

Dagordningspunkt 13

Våra jobb, vår framtid *– ett grupparbete under kongressen*

Under kongressen kommer vi att genomföra ett grupparbete på temat ”Våra jobb - vår framtid”. Utgångspunkten är programmet Mat, makt och människor som antogs av kongressen 2013. Programmet finns tillsammans med kongresshandlingarna på *Mina sidor* och handlar om utmaningar för livsmedelsindustrin i Sverige.

Syftet med grupparbetet är att gemensamt ta fram utvalda mål för den kommande kongressperioden så att vi med kraft kan driva medlemmarnas intressen. Det handlar om våra jobb och vår framtid.

Grupparbetet genomförs lördag 6 maj. Innan grupparbetet inleds kommer en inspirationstalare ge oss en utblick kring den digitala utvecklingen som på olika sätt kan komma att påverka oss.

För att du ska kunna förbereda dig på ett bra sätt så följer här några frågor på de områden vi tänkt att diskutera. Det är inte tänkt att du ska besvara frågorna nu utan se det mer som områden att fundera på.

Grupparbetets delområden är:

- Livsmedelsindustrins utveckling
- Jämställda löner, lönesystem och utvecklingsmöjligheter
- Arbetsmiljö

Hur ser det ut på din arbetsplats och vilka krav kan vi ställa på samhället, arbetsgivaren och oss som facklig organisation?

Lycka till i förberedelserna! Vi ses i Malmö!

Livsmedelsindustrins utveckling

Våra jobb påverkas i allra högsta grad av livsmedelsindustrins roll och förutsättningar både här i Sverige och internationellt.

Livsmedelsindustrin är Sveriges fjärde största industrigren och verkar på en internationell marknad. Många livsmedelsföretag med tillverkning i Sverige ingår i en internationell koncern och en majoritet av Sveriges livsmedelsarbetare är idag anställda av ett internationellt livsmedelsföretag.

Exporten är enormt betydelsefull för den svenska livsmedelsindustrin. Många företag är starkt beroende av exportmarknaden som motor. Sverige exporterar en betydligt större andel livsmedel till andra länder jämfört med tidigare.

Teknologisk utveckling har ökat produktiviteten och förändrat behovet av personal. Det har påverkat stora delar av den svenska industrin, inte bara inom livsmedelsbranschen.

En genomgående trend är ett stort intresse för mat och matkvalitet. I mångt och mycket är det också något som förstärker vår yrkes stolthet.

Prispresen från dagligvaruhandeln hotar lönsamheten för stora delar av livsmedelsindustrin. En förklaring till dagligvaruhandelns starka ställning är att de stora aktörerna dominerar sektorn. Så kallade EMV-varor, butikernas egna märkesvaror, är en del av den hårda prispresen som gör att dagligvarubranschen får större makt – på bekostnad av livsmedelsindustrin.

För 30 år sedan var Sverige mer eller mindre självförsörjande på mat. Idag är självförsörjningsgraden låg men det är en fråga som sällan finns på den politiska dagordningen.

FUNDERA PÅ

Hur ser det ut på din arbetsplats? Vilka möjligheter ser du?
Vilka utmaningar ser du? Vilka krav ska vi ställa?

Jämställda löner, lönesystem och utvecklingsmöjligheter

Våra jobb ska ge oss rättvisa löner och möjligheter. Kollektivavtalen är grundpelaren för att reglera löner och villkor. Att vi är många medlemmar som samlas i Livs och att organisationsgraden är hög ger förutsättningar för starka och bra avtal.

Utöver det som regleras i de centrala avtalen är lönesystem ett viktigt redskap för lönesättning och utveckling på arbetsplatsen. Ett lönesystem är viktigt för att fackföreningen ska ha inflytande över lönerna.

Tyvärr är det alltför få som omfattas av bra lönesystem. Lönesystemen ska vara gemensamt överenskomna system och inte bara en fördelningsnyckel som arbetsgivaren själv påstår är ett lönesystem. Det är viktigt att alla känner till lönesystemet och att det ska upplevas rättvist. Vi måste prata om lönerna!

Det finns stora löneskillnader mellan kvinnor och män. Det kan vi inte acceptera. Rättvisa lönesystem är verktyg för jämställda löner och för att motverka värdediskrimineringen av kvinnors arbete.

Lönesystemen ska också bygga på att alla ska ha möjligheter att utvecklas i sitt arbete. Det är inte minst viktigt när produktionsprocesser förändras i rask takt genom den teknologiska utvecklingen. Utveckling och ny kunskaper istället för den otrygghet som kan upplevas när jobben förändras.

FUNDERA PÅ

Hur ser det ut på din arbetsplats? Vilka möjligheter ser du?
Vilka utmaningar ser du? Vilka krav ska vi ställa?

Arbetsmiljö

Våra jobb är inte alltid säkra. Arbetsmiljön inom livsmedelsindustrin är ofta riskfylld och många drabbas av arbetsskador. Arbetsolyckor är tyvärr alltför vanligt förekommande.

Arbetsgivaren har det yttersta ansvaret för att jobben ska vara säkra. Skyddsombuden har en nyckelroll i arbetet med säkerställa att det finns en fungerande skyddsorganisation. Att skyddsombuden får både bra utbildning och vidareutbildning är helt avgörande.

Det måste bedrivas systematiskt arbetsmiljöarbete på varje arbetsplats. Både företagshälsovård och rehabiliteringsprogram är förutsättningar för en god arbetsmiljö.

FUNDERA PÅ

Hur ser det ut på din arbetsplats? Vilka möjligheter ser du?
Vilka utmaningar ser du? Vilka krav ska vi ställa?