!

Vi föreslår att kongressen beslutar

Bifall att förbundet verkar för att påverka beslutsfattarna så att tandvården införs i den allmänna sjukförsäkringen.

Motion nr 159

Angående tandvård för Livsanslutna

Från Livsklubben Norrmejerier, Umeå

Tandhälsan har idag blivit en klassfråga. Dålig Tandhälsa kan i sin tur leda till andra hälsoproblem, både psykiska och fysiska. Det kostar både samhället och företagen stora summor pengar varje år.

På vår arbetsplats ingår provsmakning av syltberedning ett tiotal gånger per dag. Vi tycker att det är väldigt orättvist att våra kamrater med dessa arbetsuppgifter riskerar att få sämre tandhälsa. I vår klubb är vi högst övertygade om att ett försäkringspaket innehållande tandvård för Livsanslutna även skulle underlätta värvningen av nya medlemmar.

Vi föreslår att kongressen beslutar

Avslag att ge förbundet i uppdrag att skyndsamt skapa ett försäkringspaket där tandläkarvården skall ingå,

Bifall att ge våra medlemmar möjligheten till ett friskare liv genom bra tandhälsa.

Motion nr 160

Angående socialförsäkringsbalk (210:110)

Från Livsklubben Dafgård, Källby

I dag så är alla som arbetar försäkrade genom socialförsäkringsbalken för arbetsskador. Denna försäkring ska ersätta kostnader vid skador orsakade när du arbetar.

Om du skadar eller slår ut dina tänder så är det försäkringskassan som ska utreda och ersätta denna skada. Man ansöker först hos FK om ersättning för skadan. Sedan ska FK besluta om dom ersätter skadan. När man fått OK från FK att dom ska ersätta skadan, så påbörjar man behandlingen. Man betalar till tandläkaren vad behandlingen kostar. Innan FK betalar ut

pengarna ska man skicka in kvitton på behandlingen och därefter får man tillbaka pengarna.

Det är inte ovanligt att en behandling kan kosta ca 30 000 kr som den skadade måste ligga ute med. Detta är pengar som inte alla har.

Vi föreslår att kongressen beslutar

Bifall

att Livsmedelsarbetarförbundet verkar för att ersättning för arbetsskador på tänder regleras direkt mellan tandläkaren och försäkringskassan.

Motion nr 161

Angående socialförsäkringsbalk (210:110)

Från Livsklubben HKScan AB, Skara

I dag så är alla som arbetar försäkrade genom socialförsäkringsbalken för arbetsskador.

Denna försäkring ska ersätta kostnader vid skador orsakade när du arbetar.

Om du skadar eller slår ut dina tänder så är det försäkringskassan som ska utreda och ersätta denna skada. Man ansöker först hos FK om ersättning för skadan. Sedan ska FK besluta om dom ersätter skadan. När man fått OK från FK att dom ska ersätta skadan, så påbörjar man behandlingen. Man betalar till tandläkaren vad behandlingen kostar. Innan FK betalar ut pengarna ska man skicka in kvitton på behandlingen och därefter får man tillbaka pengarna.

Det är inte ovanligt att en behandling kan kosta ca 30000 kr som den skadade måste ligga ute med. Detta är pengar som inte alla har.

Vi föreslår att kongressen beslutar

Bifall

att Livsmedelsmedelsarbetareförbundet verkar för att ersättning för arbetsskador på tänder regleras direkt mellan tandläkaren och försäkringskassan.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna nr 158, 159, 160 och 161

I motion nr 158 föreslår motionären

att förbundet verkar för att påverka beslutsfattarna så att tandvården införs i den allmänna sjukförsäkringen.

I motion nr 159 föreslår motionären

att ge förbundet i uppdrag att skyndsamt skapa ett försäkringspaket där tandläkarvården skall ingå

att ge våra medlemmar möjligheten till ett friskare liv genom bra tandhälsa.

I motion 160 föreslår motionären

att Livsmedelsarbetareförbundet verkar för att ersättning för arbetsskador på tänder regleras direkt mellan tandläkaren och försäkringskassan

I motion 161 föreslår motionären

att Livsmedelsarbetareförbundet verkar för att ersättning för arbetsskador på tänder regleras direkt mellan tandläkaren och försäkringskassan

Förbundsstyrelsen är av uppfattningen att tandvård inte ska vara en klassfråga, utan alla ska kunna ha en bra tandvård. I huvudsak handlar det om att skapa villkor som gör att den enskildes kostnader för tandvård blir överkomliga för alla medborgare och att tandvården på ett bättre sätt än i dag integreras i sjukvården. Ett tandvårdsbesök borde egentligen inte vara dyrare än att besöka sjukvården. Det skulle innebära att det är de grundläggande tandvårdskostnaderna, det vill säga de insatser som görs utifrån tandhälsosynpunkt, som ska ingå i det som samhällssubventionerats, och inte de insatser som är kosmetiskt motiverade.

Förbundsstyrelsen anser att subventionsgraden idag är för låg och skulle behöva höjas. Dagens självrisk på 3 000 kronor är allt för hög och utgör en orimligt hög tröskel in i tandvården för dem som har knappa ekonomiska resurser.

En förändring av detta måste ske via statlig finansierad tandvård via skatter.

I motion nr 158 föreslår motionären att förbundet ska verka för att påverka beslutsfattarna så att tandvården införs i den allmänna sjukförsäkringen. Motionärerna beskriver tandhygien som en klassfråga, förbundsstyrelsen delar motionärernas syn på att den tandvården borde ingå i den allmänna sjukförsäkringen.

I första att-satsen i motion 159 föreslår motionären att ge förbundet i uppdrag att skyndsamt skapa ett försäkringspaket där tandläkarvården skall ingå. Förbundsstyrelsen går regelbundet igenom de försäkringar som är tecknade för våra medlemmar så att de ska ha ett bra skydd till en rimlig kostnad.

LO:s försäkringspaket innefattar en rad försäkringar. Dessa bygger på principen om "olyckan skulle vara framme". Premiens storlek bestäms genom att man väger risken för att olyckan händer mot hur många personer som ingår i försäkringen.

I en tandvårdsförsäkring skulle premien sättas utifrån det förutsägbara. Att samtliga som ingår i försäkringen har behov av förebyggande tandvård och laga hål och något färre personer behöver konstgjorda tänder. Sammantaget innebär detta att premien i en sådan försäkring skulle vara hög.

I andra att-satsen i motion 159 föreslår motionären att ge våra medlemmar möjligheten till ett friskare liv genom bra tandhälsa. Förbundsstyrelsens uppfattning är att tandvård är grundläggande för alla och är därför en fråga för samhället och inte en fråga att hantera via försäkringar från facket. Tandvård är inte bara ett tandläkarbesök för att kolla tandstatus, lagning av tänder, tillverkning och isättning av konstgjorda tänder med mera. Alla har behov av förebyggande behandling och/eller tandläkarbesök för att kolla tandstatus, de flesta lagar någon gång en tand, något färre personer behöver konstgjorda tänder.

Det finns ett högkostnadsskydd idag som hjälper till att täcka vissa av kostnaderna. Lite förenklat fungerar högkostnadsskyddet så att man betalar hela kostnaden för sin tandvård upp till 3 000 kronor, sedan får man ekonomiskt stöd för delar av kostnaderna över den summan. Kostnaderna beräknas utifrån ett referenspris som staten fastställer. Ju dyrare det blir, desto större blir det ekonomiska stödet. Man får avdrag på priset med 50 procent av det som kostar mellan 3 001 kronor och 15 000 kronor 85

procent av det som kostar mer än 15 000 kronor trots detta är det inte alla som har råd med tandläkarbesök.

I motion 160 och 161 föreslår motionärerna att Livsmedelsarbetareförbundet verkar för att ersättning för arbetsskador på tänder regleras direkt mellan tandläkaren och försäkringskassan. Förbundsstyrelsen delar motionärernas åsikt att det behöver gå snabbare för att den tandskadade snabbare ska få vård. Det är redan idag dyrt att gå till tandläkaren och många har inte den ekonomi som gör att man kan lägga ut pengar för en behandling, vilket gör att individen kanske väntar med tandläkarbesöket. Detta skulle kunna hanteras snabbare och den enskilde skulle få den tandvård som behövs om individen inte måste betala besöken för att sedan skicka in kvitto.

Styrelsens förslag

att bifalla motionerna 158, 159 andra att-satsen, 160 och 161,

att avslå motion 159 första att-satsen.

Dagordningspunkt 98

Motion nr 168

Angående vår kollektiva avtalspension (fora)

Från Livsklubben Coca-Cola European Partners, Jordbro

Pensionspremie som avsätts till avtalspension är 4.5% av lönesumman upp till 7.5% inkomstbasbelopp vilket motsvarar 444 750 kr år 2016 (vissa LO förbund har förhandlat fram högre procentsats t.ex. facket inom industrin där livs ingår som har 5.2 %)

Har man högre inkomst får man 30 % på den överskjutande delen. Det kan vara svårt för vanlig arbetare att nå upp till så hög årsinkomst. Och kan således inte utnyttja hela det avtalet ger.

Om man däremot beräknar alla månader för sig vilket motsvarar 37 062 kr mån. Ökar man ju möjligheten att under visa enskilda månader utnyttja avtalets fördelar (t.ex. vid semesterutbetalning, bonus, övertid, etc.)

Vi föreslår att kongressen beslutar

Besvarad att förbundet verkar för att avtalspensionen beräknas månadsvis i stället för årsvis.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 168

I motion nr 168 föreslår motionären

att förbundet verkar för att avtalspensionen beräknas månadsvis i stället för årsvis.

Vissa förbund har en annan summa i sina avtal när det gäller avsättning till pensionen och innebär att de förbunden avstått något i sitt löneutrymme. Inom Livsmedelsarbetarförbundet ligger medellönen på ca 26 000 kr vilket innebär att om vi ska få till en förändring för några få så kommer det bekostas av de allra flesta som aldrig har en möjlighet att nå till en månadslön på 37 062.

Att avtalspensionen beräknas månadsvis är en del av de gemensamma kraven inom LO i avtalsrörelsen 2017 som förbundet ställt sig bakom. Förbundsstyrelsen anser att det för förbundets medlemmar är viktigare att prioritera andra försäkringar som till exempel möjlighet till omställningsstöd och ekonomiskt engångsbelopp (AGB) för individer, vilka blivit uppsagda av personliga skäl (sjukdom).

Styrelsens förslag

att anse motion nr 168 besvarad.

Dagordningspunkt 99

Motion nr 169

Angående startpunkten och slutpunkt i avtalspension SAF/LO

Från Livsklubben Orkla Foods, Örebro

Intjänande till avtalspension bör starta när man börjar arbeta och även omfatta tiden när man arbetar efter 65 år. Vi anser att allt arbete bör vara lika mycket värt, även om man råkar vara under 25 år eller över 65 år.

Vi föreslår att kongressen beslutar

Besvarad

att verka för att göra om avtalspensionen så att intjänande gäller all inkomst, så som till den allmänna pensionen.

Motion nr 170

Angående återbetalningsskydd – pensionsförsäkringen

Från Livsklubben Dafgård, Källby

Idag kan vi välja återbetalningsskydd utan hälsoprövning vid inträde i vår förening eller om en familjehändelse skett som till exempel byte av partner eller giftermål.

Är det så att du inte väljer återbetalningsskyddet direkt vid inträdet så innebär det att den personen krävs på en hälsoprövning om hen inte har varit med om en familjehändelse.

Detta är något som tillämpas i de flesta livförsäkringar och är till för att skydda oss i kollektivet för risker enligt försäkringsbolagen.

Det som händer om hen inte har valt återbetalningsskydd så delas summan ut på resten av kollektivet och det kan anses som solidariskt med andra inom kollektivet.

Däremot så upplevs det inte solidariskt för t.ex. efterlevandes barn vid bortgång. Vi har exempel på hur unga föräldrar går bort genom olyckor och där barn står utan att få ta del av detta. Det innebär att barnen inte får ta del av den lön som avståtts till pensionspengar. Efterlevande har visat stora förtvivlan för förtroendevalda över detta när det skett. Det är när vi råkar ut för dödsfall i familjen som konsekvenserna blir verklighet när återbetalningsskyddet inte finns.

Som det ser ut idag finns det redan något LO-förbund som har valt att återbetalningsskyddet finns med från början så att det kan väljas bort precis som hen kan välja att behålla eller inte behålla Sjuk och efterlevandeförsäkringen, även något tjänstemannaförbund har valt att ha det förfaringssättet.

Vi glömmer att vi som Livsmedelsarbetare kan vara med och göra en förändring i regelverk och rutiner om det gynnar våra medlemmar, och deras familjer.

Bifall ***Vi föreslår att kongressen beslutar***
att återbetalningsskyddet på sparad kapital gäller från första inbetalningen,
utan att man aktivt behöver välja återbetalningsskydd

Motion nr 171

Angående återbetalningsskydd - pensionsförsäkringen

Från Livsklubben HKScan AB, Skara

Idag kan vi välja återbetalningsskydd utan hälsoprövning vid inträde i vår förening eller om en familjehändelse skett som till exempel byte av partner eller giftermål.

Är det så att du inte väljer återbetalningsskyddet direkt vid inträdet så innebär det att den personen krävs på en hälsoprövning om hen inte har varit med om en familjehändelse.

Detta är något som tillämpas i de flesta livförsäkringar och är till för att skydda oss i kollektivet för risker enligt försäkringsbolagen.

Det som händer om hen inte har valt återbetalningsskydd så delas summan ut på resten av kollektivet och det kan anses som solidariskt med andra inom kollektivet.

Däremot så upplevs det inte solidariskt för t.ex. efterlevandes barn vid bortgång. Vi har exempel på hur unga föräldrar går bort genom olyckor och där barn står utan att få ta del av detta. Det innebär att barnen inte får ta del av den lön som avståtts till pensionspengar. Efterlevande har visat stora förtvivlan för förtroendevalda över detta när det skett. Det är när vi råkar ut för dödsfall i familjen som konsekvenserna blir verklighet när återbetalningsskyddet inte finns. Som det ser ut idag finns det redan något LO-förbund som har valt att återbetalningsskyddet finns med från början så att det kan väljas bort precis som hen kan välja att behålla eller inte behålla Sjuk och efterlevandeförsäkringen, även något tjänstemannaförbund har valt att ha det förfaringssättet.

Vi glömmer att vi som Livsmedelsarbetare kan vara med och göra en förändring i regelverk och rutiner om det gynnar våra medlemmar, och deras familjer.

Bifall ***Vi föreslår att kongressen beslutar***
att återbetalningsskyddet på sparad kapital gäller från första inbetalningen,
utan att man aktivt behöver välja återbetalningsskydd.

Motion nr 182

Angående pensionsavsättning vid föräldraledighet

Från Livsklubben Fazer Bageri, Lund

Idag finns stora skillnader i pensionsersättning mellan kvinnor och män, enligt pensionsmyndigheten skiljer det i snitt 5 900 kr. En stor faktor är att det fortfarande är kvinnor som tar ut 76 % av föräldraledigheten och därför blir ekonomiskt lidande genom en lägre total pensionsgrundande inkomst. Vi anser att det är orimligt att den ena föräldern senare i livet blir ekonomiskt lidande för att denna har tagit ett större ansvar i hemmet.

Vi föreslår att kongressen beslutar

- Besvarad** att förbundsstyrelsen arbetar aktivt för att pensionsavsättningen ska fortgå som att man var i arbete under föräldraledigheten.
- Besvarad** att man i framtida avtalsförhandlingar har för avsikt att genom kollektivavtalet styra pensionsavsättningen fortgår som att man var i arbete under tiden man är föräldraledig.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna nr 169, 170, 171 och 182 angående avtalspension.

I motion nr 169 föreslår motionären

- att** verka för att göra om avtalspensionen så att intjänande gäller all inkomst, så som till den allmänna pensionen

I motion nr 170 föreslår motionärerna

- att** återbetalningsskyddet på sparat kapital gäller från första inbetalningen, utan att man aktivt behöver välja återbetalningsskydd

I motion nr 171 föreslår motionärerna

- att** återbetalningsskyddet på sparat kapital gäller från första inbetalningen, utan att man aktivt behöver välja återbetalningsskydd.

I motion nr 182 föreslår motionären

- att** Förbundsstyrelsen arbetar aktivt för att pensionsavsättningen ska fortgå som att man var i arbete under föräldraledigheten.
- att** man i framtida avtalsförhandlingar har för avsikt att genom kollektivavtalet styra pensionsavsättningen fortgår som att man var i arbete under tiden man är föräldraledig.

I motion nr 169 föreslår motionären att det ska ställas krav på att intjänandet till Avtalspension SAF-LO ska ske från första till sista kronan, det vill säga under hela den yrkesverksamma tiden utan några åldersgränser vare sig uppåt eller nedåt.

LO-kongresserna 2008 och 2012 biföll kravet på att avtalspension ska betalas in under hela anställningstiden oberoende av ålder. Detta har därför funnits med som ett av de prioriterade kraven i de senaste avtalsrörelserna men kravet har vid alla tillfällen dock fallit bort i slutskedet av förhandlingarna. Förbundsstyrelsen anser att kravet på att avtalspension ska

betalas in under hela anställningstiden ska kvarstå. På LO-kongressen 2016 beslutades det att all intjänande tid ska finnas med för övervägande och prioritering vid en framtida uppsägning och omförhandling av Avtalspension SAF-LO.

I motion nr 170 samt 171 föreslår motionären att återbetalningsskyddet på sparat kapital gäller från första inbetalningen, utan att man aktivt behöver välja återbetalningsskydd. Regeln är idag sådan att den som vill ha återbetalningsskydd aktivt måste välja till det. Anledningen är att alla inte behöver ett återbetalningsskydd. Med det kan vara en trygghet för den som har familj och en stor försörjningsbörda.

Förbundsstyrelsen delar motionärernas uppfattning att man inte aktivt ska behöva välja återbetalningsskydd. Det borde istället vara det omvända förfaringsättet så att ett aktivt val ska göras för att inte omfattas av återbetalningsskydd.

I motion nr 182 föreslår motionären att förbundsstyrelsen arbetar aktivt för att pensionsavsättningen ska fortgå som att man var i arbete under föräldraledigheten och att man i framtida avtalsförhandlingar har för avsikt att genom kollektivavtalet styra pensionsavsättningen fortgår som att man var i arbete under tiden man är föräldraledig.

Idag finns det försäkringsskyddet med i premiebefrielseförsäkringen vilket innebär att under föräldraledigheten och vid föräldrapenning i samband med barns födelse samt för tid då den försäkrade får graviditetspenning samt under föräldraledighet kan man ansöka om premiebefrielse hos AFA.

Vid föräldraledighet i samband med barns födelse betalas premien dock under högst 13 månader per födsel.

Styrelsens förslag

att bifalla motionerna 170 och motion 171,

att anse motionerna 169 och 182 besvarade.

Dagordningspunkt 100

Motion nr 175

Angående hjälp vid sjukdom

Från Livsklubben Polarbröd, Bredbyn

Att se om någon mår dålig är lätt om den har kapat av sej armen. Där finns det hjälp att få. Lättare att få ersättning. Men om man blir sjuk. Mjöl allergi, hjärtproblem, yrsel, går in i väggen ja listan kan göras lång av saker som kan drabba oss alla, när vi minst anar det.

Dagens försäkringsskydd som vi har på arbetet har sett ut som den gör i flera år. Men hur vi blir sjuka förändras under åren. Vi var mer sjuka på grund av skador förr. Nu handlar det om stress. Vi måste ordna så att vi kan "lyfta" upp våra medlemmar när dom blir sjuka. Dom måste få betalt för förlorad inkomst, läkemedel, färdmedel, övernattning mm. Ta AGS som ett exempel. Vad har ändrats där under dessa år? TFA hur har den förändrats? Att vi genom avtal ska kunna förändra dessa försäkringar är liten. Vi måste hitta andra lösningar.

Vi föreslår att kongressen beslutar

Avslag
Avslag

att förbundet ser över hur man ska stärka arbetarnas försäkringsskydd
att förbundet ser över hur man kan stärka försäkringsskyddet på arbetsplatserna då man drabbas av stressrelaterade sjukdomar.

Motion nr 176

Angående arbetsskadeförsäkringen TFA, villkor och bedömning vid ersättning

Från Livsklubben JTI Snus, Vårgårda

Många av oss som haft oturen att skada oss på arbetsplatsen har fått erfara att det är näst intill omöjligt att få ut ersättning från AFA-s försäkring TFA, extra svårt blir det om man är kvinna.

Är man kvinna får man ofta sin arbetsplatsolycka godkänd av AFA men de ser sällan något samband mellan olycka och besvär.

Vet de kvinnor som får sina förslitningsskador bedömda som att de är orsakade av hushållsarbete.

I mitt fall berodde mina besvär enligt AFA på att kvinnor i min ålder drabbas ofta av sjukdom i axlarna.

Att jag vid olyckan skadade min axel och det senare visade sig vid ultraljudsundersökning att jag nästan slitit av senan tog de inte ens upp i sin bedömning.

Jag blev nekad ersättning med motiveringen:

- att jag inte sökt läkare omedelbart – står ingenstans i försäkringsbeskedet att detta är ett villkor för ersättning.
- att min åkomma är vanligt förekommande på kvinnor i min ålder- jag anser att detta är en ren könsdiskriminering.

Det är hög tid att ändra AFA-s försäkringsvillkor så att det tydligt framgår vad som krävs för att få ersättning, och att man ska kräva att bedömningar och utlåtande vid avslag är könsneutralt.

- Besvarad** *Vi föreslår att kongressen beslutar*
att Livs ska verka för en översyn av försäkringsvillkor gällande TFA så att det tydligt framgår vad som krävs för att få ersättning, samt att utlåtande och bedömningar för beslut ska vara könsneutrala.

Motion nr 177

Angående vållandeprövning för arbetssjukdomar

Från Livsklubbarna Konsum Värmland Bageri, Värmlands Chark AB, Karlstad

Många av våra medlemmar har och kommer drabbas av belastningssjukdomar, det innebär oftast för den drabbade, ett långt lidande och långa svåra processer. För att förhoppningsvis kunna åter komma till sitt arbete.

Dessutom är det väldigt svårt att få ekonomisk ersättning för dessa typen av skador.

- Besvarad** *Vi föreslår att kongressen beslutar*
att Livs verkar för att ta bort kravet att bevisa att vållande för arbetssjukdomar i TFA -försäkringen
- Avslag** **att** likställa villkoren med dem som gäller arbetsplatsolyckor.

Motion nr 178

Angående arbetssjukdomar

Från Livsklubben Orkla Foods, Örebro

Det är ett problem att det är svårt att få arbetssjukdomar klassade som arbetsskada.

- Besvarad** *Vi föreslår att kongressen beslutar*
att se över och verka för att ta bort vållandeprövningen på arbetssjukdomar.

Motion nr 179

Angående färdolycksfall via Arbetskadeförsäkringen (TFA)

Från Livsklubben Orkla Foods, Örebro

Vi har sett att färdolycksfall inom fabriksområden både hanteras och anmäls olika när det gäller fabriksområden. En del hanteras som olycksfall i arbete och en del som färdolycksfall och det behöver inte bero på om det är trafikförsäkringspliktigt fordon inblandat.

Vi föreslår att kongressen beslutar

Avslag att verka för en ändring så att alla olycksfall inom fabriksområden ska vara olycksfall i arbete och ersättas från TFA.

Motion nr 180

Angående villkorsändring i TFA

Från Livsklubben HKScan, Kristianstad

När en medlem skadar sig på arbetet av en truck är det inte AFA som tar hand om ärendet, det går automatisk till trafikförsäkringen där trucken är försäkrad. Detta innebär onödigt pappersarbete och väntetider upp till 8 månader för att medlemmarna ska få ersättning (det är sällan trucken som blir skadad).

Vi föreslår att kongressen beslutar

Avslag att verka för att förändra detta och att alla skador ska anmälas till AFA.

Motion nr 181

Angående TGL eller eventuellt AGS i avtalsförsäkringarna gällande vid skada i arbetet

Från Livsklubben Arla Foods, Kallhäll

Vi föreslår att kongressen beslutar att ge förhandlare/representanter i uppdrag:

Vi föreslår att kongressen beslutar

Avslag att akut skada i/på arbetet som föranleder frånvaro skall jämföras med ersättning för olycka och ge ersättning från första frånvarotimmen

Avslag att akut skada i/på arbetet som föranleder frånvaro skall jämföras med olycka och ge 100 procentig ersättning från första frånvarotimmen.

Avslag att Livsmedelsarbetareförbundet tar denna motion och för den vidare som sin egen motion till LO:s representantskap och/eller LO:s kongress.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna 175, 176, 177, 178, 179, 180 och 181

I motion nr 175 föreslår motionären

att förbundet ser över hur man ska stärka arbetarnas försäkringsskydd
att förbundet ser över hur man kan stärka försäkringsskyddet på arbetsplatserna då man drabbas av stressrelaterade sjukdomar.

I motion nr 176 föreslår motionären

att Livs ska verka för en översyn av försäkringsvillkor gällande TFA så att det tydligt framgår vad som krävs för att få ersättning, samt att utlåtande och bedömningar för beslut ska vara könsneutrala.

I motion nr 177 föreslår motionären

att Livs verkar för att ta bort kravet att bevisa att vållande för arbetssjukdomar i TFA-försäkringen,
att likställa villkoren med dem som gäller arbetsplatsolyckor.

I motion nr 178 föreslår motionären

att se över och verka för att ta bort vållandeprövningen på arbetssjukdomar.

I motion nr 179 föreslår motionären

att verka för en ändring så att alla olycksfall inom fabriksområden ska vara olycksfall i arbete och ersättas från TFA.

I motion nr 180 föreslår motionären

att verka för att förändra detta och att alla skador ska anmälas till AFA

I motion 181 föreslår motionären

att akut skada i/på arbetet som föranleder frånvaro skall jämföras med ersättning för olycka och ge ersättning från första frånvarotimmen
att akut skada i/på arbetet som föranleder frånvaro skall jämföras med olycka och ge 100-procentig ersättning från första frånvarotimmen.
att Livsmedelsarbetareförbundet tar denna motion och för den vidare som sin egen motion till LO:s representantskap och/eller LO:s kongress.

Arbetskadeförsäkringen (LAF) innehåller grunden i försäkringsskyddet vid en arbetsskada. Försäkringen ger däremot inte full ersättning för förlorad inkomst och de extra kostnader som kan uppstå. LO och Svenskt Näringsliv som är en del av arbetsmarknadens parter har därför förhandlat fram ett kompletterande försäkringsskydd. Det är Trygghetsförsäkringen (TFA) som vid arbetsskada kompletterar lagens skydd och gäller vid olycksfall, färdolycksfall och arbetssjukdom. Ersättning kan betalas både under den akuta sjukdomstiden och om arbetsskadan ger bestående besvär.

I första att-satsen motion 175 föreslår motionären att förbundet ser över hur man ska stärka arbetarnas försäkringsskydd. Förbundsstyrelsen delar motionärens åsikt i att avtalsförsäkringarna alltid kan utvecklas och bli bättre. Avtalsförsäkringar är som det låter försäkringar som slutits i avtal. När parterna LO och Svenskt Näringsliv har förhandlat så har det gjorts i samband med kollektivavtalsförhandlingar där kollektivet har avstått något till förmån för att ett bra försäkringsskydd ska finnas på de arbetsplatser som har kollektivavtal. Vill endera parten LO eller Svenskt Näringsliv genomföra förändringar i de avtalsförsäkringar som är framförhandlade måste det ske

genom att först säga upp de försäkringar som är förhandlade. Förändringar och förbättringar i avtalsförsäkringarna kostar alltid något i förhandlingar men det görs kontinuerligt en översyn på vad som skulle kunna förbättras och i vilken prioriteringsordning det bör ske.

I andra att-satsen motion 175 föreslår motionären att förbundet ser över hur man kan stärka försäkringsskyddet på arbetsplatserna då man drabbas av stressrelaterade sjukdomar. Förbundsstyrelsens uppfattning är att stress på arbetsplatsen är en arbetsmiljöfråga och är arbetsgivarens ansvar att förebygga.

Skulle parterna LO och Svenskt Näringsliv förhandla fram att en försäkring ska gå in och täcka stressrelaterade sjukdomar så skulle det kunna innebära att arbetsgivaren väljer att betala för ett problem i stället för att rehabilitera och försöka hitta en lösning.

I motion 176 föreslår motionären att förbundet ska verka för en översyn av försäkringsvillkor gällande TFA så att det tydligt framgår vad som krävs för att få ersättning, samt att utlåtande och bedömningar för beslut ska vara könsneutrala.

Förbundsstyrelsen delar inte motionärens bild av att försäkringsvillkoren inte är könsneutrala. Att vi som människor är olika är svårt att hantera i villkor det som är tungt eller jobbigt kan vara det oavsett kön då vissa typer av arbeten är monotona och tunga arbeten, men där måste vi ställa högre krav på arbetsgivaren att de håller med en bra arbetsmiljö. Att uppsöka läkare när man skadar sig eller något händer med kroppen är oerhört viktigt och naturligt om skadan är så pass allvarlig att individen behöver hjälp i framtiden. Viktigast är däremot att arbetsgivaren bygger bort dessa monotona arbetsuppgifter eller skaffar de hjälpmedel som behövs.

I motion nr 177 första att-satsen föreslår motionären att Livs verkar för att ta bort kravet att bevisa att vållande för arbetssjukdomar i TFA-försäkringen och i motion 178 föreslår motionären att se över och verka för att ta bort vållandeprövningen på arbetssjukdomar.

Förbundsstyrelsen delar motionärens syn av att det kan vara svårt att få en arbetssjukdom klassad som arbetssjukdom. I dag ställs det krav på den försäkrade att påvisa och bevisa att det är en sjukdom som skett på arbetsplatsen. Livsmedelsarbetareförbundet har tagit upp det som en prioriterad fråga och även tidigare motionerat till LO-kongressen. Såväl LO-kongressen 2008 och 2012 biföll kraven på slopat vållande. Kravet fanns därför med som ett av flera prioriterade krav i avtalsrörelserna 2010, 2012 och 2013 men föll bort i slutskedet av förhandlingarna och ingen ändring av villkoren gällande vållande har kunnat genomföras hittills.

Förbundsstyrelsen anser att kravet på att ta bort vållandeparagrafen i TFA-försäkringen är fortsatt angeläget och ska finnas kvar. Även LO-kongressen 2016 biföll motioner om förändringar i vållandeprövningen och finns därför med i kommande avtalsförhandlingar mellan LO och Svenskt Näringsliv.

I motion nr 177 andra att-satsen föreslår motionären att likställa villkoren med dem som gäller arbetsplatsolyckor. Förbundsstyrelsen har förståelse för motionärens vilja att likställa villkoren för belastningsskador som om det gällde en olycka. En olycka är något plötsligt oförutsett medan en belastningsskada är ett arbete som sker under lång tid och kan många gånger vara tunga. Det är arbetsgivarens skyldighet att bygga bort och förebygga att en individ drabbas av förslitningar och belastningsskador.

I motion nr 179 föreslår motionären att verka för en ändring så att alla olycksfall inom fabriksområden ska vara olycksfall i arbete och ersättas från

TFA och i motion nr 180 föreslår motionären att verka för att förändra detta och att alla skador ska anmälas till AFA.

Förbundsstyrelsen förstår motionärernas frustration när det gäller olyckor på arbetsplatsen ingen ska behöva vara med om en olycka. När olyckan är framme och det är ett trafikförsäkringspliktigt fordon inblandat så finns det reglerat i 2 § trafikskadelagen (SFS 1975:1410). Där finns det reglerat vilka fordon som anses som trafikpliktigt fordon där finns bland annat att truck är att anses som trafikpliktigt fordon och att detta ska vara försäkrat. Är det ett trafikförsäkringspliktigt fordon så ska detta alltid anmälas till det försäkringsbolag som försäkrar fordonet och är det inte trafikförsäkringspliktigt så ska det anmälas till AFA. Arbetsgivaren måste se till att anmäla den till det försäkringsbolag som är ansvarig för det trafikförsäkringspliktiga fordonet.

Skulle AFA hantera alla skador så innebär det en kostnad som skulle bli kostsam och betalas via försäkringar i de försäkringsskydd som individen har.

I första och andra att-satsen motion 181 föreslår motionären att akuta skador på arbetsplatsen som föranleder frånvaro skall jämföras med ersättning för olycka och ge full ersättning från första frånvarotimmen. Förbundsstyrelsen förstår problemet med att ersättning inte ges vid akut skada på samma sätt som vid en olycka. Livs som enskilt förbund kan däremot inte förhandla fram dessa i avtalsförsäkringarna utan detta måste ske mellan LO och Svenskt Näringsliv.

I tredje att-satsen motion 181 föreslår motionären att Livsmedelsarbetareförbundet tar denna motion och för den vidare som sin egen motion till LO:s representantskap och/eller LO:s kongress, vilket förbundsstyrelsen avslår.

Styrelsens förslag

att anse motionerna 176, 177 första att-satsen och 178 besvarade,
att avslå motionerna 175, 177 andra att-satsen, 179, 180 och 181.

Dagordningspunkt 101

Motion nr 183

Angående vård av barn

Från Livsklubben Orkla Foods, Örebro

Man borde ha samma möjlighet till inkomst/ersättning vid vård av barn som vid egen sjukdom.

Vi föreslår att kongressen beslutar

Avslag att verka för att införa ersättningsförstärkning vid vård av barn enligt modell som AGS vid egen sjukdom.

Motion nr 184

Angående "en period" i FPT

Från Livsklubben Orkla Foods, Örebro

Hanteringen av uttrycket "en period" i Föräldrapenningtillägget (FPT) fungerar olika och blir orättvis. Uttrycket bör ändras eller förtydligas så att alla kan förstå innebörden av avtalet.

Vi föreslår att kongressen beslutar

Bifall att arbeta för en förenkling och förtydligande av tolkningen "en period" i FPT.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna 183 och 184

I motion nr 183 föreslår motionären

att verka för att införa ersättningsförstärkning vid vård av barn enligt modell som AGS vid egen sjukdom.

I motion nr 184 föreslår motionären

att arbeta för en förenkling och förtydligande av tolkningen "en period" i FPT.

Förbundsstyrelsen förstår motionärens vilja att man ska ersättas enligt avtalsgruppsjukförsäkringen (AGS) dock kan man inte fånga upp alla skydd i alla försäkringar. Avtalsgruppsjukförsäkringen betalas som premie av arbetsgivaren och ingår i det försäkringspaket med avtalsförsäkringar som LO förhandlat fram med motparten Svenskt Näringsliv.

Förändringar i villkoren skulle innebära en försämring av andra avtalsförsäkringar eller bli en kostnad i det framtida löneutrymmet.

I motion nr 184 föreslår motionären att Livs ska arbeta för en förenkling och förtydligande av tolkningen ”en period” i FPT. Förbundsstyrelsen förstår problemet som motionären tar upp och delar motionärens syn att det kan behövas en förenkling och förtydligande kring hur en period ska tolkas.

Styrelsens förslag

att bifalla motion 184.

att avslå motion 183.