

# Motioner och utlåtanden

## ORGANISATION

# Motioner och utlåtanden

## ORGANISATION

### Innehåll

<b>STADGAR</b>	<b>5</b>
<b>DAGORDNINGSPUNKT 14</b>	<b>5</b>
Motion nr 1 Antal förtroendevalda vs ombudsmän i regionens verksamhet	5
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 1	5
<b>DAGORDNINGSPUNKT 15</b>	<b>6</b>
Motion nr 2 Att ge förbundsmedlemmar som inte kan utnyttja Livs a-kassa möjlighet att lämna densamma	6
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 2	8
<b>DAGORDNINGSPUNKT 16</b>	<b>9</b>
Motion nr 3 Minst 6 styrelsemöten per år för arbetsplatsklubben	9
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 3	10
<b>DAGORDNINGSPUNKT 17</b>	<b>11</b>
Motion nr 4 Studier ska vara en naturlig del i varje arbetsplatsklubb	11
Motion nr 5 Stadgeändring i § 26	12
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 4, 5	13
<b>DAGORDNINGSPUNKT 18</b>	<b>14</b>
Motion nr 6 Antal kongresombud per klubb	14
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 6	14
<b>DAGORDNINGSPUNKT 19</b>	<b>15</b>
Motion nr 7 Ersättningstak och transparens	15
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 7	16
<b>DAGORDNINGSPUNKT 20</b>	<b>17</b>
Motion nr 8 Omröstning om kollektivavtal	17
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 8	17
<b>ORGANISATION</b>	<b>19</b>
<b>DAGORDNINGSPUNKT 23</b>	<b>19</b>
Motion nr 12 Inför återkommande kvinnodagar	19
Motion nr 13 Inför återkommande kvinnodagar	20
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 12, 13	21
<b>DAGORDNINGSPUNKT 24</b>	<b>22</b>
Motion nr 14 Transparens kring löner och förmåner inom förbundets ledning	22
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 14	22
<b>DAGORDNINGSPUNKT 25</b>	<b>23</b>
Motion nr 15 Redovisningsplikt för förbundsstyrelsen gällande antagna motioner	23
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 15	24

<b>DAGORDNINGSPUNKT 26</b>	<b>25</b>
Motion nr 16 Att stärka förhandlingskunskapen lokalt inom klubbarna	25
Motion nr 17 Stärkt förhandlingskunskap lokalt på klubbar	26
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 16, 17	26
<b>DAGORDNINGSPUNKT 27</b>	<b>27</b>
Motion nr 18 Höjt mötesbidrag	27
Motion nr 19 Höj klubbidragen	27
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 18, 19	28
<b>DAGORDNINGSPUNKT 28</b>	<b>28</b>
Motion nr 20 Stöd för klubb att öppna bankkonto	28
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 20	29
<b>DAGORDNINGSPUNKT 29</b>	<b>30</b>
Motion nr 21 Second opinion	30
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 21	30
<b>DAGORDNINGSPUNKT 30</b>	<b>30</b>
Motion nr 22 Regionala informationsmöten	30
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 22	31
<b>DAGORDNINGSPUNKT 31</b>	<b>32</b>
Motion nr 23 Tank-kort för RSO/RFV	32
Motion nr 24 Bensinkort för RSO/RFV	32
Motion nr 25 Tank-kort för RSO/RFV	33
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 23, 24, 25	33
<b>DAGORDNINGSPUNKT 32</b>	<b>34</b>
Motion nr 26 Fråga om våld i nära relationer vid medarbetarsamtal	34
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 26	35
<b>DAGORDNINGSPUNKT 33</b>	<b>35</b>
Motion nr 27 Gemensamt framtagen ledighetsblankett för facklig tid Livs/Li	35
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 27	36
<b>DAGORDNINGSPUNKT 34</b>	<b>36</b>
Motion nr 28 Aktiva pensionärer	36
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 28	36
<b>DAGORDNINGSPUNKT 35</b>	<b>37</b>
Motion nr 29 Förtroendevaldas rätt till dygnsvila	37
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 29	38
<b>DAGORDNINGSPUNKT 36</b>	<b>38</b>
Motion nr 30 Skyddskläder/skor uppsökeri gröna sektorn	38
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 30	39
<b>FACKLIG UTBILDNING</b>	<b>40</b>
<b>DAGORDNINGSPUNKT 37</b>	<b>40</b>
Motion nr 31 Övergång till digitala bekräftelser vid anmälan och bekräftelse till utbildningar	40
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 31	41

<b>DAGORDNINGSPUNKT 38</b>	<b>41</b>
Motion nr 32 Avsättning av studiebudget för att säkra kontinuitet i studier	41
Motion nr 33 Kongressutbildning & VU-utbildning	42
Motion nr 34 Kongressutbildning och VU-utbildning	42
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 32, 33, 34	42
<b>DAGORDNINGSPUNKT 39</b>	<b>43</b>
Motion nr 35 Studier och medlemsrekrytering en grundförutsättning för en stark organisation	43
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 35	44
<b>DAGORDNINGSPUNKT 40</b>	<b>46</b>
Motion nr 36 Ny fond	46
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 36	46
<b>DAGORDNINGSPUNKT 41</b>	<b>47</b>
Motion nr 37 Återinför "gula boken"	47
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 37	47
<b>DAGORDNINGSPUNKT 42</b>	<b>48</b>
Motion nr 38 Tydligare cirkulär om facklig tid vid utbildning	48
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 38	48
<b>TEKNIK</b>	<b>49</b>
<b>DAGORDNINGSPUNKT 80</b>	<b>49</b>
Motion nr 100 Digitalt verktyg för att söka ersättning för kurser och regionala uppdrag m.m.	49
Motion nr 101 Individuell ekonomi ska inte vara ett hinder för att bedriva regional facklig verksamhet	50
Motion nr 102 Uppdragsredovisningen	51
Motion nr 103 Digitala uppdragsredovisningar	51
Motion nr 104 Att ytterligare digitalisera förbudets pappershantering	52
Motion nr 105 Individuell ekonomi ska inte vara ett hinder för att bedriva regional facklig verksamhet	52
Motion nr 109 Digitalisering av dokument för regionala uppdrag	53
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 100, 101, 102, 103, 104, 105, 107, 108, 109	53
Motion nr 107 Individuell ekonomi ska inte vara ett hinder för att bedriva regional facklig verksamhet	53
Motion nr 108 Digitalisering av uppdragsredovisning	53
Motion nr 109 Digitalisering av dokument för regionala uppdrag	54
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 100, 101, 102, 103, 104, 105, 107, 108, 109	54
<b>DAGORDNINGSPUNKT 81</b>	<b>56</b>
Motion nr 106 Livs-app	56
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 106	57

# STADGAR

## DAGORDNINGSPUNKT 14

### Motion nr 1

#### **Antal förtroendevalda vs ombudsmän i regionens verksamhet**

*Från Livsklubben Gunnar Dafgård AB, Källby*

Vi har under året anställt nya ombudsmän från medlemsnära verksamhet. Det är bra för föreningen, men Livs är en organisation som i praktiken styrs av medlemmar i en representativ demokrati. Det är viktigt att det är medlemmarnas representanter som är representerade och påverkar verksamheten.

Med de nyanställningar som görs 2024/2025 så ökar ombudsmännens inflytande i verkställande utskott. Verkställande utskott är inte beslutande men de förbereder inför förslag av budget och förslag av verksamhetsplan som ska beslutas på förbundsmötet.

Med flera anställda ombudsmän finns det risk att vår förening blir tjänstemannastyr i stället för medlemsstyr.

Vi anser att i de regionerna som har fått flera anställda ombudsmän ska det också utöka antalet förtroendevalda. För att kunna göra detta behövs stadgarna ses över i § 19 mom. 2 samt § 25.

Vi har de senast 2 kongresserna haft som tema att öka demokratin på klubbarna. Det är viktigt att föreningen lever som man lär.

Vi förstår att olika regioner har olika utmaningar, till exempel om man har många starka klubbar som är självgående eller om man har många mindre arbetsplatser utan klubb, och därav behöver fler eller färre ombudsmän.

Dock anser vi att det är viktigt att det är medlemmarna som äger föreningen och att det är medlemmarna som driver en progressiv agenda i vår förening, för att undvika att vår förening blir tjänstemannastyr.

**Avslag**

#### ***Vi föreslår att kongressen beslutar***

**att** förbundet ser över stadgarna för att öka demokratin i förbundsmöten och verksamhetsarbetet ute i regionerna.

#### **Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 1**

*I motion 1 föreslår motionären*

**att** förbundet ser över stadgarna för att öka demokratin i förbundsmöten och verksamhetsarbetet ute i regionerna.

Som motionären skriver ska förbundets verksamhet utgå ifrån medlemmarnas intresse, behov och önskemål. Den fackliga verksamheten i förbundet är beroende av medlemmarnas delaktighet och engagemang såväl på den enskilda arbetsplatsen som i förbundet i dess helhet.

Beslut om förbundets verksamhet fattas på kongress, förbundsmöte och av förbundsstyrelsen. Vid samtliga tillfällen fattas besluten av medlemmarna utsedda representanter i form av kongressombud, förbundsmötes- eller förbundsstyrelseledamöter. Förbundets ombudsmän kan inte väljas till något av dessa uppdrag bortsett från de tre i förbundsstyrelsen ingående funktionärerna som utgör förbundets arbetsutskott. Med andra ord har ombudsmännen inte rösträtt i något av de beslutande organen och antalet ombudsmän påverkar därmed inte demokratin i förbundet.

Motionären uttrycker en oro för att ombudsmännens inflytande i de verkställande utskotten ökar i de regioner där fler ombudsmän placeras under kongressperioden och att det därmed inte är medlemmarna som driver verksamheten framåt.

De verkställande utskotten, VU, består av regionens förbundsmötesledamöter, lokala ombudsmän och en central ombudsman. Samtliga ingående i ett VU är medlemmar i förbundet och antalet förtroendevalda ledamöter i respektive VU är fler än antalet ombudsmän.

De verkställande utskottens uppgift är att samordna och ansvara för genomförande av den regionala verksamheten. Ombudsmännens uppgift är att säkerställa så de demokratiskt fattade besluten verkställs. Förbundsstyrelsen utgår ifrån att det medlemsnära förhållningssättet genomsyrar de regionala utskottens planering och uppföljning av verksamheten och att alla i VU, oavsett roll, får komma till tals och bemöts med respekt.

***Styrelsen föreslår att kongressen beslutar att avslå motion 1.***

## DAGORDNINGSPUNKT 15

### **Motion nr 2**

#### **Att ge förbundsmedlemmar som inte kan utnyttja Livs a-kassa möjlighet att lämna densamma**

*Från Livsklubben Olle Nyberg Chark AB, Jordbro*

A-kassan är väldigt viktig för våra förutsättningar att bedriva facklig verksamhet, det är vi alla ense om. Den är allra viktigast för personer med låga inkomster som har små möjligheter att lägga upp ett eget stort sparkapital i den händelse de skulle förlora jobbet.

Så vi ifrågasätter inte att förbundsmedlemmar som är berättigade till a-kassa också ska vara med.

Men så har vi en annan grupp bland våra medlemmar. Det handlar om de som inte kan utnyttja a-kassan.

Det handlar om två grupper: de som går på sjukersättning under de sista åren fram till sin pension och de som väljer att fortsätta arbeta efter 65 års ålder.

Livs organiserar låglönegrupper. De som arbetar i vår bransch och går på sjukersättning har det med andra ord inte särskilt bra ställt. Det är också en fysiskt slitig bransch, som många snarare skulle behöva lämna tidigare än senare om de fortsatt i branschen upp i sextioårsåldern. De som trots detta kämpar på ett eller ett par år efter 65/66/67 gör det alltså för att försöka bättra på den ytterst klena pension som är att vänta när de slutar.

Ändå finns många i dessa grupper som vill fortsätta vara med i facket. En medlem som skulle gå på sjukersättning under sina sista två år fram till pensionen uttryckte det så här i en insändare i Mål och medel 2019: ”Då jag inte skulle utnyttja a-kassan något mer så ville jag gå ur den men fortsätta vara med i facket då varje krona räknas när man går på sjukersättning”.

Men det går inte. Dessa personer, med mycket tajt ekonomi, måste fortsätta betala för en försäkring som de inte kan utnyttja.

När detta ifrågasatts har förbundsledningen dels argumenterat för att a-kassan är en viktig del av det fackliga löftet. Att det är en nödvändig solidaritetshandling att vara med i a-kassan, även om man inte kan nyttja den. Men detta kan knappast sägas vara fallet i dag. 2023 var a-kassan överfinansierad med 23 MILJARDER. Pengar som staten då tog in, i praktiken en extra skatt på arbete. A-kassan har varit överfinansierad varje år de senaste decennierna, med ett pendlande antal miljarder.

Att utslitna livsmedelsarbetare på sjukersättning, eller som sliter några år efter pensionen för att kämpa till sig några spänn extra i pension, skulle behöva lägga pengar på detta av solidaritetsskäl. Pengar som i praktiken bara går rakt in i statskassan och i dagsläget säkert används till att finansiera skattesänkningar till välbärgade. Det är inget hållbart argument.

Förbundsstyrelsen har också påpekat att reglerna för a-kassan inte förändrats i takt med att allt fler väljer att stanna kvar i arbetslivet efter 65 års ålder och att dessa regler borde ändras så att även den som passerat 65 kan utnyttja a-kassan. Att vi bör verka för att dessa regler förändras och därigenom komma ifrån att de över 65 tvingas betala för en försäkring de inte kan utnyttja.

Detta håller vi med om. Därför utgår vårt förslag från en formulering som är gångbar både före och efter en sådan förändring, om den skulle genomföras. När och om en sådan förändring kommer vet vi inte i dagsläget, men det är fullt möjligt att genomföra vår föreslagna förändring ändå och komma ifrån det problem vi formulerat redan nu.

Vår formulering innebär att om en sådan lagändring genomförs, så kommer kravet att tillhöra a-kassan i samma stund omfatta dessa personer. Medan de som t.ex. går på sjukersättning och fortsatt inte kan ta del av a-kassan inte heller behöver betala in till den.

Den nuvarande formuleringen i förbundsstadgarna, som reglerar detta, är § 4 om inträde i förbundet och lyder som följer:

”Mom 1. Inträde

Varje arbetstagare inom förbundets verksamhetsområde har rätt till inträde i förbundet. Rätt till inträde gäller dock inte i det fall då uteslutningsgrund enligt förbundets stadgar föreligger. Medlemskap i förbundet innebär skyldighet att tillhöra dess arbetslöshetskassa, såvida inte hinder föreligger enligt kassans stadgar.”

**Vi föreslår att kongressen beslutar**

**Avslag**

att ett tillägg görs till § 4 i stadgarna (Inträde), så att paragrafen får följande lydelse: Mom 1. Inträde Varje arbetstagare inom förbundets verksamhetsområde har rätt till inträde i förbundet. Rätt till inträde gäller dock inte i det fall då uteslutningsgrund enligt förbundets stadgar föreligger. Medlemskap i förbundet innebär skyldighet att tillhöra dess arbetslöshetskassa, såvida inte hinder föreligger enligt kassans stadgar. Skyldigheten gäller dock inte medlemmar som till följd av reglerna för arbetslöshetskassan saknar möjlighet att söka och få ersättning från a-kassan.

## **Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 2**

*I motion 2 föreslår motionären*

att ett tillägg görs till § 4 i stadgarna (Inträde), så att paragrafen får följande lydelse: Mom 1. Inträde Varje arbetstagare inom förbundets verksamhetsområde har rätt till inträde i förbundet. Rätt till inträde gäller dock inte i det fall då uteslutningsgrund enligt förbundets stadgar föreligger.

Medlemskap i förbundet innebär skyldighet att tillhöra dess arbetslöshetskassa, såvida inte hinder föreligger enligt kassans stadgar. Skyldigheten gäller dock inte medlemmar som till följd av reglerna för arbetslöshetskassan saknar möjlighet att söka och få ersättning från a-kassan.

Som motionären skriver har frågan om undantag från skyldighet att vara medlem i förbundets a-kassa för de medlemmar som av olika skäl inte kan få ersättning från a-kassan behandlats tidigare.

Förbundsstyrelsen anser att alla yrkesverksamma medlemmar, oavsett ålder, ska vara fullvärdiga medlemmar i Livs. Ett fullvärdigt medlemskap inkluderar medlemskap i förbundets a-kassa och därmed en försäkring vid arbetslöshet.

Den som tecknar en försäkring gör det för att kunna nyttja den om något händer men förhoppningen är alltid att försäkringen inte ska behöva användas. Samma sak gäller a-kassan.

Motionären motiverar ändringen av stadgarna med kostnaden för a-kasseförsäkringen. Förbundsstyrelsen anser att frågan om kostnad för medlemskap i a-kassan är en fråga om avgiftssystemet och inte en stadgefråga då medlemmens skattepliktiga inkomst avgör inplacering i avgiftssystemet och därmed storleken på medlemsavgiften. Ett mer soli-

dariskt avgiftssystem skulle med största sannolikhet innebära att medlemmar med sjukersättning skulle få en lägre avgift än i dag.

Ett fullvärdigt medlemskap är viktigt för den som har sjukersättning då Försäkringskassan gör uppföljningar av beviljade sjukersättningar för att se om hälsotillståndet ändrats eller om det kommit behandlingar/mediciner som kan förbättra arbetsförmågan för den som är sjuk. Skulle Försäkringskassan anse så vara fallet ändras förutsättningarna för sjukersättning och den berörde medlemmen ska åter stå till arbetsmarknadens förfogande. Allt för många medlemmar som får avslag på fortsatt sjukersättning hamnar i arbetslöshet och därför anser förbundsstyrelsen det vara viktigt även för medlemmar med sjukersättning att ha ett medlemskap i a-kassan.

**Styrelsen föreslår att kongressen beslutar**  
att avslå motion 2.

## DAGORDNINGSPUNKT 16

### Motion nr 3

#### **Minst 6 styrelsemöten per år för arbetsplatsklubben**

*Från Helena Skarewall, Therese Brundin, Jonas Johansson, Mirella Velea, Orkla Foods Sverige AB, Kungshamn*

En aktiv och välfungerande arbetsplatsklubb är avgörande för att säkra medlemmarnas fackliga rättigheter och förhandlingskraft gentemot arbetsgivaren. Genom regelbundna styrelsemöten kan klubben bättre samordna sitt arbete, hålla medlemmarna informerade och snabbt reagera på frågor som uppstår på arbetsplatsen. I nuläget finns det arbetsplatsklubbar där antalet möten är för få, vilket riskerar att försvaga klubbens inflytande och möjligheter att agera i god tid.

För att säkerställa att arbetsplatsklubben har tillräcklig kapacitet att stå upp för medlemmarnas intressen, särskilt i situationer där arbetsgivaren ifrågasätter den fackliga tiden, bör minimikrav på antalet styrelsemöten utökas. Detta skulle även höja kraven på arbetsplatsklubbens arbete i enlighet med stadgarna § 26 mom 3.

Vi föreslår att arbetsplatsklubben ska hålla minst 6 styrelsemöten per år. Detta för att säkerställa att klubben har tillräcklig struktur och kontinuitet för att kunna agera kraftfullt och effektivt gentemot arbetsgivaren samt för att stärka klubbens organisatoriska arbete.

Fler styrelsemöten ger arbetsplatsklubben möjlighet att agera mer strukturerat och med ökad kraft gentemot arbetsgivaren, särskilt i situationer där facklig tid ifrågasätts eller begränsas. Genom att öka minimikrav på antal möten ställer vi också högre krav på arbetsplatsklubbens arbete och engagemang, vilket gynnar alla medlemmar.

***Vi föreslår att kongressen beslutar*****Avslag**

att utöka antalet styrelsemöten i stadgarna § 26 mom 3 från 4 till minst 6 styrelsemöten per år.

**Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 3**

*I motion 3 föreslår motionären*

att utöka antalet styrelsemöten i stadgarna § 26 mom 3 från 4 till minst 6 styrelsemöten per år.

Förbundsstyrelsen håller med motionären om att en aktiv och väl fungerande arbetsplatsklubb är viktig när det kommer till att tillvarata medlemmarnas intresse på arbetsplatsen. Det är arbetsplatsklubben som är "facket" och den som företräder medlemmen gentemot arbetsgivaren.

För att säkerställa en bra lokal facklig verksamhet föreslår motionären att arbetsplatsklubben ska vara skyldig att genomföra minst 6 styrelsemöte per år istället för som idag minst 4 möten per år. Motionären motiverar förslaget med att det idag finns arbetsplatsklubbar där antalet möten är för få vilket riskerar att försvaga klubbens inflytande och möjligheter att agera i god tid.

Som motionären skriver är regelbundna styrelsemöten ett sätt för klubben att samordna den fackliga verksamheten på arbetsplatsen. Det är när vi möts som vi delar information, diskuterar viktiga frågor och lägger upp strategier vad gäller såväl medlemsrekrytering, organisering som förhandlingsärenden, arbetsmiljöarbete, försäkringsfrågor och facklig utbildning.

Förbundsstyrelsen förstår intentionen med förslaget men anser inte att det finns behov av ökade krav vad gäller antal styrelsemöten. Istället för att justera stadgarna bör förbundets verksamhet fokusera på att stötta och utveckla klubbarna i deras verksamhet och då även bidra till att säkerställa så styrelsemöten genomförs i enlighet med nu gällande stadgar.

De flesta klubbstyrelser genomför redan idag fler möten än 4 per år för att den fackliga verksamheten på arbetsplatsen förutsätter regelbunden uppföljning och strukturerad planering.

***Styrelsen föreslår att kongressen beslutar***

att avslå motion 3.

## DAGORDNINGSPUNKT 17

### **Motion nr 4**

#### **Studier ska vara en naturlig del i varje arbetsplatsklubb**

*Från Rebecca Borck, Gunnar Dafgård AB, Källby*

Vi är arbetare. De flesta av oss förtroendevalda har ingen högre utbildning, utan vi har fått vårt uppdrag från medlemmarna för att vi tror på att vi kan genomföra förändring på arbetsplatsen. Vi som fackförening behöver säkerställa att alla förtroendevalda får den utbildningen de behöver för att kunna utföra de arbete som medlemmarna har valt oss att göra.

I dag saknar många klubbar en studieorganisatör samt bra rutiner för att säkerställa att alla har en bra utbildningsplan och att personer medverka på utbildning enligt sin studieplan. Såklart kommer inte under att ske genom att utse någon specifik person. Men det blir lättare för en klubbansvarig och andra som arbetar med klubben att motivera studiearbetet om det finns med i stadgarna.

Som regionalt studieombud ser jag att på de klubbar där de har en aktiv studieorganisatör, är det troligare att alla förtroendevalda får rätt utbildning samt rekrytera medlemmar till medlemsutbildning. En aktiv studieorganisatör kan även motverka onödiga avbokningskostnader genom att påminna medlemmar och förtroendevalda att de är anmälda till kurs. Det blir också lättare för regionens studieansvarig att ha en "studiekanal" in i styrelsen genom att vi har en studieorganisatör att kontakta lokalt på klubbarna.

Vid förra kongressen så motiverade förbundsstyrelsen i sitt svar till avslag av likande motion att detta skulle ge en ytterligare belastning till klubbarna. Men som med allt klubbarbete behöver man arbeta sig uppåt. Det är svårt för nya klubbar att göra allt stadgarna beskriver, men jag tycker ändå att det är viktigt att stadgarna eftersträvar ett mål och riktmärke. Och klubben tillsammans med ombudsman och klubbansvarig lägger upp mål för sin egen resa till en fantastisk fackklubb. Därav tycker jag att det behöver vara tydligare i stadgarna att studier ska vara en del av det ordinarie klubbarbetet.

Som förbund har vi också blivit strängare med att alla ska gå utbildning i rätt ordning och för rätt uppdrag både för att vi ska hushålla med våra pengar men också för att säkerställa att alla nya blir idébärare av den fackliga idén och vår ideologi. Detta blir lättare med en aktiv studieorganisatör.

Jag önskar att det i stadgarna under § 26 ska stå att styrelsen är ansvarig för att förtroendevalda får den utbildningen de behöver för att utföra sitt uppdrag. Det är även viktigt för organisering av medlemmar, att medlemmar får medlemsutbildning för att känna en trygghet, självförtroende och styrka i sitt medlemskap. Därför föreslår vi att även

styrelsen ska vara ansvarig för att så många medlemmar som möjligt deltar på medlemsutbildning.

Vi har under 3 kongresser satsat medel från våran strejkkassa för att öka medlemsantalet och demokratin. Studier är en pusselbit i detta arbete.

Det finns en text om studier § 26 mom 2, men denna är för vag. Jag anser att arbetet med studier behöver förtydligas och det bör läggas en större betoning över vikten med ett bra studiearbete lokalt på arbetsplatsen.

Jag föreslår ett tillägg i stadgarna under § 26.

***Jag föreslår att kongressen beslutar***

- Avslag** att arbetsplatsklubbstyrelsen är ansvarig för att alla förtroendevalda får erforderlig utbildning för sitt uppdrag
- Avslag** att arbetsplatsklubbstyrelsen ansvarar för att så många som möjligt av våra medlemmar deltar på medlemsutbildning
- Avslag** att varje arbetsplatsklubbstyrelse ska utse en studieorganisatör.

## Motion nr 5

### Stadgeändring i § 26

*Från Eva Palmqvist, Atria Sverige AB, Sköllersta*

Vi är arbetare. De flesta av oss förtroendevalda har ingen högre utbildning, utan vi har fått vårt uppdrag från medlemmarna för att vi tror på att vi kan genomföra förändring på arbetsplatsen.

Vi som fackförening behöver säkerställa att alla förtroendevalda får den utbildningen de behöver för att kunna utföra de arbete som medlemmarna har valt oss att göra.

I dag saknar många klubbar en studieorganisatör samt bra rutiner för att säkerställa att alla har en bra utbildningsplan.

Jag önskar att det i stadgarna under § 26 ska stå att styrelsen är ansvarig för att förtroendevalda får den utbildningen de behöver för att utföra sitt uppdrag. Det är även viktigt för organisering av medlemmar, att medlemmar får medlemsutbildning för att känna en trygghet, självförtroende och styrka i sitt medlemskap.

Därför föreslår jag att även styrelsen ska vara ansvarig för att så många medlemmar som möjligt deltar på medlemsutbildning.

Det finns en till exempel om studier § 26 mom 2, men denna är för vag. Jag anser att arbetet med studier behöver förtydligas och det bör läggas en större betoning över vikten med ett bra studiearbete lokalt på arbetsplatsen.

Jag föreslår ett tillägg i stadgarna under § 26.

***Jag föreslår att kongressen beslutar***

- Avslag** att styrelsen är ansvarig för att alla förtroendevalda erbjuds erforderlig utbildning för sitt uppdrag, utifrån tillgängliga kurser
- Avslag** att styrelsen ansvarar för att så många som möjligt av våra medlemmar deltar på medlemsutbildning.

## Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 4, 5

### *I motion 4 föreslår motionären*

**att** arbetsplatsklubbstyrelsen är ansvarig för att alla förtroendevalda får erforderlig utbildning för sitt uppdrag

**att** arbetsplatsklubbstyrelsen ansvarar för att så många som möjligt av våra medlemmar deltar på medlemsutbildning

**att** varje arbetsplatsklubbstyrelse ska utse en studieorganisatör.

### *I motion 5 föreslår motionären*

**att** styrelsen är ansvarig för att alla förtroendevalda erbjuds erforderlig utbildning för sitt uppdrag, utifrån tillgängliga kurser

**att** styrelsen ansvarar för att så många som möjligt av våra medlemmar deltar på medlemsutbildning.

Livs som förbund har en lång tradition av att satsa mycket resurser på facklig utbildning riktad både till medlemmar och förtroendevalda då det stärker oss som organisation.

Medlemmar erbjuds primärt facklig utbildning i form av Medlemsutbildning. En utbildning som ger grundläggande kunskaper om fackföreningen och om vad ett kollektivavtal innehåller.

Den som är förtroendevald genomgår först en grundläggande förtroendemannautbildning för att få kunskap om förbundets uppgift, värderingar, organisation och fackliga verksamhet för att sedan få vidareutbildning riktad till såväl det specifika uppdraget som den fackliga idén sett ur ett samhällsperspektiv.

All facklig utbildning planeras gemensamt i förbundet. En förutsättning för att den gemensamma planeringen ska fungera bra är att klubbarna bidrar med information om utbildningsbehov och därefter rekryterar deltagare till de olika utbildningar som genomförs. Här spelar studieorganisatören en viktig roll.

Förbundsstyrelsen instämmer med att där det finns en aktiv studieorganisatör är det troligare att alla förtroendevalda har rätt utbildning för sitt uppdrag samt att fler medlemmar rekryteras till medlemsutbildning. Däremot håller förbundsstyrelsen inte med om att det ska regleras i stadgarna att varje arbetsplatsklubb ska utse en studieorganisatör då stadgarna är regler som alla är skyldiga att följa.

Just för att stadgarna är tvingande har tidigare kongresser avslagit förslag på att reglera krav på studieorganisatör i klubben med motiveringen att ett val ska ske när klubben är redo för det. Förbundsstyrelsen är medveten om att motionären föreslår att studieorganisatören ska utses men även det blir tvingande vid en stadgereglering. Förbundsstyrelsen anser att studieorganisatören ska väljas av medlemmarna, inte utses av klubbstyrelsen. Utöver gemensam planering av förbundets fackliga utbildning ansvarar förbundet även för genomförande av utbildningen samt täckande av kurskostnader och ersättningar till deltagarna.

Motionärerna föreslår ett tillägg i stadgarnas § 26 mom. 2 i syfte att tydliggöra klubbens ansvar för den fackliga studieverksamheten i form av att alla förtroendevalda får/erbjuds erforderlig utbildning för sitt uppdrag samt att så många som möjligt av klubbens medlemmar deltar på medlemsutbildning. Ett sådant beslut skulle innebära att det blir klubbens ansvar att genomföra utbildningarna, stå för kurskostnader samt säkerställa ersättningen till kursdeltagarna. Förbundsstyrelsen anser att det är ett för omfattande ansvar att lägga på samtliga arbetsplatsklubbar. Klubbens ansvar ska fortsatt vara att säkerställa så det finns en aktiv och ändamålsenlig studieverksamhet på arbetsplatsen.

**Styrelsen föreslår att kongressen beslutar**  
att avslå motionerna 4, 5.

## DAGORDNINGSPUNKT 18

### Motion nr 6

#### Antal kongressombud per klubb

*Från Robin Hedlund, Barilla Sverige AB, Filipstad*

Kongressen är vårt förbunds högst beslutande myndighet. Vi vill värna om att den förblir välbesökt och att många av våra förtroendevalda kamrater får chansen att närvara vid den.

I takt med att arbetstillfällena inom vårt avtalsområde blir färre blir också antalet medlemmar på klubbarna färre. I våra stadgar står i dag att varje klubb ska skicka ett ombud per påbörjat 150-tal medlemmar i klubben. Med bakgrund mot det sviktande medlemsantalet och för att säkerställa en hög närvaro vid framtida kongresser yrkar vi på:

**Jag föreslår att kongressen beslutar**

**Avslag**

att följande text i § 24 Mom 5: ”Varje arbetsplatsklubb väljer bland sina medlemmar ett kongressombud för varje påbörjat 150-tal medlemmar” ändras till ”Varje arbetsplatsklubb väljer bland sina medlemmar ett kongressombud för varje påbörjat 100-tal medlemmar.”

#### Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 6

*I motion 6 föreslår motionären*

att följande text i § 24 Mom 5: ”Varje arbetsplatsklubb väljer bland sina medlemmar ett kongressombud för varje påbörjat 150-tal medlemmar” ändras till ”Varje arbetsplatsklubb väljer bland sina medlemmar ett kongressombud för varje påbörjat 100-tal medlemmar.”

Precis som motionären skriver är kongressen förbundets högst beslutande myndighet.

Kongressen sammanträder vart fjärde år och kongressombuden består av representanter från arbetsplatsklubbarna men även av ombud för medlemmar på arbetsplatser utan klubb. Denna ombudsfordelning ger den lokala fackliga organisationen ett direkt inflytande på de beslut som fattas av kongressen vilket förbundsstyrelsen ser som en oerhörd styrka när det kommer till legitimiteten av de fattade besluten. Denna ordning vad gäller kongressombud är ovanlig sett till övriga fackliga organisationer i Sverige.

Aktuell valordning innebär att förbundets nuvarande 145 arbetsplatsklubbar tillsammans ska utse 179 kongressombud till kongressen 2025. Utöver det ska det väljas 8 kongressombud för medlemmar på arbetsplatser utan klubb. Hur utfallet blir är i skrivande stund oklart då samtliga fullmakter till kongressen inte är inskickade men till kongressen 2021 uppgick antal kongressombud från arbetsplatsklubbar till 155 av 204 möjliga. På kongressen 2017 var 207 av 234 möjliga kongressombud från klubb närvarande.

Förbundsstyrelsen instämmer i vikten av hög närvaro av ombud på förbundets kongresser men anser inte att en förändrad ombudsberäkning är rätt väg att gå. Förbundsstyrelsen anser det viktigare att säkerställa att alla arbetsplatsklubbar är representerade på kommande kongress och då även utifrån antal möjliga kongressombud. I takt med att antalet medlemmar i förbundet ökar tillsammans med att det bildas klubbar på arbetsplatser där så är möjligt kommer antalet möjliga kongressombud påverkas.

Eftersom det är upp till varje klubb att besluta om vem eller vilka som väljs till kongressombud ser förbundsstyrelsen ingen anledning att ändra ombudsberäkning för arbetsplatser med klubb med hänvisning till att fler ombud per klubb skulle ge fler förtroendevalda från arbetsplatserna möjlighet att närvara på en kongress. Det är redan idag möjligt för klubben att alternera ombuden och på så vis ge fler förtroendevalda möjlighet att delta på en kongress.

***Styrelsen föreslår att kongressen beslutar***  
att avslå motion 6.

## DAGORDNINGSPUNKT 19

### **Motion nr 7**

#### **Ersättningstak och transparens**

*Från Mounir Rabhi Hallner, Barilla Sverige AB, Filipstad*

Jag ägnade en natt åt att försöka hitta vad vår förbundsordförande tjänar. Jag försökte förstå hur mycket Livs betalar. Jag var också nyfiken på hur mycket Livs betalar till våra anställda ombudsmän.

Jag letade bland kongresshandlingar och protokoll, stadgar och motioner från 2017 och 2021. Kanske missade jag nån information.

Vi lever i tider av politikerförakt. Vi lever i en tid då arbetares sammanslutning i en fackförening inte är självklar.

För att få ett högt förtroende för vår fackförening är det av yttersta vikt att vi har ett ersättningstak för samtliga som arbetar för Livs. Det är också av stor betydelse att medlemmarna enkelt kan hitta information om vilka som är betalda av Livs och vilka ersättningar de tillhandahåller.

### ***Jag föreslår att kongressen beslutar***

- Avslag** att i stadgarna § 20 läggs till ”Mom. 10 Ingen vald eller anställd får dock erhålla mer än 1,5 ggr kollektivavtalets lägsta lön på årsbasis.”
- Avslag** att förbundsstyrelsen får i uppdrag att sammanställa en enkel och lättillgänglig sida på exempelvis hemsidan där det tydligt framgår vilka som är anställda av Livs, hur mycket Livs betalar dem i lön samt vilka som erhåller ersättning från Livs om summan överstiger 20 % av basbeloppet och vilken summa pengar detta blir.

### **Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 7**

#### *I motion 7 föreslår motionären*

- att** i stadgarna § 20 läggs till ”Mom. 10 Ingen vald eller anställd får dock erhålla mer än 1,5 ggr kollektivavtalets lägsta lön på årsbasis.”
- att** förbundsstyrelsen får i uppdrag att sammanställa en enkel och lättillgänglig sida på exempelvis hemsidan där det tydligt framgår vilka som är anställda av Livs, hur mycket Livs betalar dem i lön samt vilka som erhåller ersättning från Livs om summan överstiger 20 % av basbeloppet och vilken summa pengar detta blir.

Löner och villkor för de anställda ska regleras i kollektivavtal mellan parterna. För förbundet som arbetsgivare finns det två centrala kollektivavtal som reglerar löner och villkor för de anställda. Det ena är mellan Arbetarrörelsens förhandlingsorganisation, AFO och Arbetarrörelsens funktionärers förhandlingsorganisation, AFF för ombudsmän och det andra är mellan AFO och Handels för de administrativt anställda. Införs ett maxtak i stadgarna riskerar förbundet att bryta mot gällande kollektivavtal. Förbundsstyrelsen anser därför inte att ett maxtak över anställdas löner ska införas i stadgarna.

När det gäller ersättningar för förtroendevalda är principen att ingen ska vare sig förlora eller tjäna ekonomiskt på ett fackligt förtroendeuppdrag. Därför ersätts förtroendevalda motsvarande förlorad arbetsförtjänst och i övrigt enligt gällande uppdragsreglemente. Ett maxtak på årsbasis skulle riskera att viktiga fackliga arbetsuppgifter inte kan utföras om någon förtroendevald når taket.

När det gäller information på hemsidan finns det lagstiftning som reglerar vad som är möjligt att publicera av personuppgifter utan den enskildes godkännande. Den typ av information som motionären föreslår skulle stå i strid mot gällande regelverk och förbundsstyrelsen ser inte heller nyttan med att ha den typen av information publicerad.

Förbundsstyrelsen anser att transparensen över förbundets ekonomi är tillräcklig. Den samlade personalkostnaden framgår av förbundets årsredovisning.

**Styrelsen föreslår att kongressen beslutar att avslå motion 7.**

## DAGORDNINGSPUNKT 20

### Motion nr 8

#### Omröstning om kollektivavtal

*Från Livsklubben Södervidingebagaren, Kävlinge*

Fackföreningsrörelsen har befunnit sig i en kris under många år som inneburit sjunkande medlemsantal och organiseringsgrad. Det behövs mer nytänk för att göra det mer tydligt varför man ska fortsätta vara medlem.

Att införa rådgivande medlemsomröstningar om kollektivavtal som norm för varje avtalsrörelse hade stärkt demokratin och värdet av ett medlemskap.

Medlemsomröstningar om kollektivavtal finns redan i stadgarna men utförs enbart om förbundsstyrelsen bestämmer det. Livs borde ta initiativet och införa rådgivande medlemsomröstningar igen. Då skulle medlemmarna få en ärlig chans att ta ställning till förslagen innan de skrivs på, och det skulle visa på hur stort stöd det finns för ett avtal eller att det blir konflikt.

**Vi föreslår att kongressen beslutar**

**Avslag**

att texten under § 14 Lönerörelser och förhandlingar, Mom 5. Omröstning ersätts med följande: "Förslag till avtalsuppgörelse ska underställas berörda medlemmar för omröstning. Utfaller omröstningen så att en majoritet av berörda medlemmar röstar emot förslaget innebär detta resultat en begäran att förbundsstyrelsen ska avslå förslaget."

#### Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 8

*I motion 8 föreslår motionären*

att texten under § 14 Lönerörelser och förhandlingar, Mom 5. Omröstning ersätts med följande: "Förslag till avtalsuppgörelse ska underställas berörda medlemmar för omröstning. Utfaller omröstningen så att en majoritet av berörda medlemmar röstar emot förslaget innebär detta resultat en begäran att förbundsstyrelsen ska avslå förslaget."

Som motionären påtalar prövar såväl blivande som nuvarande medlemmar vikten av det fackliga medlemskapet. Ett gällande kollektivavtal som reglerar arbetstid, lön, övriga ersättningar, betald ledighet, försäkringar på arbetsplatsen och pensionsavsättning är något som tydligt visar medlemskapets värde. Av den anledningen är en avtalsrörelse något som engagerar många.

Av förbundets stadgar framgår det att frågor om riksavtal och förhandlingar handläggs av förbundsstyrelsen. Det är förbundsstyrelsen som fastställer behovet av förhandlingsdelegationer samt antalet ledamöter där företrädare för arbetsplatsen ska vara fler än hälften. Förbundsmötet väljer sedan vilka som ska ingå i de förhandlingsdelegationer som behövs för avtalsrörelsens genomförande. Förhandlingsdelegationerna har i uppdrag av medlemmarna att vara väl insatta i det som rör pågående avtalsrörelse för att i slutänden kunna lämna förslag på nytt kollektivavtal till förbundsstyrelsen.

Inför en avtalsrörelse ges medlemmarna möjlighet att komma med förslag på vilka förändringar de vill se i avtalen. Avtalsmotionerna behandlas av förhandlingsdelegationerna och motionerna ligger till grund för de avtalskrav förbundsstyrelsen slutligen fastställer. Utöver inkomna avtalsmotioner påverkas förbundets avtalskrav av de krav som fastställts av förbundsmötet genom antagande av LOs gemensamma avtalskrav samt Facken inom Industrins avtalspolitiska plattform.

När det, efter förhandlingar med motparten, ligger ett förslag till nytt kollektivavtal är det förbundsstyrelsen som slutligt beslutar om ett nytt kollektivavtal ska antas eller inte. Motionären föreslår att det inför ett sådant beslut ska genomföras en rådgivande medlemsomröstning för att stärka demokratin och värdet av medlemskapet.

Förbundsstyrelsen anser att det är processen från motionsskrivande till färdigt avtal som säkerställer stödet för det nya avtalet. Förhandlingsdelegationerna har tagit del av långtgående analyser av de ekonomiska förutsättningar som ligger till grund för fastställande av lönekrav, ett lönekrav som syftar till bästa möjliga resultat för medlemmen. Förhandlingsdelegationerna har även analyserat vilka konsekvenser övriga föreslagna ändringar i kollektivavtalet skulle få för medlemmarna.

Inför en rådgivande omröstning bland berörda medlemmar skulle medlemmarna behöva sätta sig in vad förslaget till ett nytt kollektivavtal innebär. Det skulle läggas ett stort ansvar på den enskilde medlemmen. Om beslutet rörande nytt kollektivavtal ifrågasätts efter att förbundsstyrelsen fattat beslut enligt den rådgivande omröstningen kan förbundsstyrelsen avhända sig ansvaret med hänvisning till att ha agerat utifrån medlemmarnas önskan.

Förbundsstyrelsen anser därför att en ordning med rådgivande omröstning inte skulle tjäna vare sig medlemmarna eller organisationen väl.

Det är viktigt att förbundsstyrelsen fortsatt äger frågan att besluta om kollektivavtalet vilket även stipuleras av LOs stadgar där det framgår att medlemsförbund i LO ska ha bestämmelse i sina stadgar som lyder: Förbundsstyrelsen avgör slutligt frågor som angår uppsägning av kollektivavtal, antagande eller förkastande av förslag till sådant avtal samt vidtagande av stridsåtgärder.

***Styrelsen föreslår att kongressen beslutar att avslå motion 8.***

## ORGANISATION

### DAGORDNINGSPUNKT 23

#### Motion nr 12

##### **Inför återkommande kvinnodagar**

*Från Livsklubben Kronfågel AB, Valla*

Andelen kvinnor som är förtroendevalda har ökat genom åren. Förbundets utbildning Tjejsatsningen har spelat en viktig roll för denna positiva utveckling, år 2024 är det 31,4 % av alla förtroendevalda som var kvinnor. Vi behöver att flera kvinnor engagerar sig för utvecklingen mot ett mer jämställt samhälle och mer jämställda arbetsplatser.

Eftersom vi är ett feministiskt förbund så borde det finnas ett forum där Livs förtroendevalda kvinnor kan samlas och samverka. Ett tillfälle som kan kallas Kvinnodagar. En chans för kvinnor att mötas och utbyta erfarenheter. Stötta varandra och skapa ett större kontaktnät på en plats där man kan släppa lite på garden. Det är långt ifrån alla kvinnor som vågar sträcka upp handen för att yttra sin åsikt i ett rum fullt med män.

Ett tillfälle där man en gång varje, eller vartannat år, kan samla alla kvinnor som har fackliga uppdrag för några dagars seminarier och grupparbeten. Till exempel lyssna till föreläsare som är inspirerande och tar upp ämnen som till exempel maktmissbruk, jämställdhet, feminism.

Tanken är att det ska vara som ett steg 2 för dom kvinnor som gått Tjejsatsningen, som en återkommande påbyggnad för att stärka de förtroendevalda kvinnor vi har i förbundet. Vi som förbund behöver jobba hårdare med att lyfta fram de kvinnor vi har och locka flera till oss. Det finns så mycket talang och tankar till förbättringar som går förlorade för att kvinnor inte vågar göra sin röst hörd.

Behovet av detta forum finns, då det vid andra utbildningar och konferenser inte är fokus på kvinnan och vad hon kan göra. Detta har Tjejsatsningen visat genom att den är olik andra utbildningar som förbundet erbjuder sina medlemmar. Låt oss vidareutveckla detta ett steg till. Det finns redan många forum där män träffas och hörs. Det är fortfarande mer män än kvinnor som deltar i fackliga utbildningar, även om andelen kvinnor har ökat så är vi inte färdiga. Vi har så mycket potential som vi måste ta hand om i förbundet. För förbundets bästa.

Som jämförelse har förbundet redan vidareutbildningar/konferenser så som ordförandekonferenser, SO-dagar, Försäkringsinformatördagar mm. Det har vi för att vi anser att uppdragen och rollerna är viktiga.

Vidare så har redan andra mansdominerade förbund som Byggnads och Elektrikerna kvinnoforum i form av årliga konferenser på tre dagar där man bjuder in sina kvinnliga medlemmar. Under dessa dagar diskuteras fackliga och politiska frågor, hur det är att vara kvinna i bygg- och elbranschen och mycket mer. Detta är att stötta och stärka de kvin-

nor som valt att arbeta inom dessa branscher. Varför ska vi i Livs vara sämre?

Vi som organisation är starka tillsammans, vi behöver alla i det fackliga arbetet. Låt oss därför satsa på kvinnorna i Livs!

**Avslag****Vi föreslår att kongressen beslutar**

att förbundet ska anordna kvinnodagar för förtroendevalda kvinnor i Livs som har gått Tjejsatsningen.

## Motion nr 13

### Inför återkommande kvinnodagar

*Från Livsklubben Hilton Foods Sverige AB, Västerås*

Andelen kvinnor som är förtroendevalda har ökat genom åren. Förbundets utbildning Tjejsatsningen har spelat en viktig roll för denna positiva utveckling. År 2024 är det 31,4 % av alla förtroendevalda som var kvinnor. Vi behöver att flera kvinnor engagerar sig för utvecklingen mot ett mer jämställt samhälle och mer jämställda arbetsplatser.

Eftersom vi är ett feministiskt förbund så borde det finnas ett forum där Livs förtroendevalda kvinnor kan samlas och samverka. Ett tillfälle som kan kallas Kvinnodagarna. En chans för kvinnor att mötas och utbyta erfarenheter. Stötta varandra och skapa ett större kontaktnät på en plats där man kan släppa lite på garden. Det är långt ifrån alla kvinnor som vågar sträcka upp handen för att yttra sin åsikt i ett rum fullt med män.

Ett tillfälle där man en gång varje, eller vartannat år, kan samla alla kvinnor som har fackliga uppdrag för några dagars seminarier och grupparbeten. Till exempel lyssna till föreläsare som är inspirerande och tar upp ämnen som till exempel maktmissbruk, jämställdhet, feminism.

Tanken är att det ska vara som ett steg 2 för dom kvinnor som gått Tjejsatsningen, som en återkommande påbyggnad för att stärka de förtroendevalda kvinnor vi har i förbundet. Vi som förbund behöver jobba hårdare med att lyfta fram de kvinnor vi har och locka flera till oss. Det finns så mycket talang och tankar till förbättringar som går förlorade för att kvinnor inte vågar göra sin röst hörda.

Behovet av detta forum finns, då det vid andra utbildningar och konferenser inte är fokus på kvinnan och vad hon kan göra. Detta har Tjejsatsningen visat genom att den är olik andra utbildningar som förbundet erbjuder sina medlemmar.

Låt oss vidareutveckla detta ett steg till. Det finns redan många forum där män träffas och hörs. Det är fortfarande mer män än kvinnor som deltar i fackliga utbildningar, även om andelen kvinnor har ökat så är vi inte färdiga. Vi har så mycket potential som vi måste ta hand om i förbundet. För förbundets bästa.

Som jämförelse har förbundet redan vidareutbildningar/konferenser så som ordförandekonferenser, SO-dagar, försäkringsinformatör-dagar mm.

Det har vi för att vi anser att uppdragen och rollerna är viktiga. Vi som organisation är starka tillsammans, vi behöver alla i det arbetet. Låt oss därför satsa på kvinnorna i Livs!

#### **Vi föreslår att kongressen beslutar**

#### **Avslag**

att förbundet verkar för att anordna kvinnodagarna som en återkommande träff för förtroendevalda kvinnor i Livs som har gått Tjejsatsningen.

#### **Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 12, 13**

##### *I motion 12 föreslår motionären*

att förbundet ska anordna kvinnodagar för förtroendevalda kvinnor i Livs som har gått Tjejsatsningen.

##### *I motion 13 föreslår motionären*

att förbundet verkar för att anordna kvinnodagarna som en återkommande träff för förtroendevalda kvinnor i Livs som har gått Tjejsatsningen.

Tjejsatsningen startades i syfte att stärka kvinnliga medlemmar så de vågar, och vill, ta på sig ett fackligt uppdrag och därmed öka andelen kvinnor med uppdrag i förbundet. Sedan starten har 246 kvinnor deltagit i utbildningen varav 134 fortfarande är medlemmar i förbundet. 96 av de kvinnor som genomgått utbildningen innehar idag ett förtroendeuppdrag eller är anställda i förbundet.

Många av de kvinnor som gått utbildningen uppger att utöver själva lärandet skapade utbildningen ett nätverk mellan deltagarna. Nätverk som kvinnorna har nytta av i sin vardag oavsett om det handlar om frågor kopplade till den egna arbetsplatsen, regionens verksamhet eller livet i allmänhet. Det finns alltså redan existerande nätverk för kvinnor i förbundet om än informella.

Förbundsstyrelsen ser det som positivt att de som genomgått Tjejsatsningen vill fortsätta utvecklas och utbildas. I det sammanhanget är det inte konstigt att det föreslås en fortsättning på den genomförda processutbildning som Tjejsatsningen är men förbundsstyrelsen anser att den önskade vidareutbildningen ska ske inom ramen för förbundets, och LOs, ordinarie studieutbud.

Ämnen som maktmissbruk, jämställdhet och feminism är frågor som berör även män, inte bara kvinnor. För att få till en förändring vad gäller förlegade maktstrukturer, normer och jargonger måste vi prata om dessa frågor gemensamt och inte i separata forum.

Istället för att skapa en utbildning, eller ett forum, som riktar sig till enbart de som genomgått Tjejsatsningen, och som kommer innebära att övriga kvinnor i förbundet stängs ute, anser förbundsstyrelsen att det är upp till klubbarna och regionen att fånga upp de kvinnor som genom-

gått Tjejsatsningen och på så vis fortsätta stärka dem som valt att ta på sig ett fackligt uppdrag.

I de fall det finns behov av kvinnliga nätverk eller forum för kvinnor med förtroendeuppdrag får det planeras och budgeteras som förbundets övriga verksamhet.

**Styrelsen föreslår att kongressen beslutar att avslå motionerna 12, 13.**

## DAGORDNINGSPUNKT 24

### Motion nr 14

#### Transparens kring löner och förmåner inom förbundets ledning

*Från Livsklubben Olle Nyberg Chark AB, Jordbro*

Medlemmarnas avgifter och avkastning på kapital som härrör från medlemmarnas avgifter finansierar allt förbundet gör och betalar löner och andra förmåner för den valda ledningen.

Därför bör det finnas full transparens gentemot medlemmarna och öppenhet gentemot dessa vad gäller alla löner och förmåner för förbundets ledning, så att vi som betalar dessa kan ta ställning till om vi tycker de är rimliga eller inte och ges möjlighet till debatt och åsiktsutbyte om detta.

**Vi föreslår att kongressen beslutar**

**Avslag** att medlemservice ska ha tillgång till och på direkt fråga från verifierad medlem i förbundet måste lämna ut uppgifter om lönenivåer och alla övriga förmåner som förbundsledningen åtnjuter till följd av att de innehar sina poster

**Avslag** att om kongressen väljer att inte anta den första att-satsen, medlemservice ska ha tillgång till och på direkt fråga från verifierad förtroendevald företrädare i förbundet måste lämna ut uppgifter om lönenivåer och alla övriga förmåner som förbundsledningen åtnjuter till följd av att de innehar sina poster.

#### Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 14

*I motion 14 föreslår motionären*

**att** medlemservice ska ha tillgång till och på direkt fråga från verifierad medlem i förbundet måste lämna ut uppgifter om lönenivåer och alla övriga förmåner som förbundsledningen åtnjuter till följd av att de innehar sina poster **att** om kongressen väljer att inte anta den första att-satsen, medlemservice ska ha tillgång till och på direkt fråga från verifierad förtroendevald företrädare i förbundet måste lämna ut uppgifter om lönenivåer och alla övriga förmåner som förbundsledningen åtnjuter till följd av att de innehar sina poster.

Historiskt har förbundsledningen enligt dåvarande stadgar följt LO-ledningens löner. I förbundets nuvarande stadgar framgår att principer för lönesättning för de kongressvalda funktionärerna fastställs av förbundsstyrelsen inför varje kongress. De lönesättningsprinciperna anger att lönerna justeras med samma ökning som vid varje tillfälle utgår enligt central överenskommelse mellan Arbetarrörelsens förhandlingsorganisation (AFO) och Arbetarrörelsens Funktionärers Förhandlingsorganisation (AFF). I praktiken innebär det att förbundsledningens löneökning följer det lönemärke som gäller för övriga arbetsmarknaden. Av förbundets årsredovisning framgår den samlade lönekostnaden för förbundsledning och förbundsstyrelse. I övrigt omfattas förbundsledningen av samma kollektivavtal och uppdragsreglemente som övriga ombudsmän.

Förbundsstyrelsen ser inte behovet av att ålägga medlemservice att hantera frågor om ledningens löner då förbundsledningen besvarar dessa själva. Det förekommer med viss regelbundenhet att tidningar efterfrågar förbundsordförandens löner och villkor. Då har förbundet redovisat detta.

***Styrelsen föreslår att kongressen beslutar att avslå motion 14.***

## DAGORDNINGSPUNKT 25

### **Motion nr 15**

#### **Redovisningsplikt för förbundsstyrelsen gällande antagna motioner**

*Från Livsklubben Olle Nyberg Chark AB, Jordbro*

Vårt kongressombud noterade vid kongressen 2021 att ingen genomgång gjordes av de motioner som antagits vid kongressen 2017, och vad som rent konkret gjorts för att leva upp till dessa.

Vid kongressen 2021 antogs ett stort antal motioner, en del av dem trots förbundsledningens yrkande på avslag.

Flera motioner handlade om att förbundet skulle agera i specifika frågor, eller verka för specifika förändringar.

Men om ingen redovisning sker vid nästkommande kongress, hur ska vi kunna veta vad som konkret har gjorts, eller om något över huvud taget har gjorts, för att leva upp till de beslut som fattats?

Det kanske skulle ta allt för lång tid att gå igenom alla motioner som antagits vid föregående kongress, men vad som är av störst intresse är att få veta om förbundsstyrelsen agerat så som kongressen beslutat gällande motioner som antagits i strid med förbundsstyrelsens egna yrkanden.

**Avslag** *Vi föreslår att kongressen beslutar*

att det vid varje kommande kongress för Livsmedelsarbetareförbundet ska finnas en stående punkt där förbundsledningen går igenom de motioner som vid föregående kongress antagits trots att förbundsledningen avstyrkt dem i sina yrkanden, och att man där redogör för hur och på vilket sätt man konkret har levt upp till de kongressbesluten under de 4 år som gått sedan föregående kongress.

**Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 15***I motion 15 föreslår motionären*

att det vid varje kommande kongress för Livsmedelsarbetareförbundet ska finnas en stående punkt där förbundsledningen går igenom de motioner som vid föregående kongress antagits trots att förbundsledningen avstyrkt dem i sina yrkanden, och att man där redogör för hur och på vilket sätt man konkret har levt upp till de kongressbesluten under de 4 år som gått sedan föregående kongress.

Efter avslutad kongress sammanställer förbundsstyrelsen samtliga beslut, bifallna såväl som besvarade och avslagna, för att utifrån kongressbesluten planera verksamheten för kommande kongressperiod. Verksamhetsplanen för kongressperioden, och den årliga revidering av verksamhetsplanen som görs utifrån förändrade verksamhetsbehov, beslutas av förbundsmötet.

Utöver att kongressens beslut återfinns i verksamhetsplanen redovisas en del beslut i form av cirkulär/meddelande, till exempel klubb-cirkulär 79/2023 inbjudan till Ungforum medan genomförandet av andra beslut kan återfinnas i form av förändrat arbetssätt/nytt material som klubbar och regioner tar del av utifrån frågans eller uppdragets art till exempel framtagande av digital RSO- blankett.

Kongressen väljer tre revisorer. De förtroendevalda revisorerna har tillsammans med den auktoriserade revisorn i uppgift att granska såväl förbundets verksamhet som räkenskaper under kongressperioden. Revisorerna gör löpande avstämningar med centralt ansvariga för de olika verksamheterna men följer även upp förbundsstyrelsens beslut så de stämmer överens med såväl kongressbeslut som stadgar.

Precis som klubbarna redovisar sin verksamhet och därmed även genomförande av beslut i en verksamhetsberättelse gör förbundsstyrelsen detsamma. Den årliga verksamhetsberättelse tillsammans med revisionsberättelsen behandlas och beslutas av förbundsmötet. Efter förbundsmötets godkännande publiceras verksamhetsberättelsen på Mina sidor och är därmed tillgänglig för klubbarna och klubbarnas uppföljning av kongressbesluten. Slutligen är det kongressen som efter föredragning behandlar verksamhetsberättelserna för de senaste fyra åren vilket för denna kongress innebär verksamhetsåren 2021-2024.

Med ovanstående förtydligande av hur fattade kongressbeslut verkställs anser förbundsstyrelsen att klubbarna, och därmed medlemmarna, har möjlighet att säkerställa så kongressbesluten uppfylls.

**Styrelsen föreslår att kongressen beslutar**  
att avslå motion 15.

## DAGORDNINGSPUNKT 26

### **Motion nr 16**

#### **Att stärka förhandlingskunskapen lokalt inom klubbarna**

*Från Rebecca Borck, Gunnar Dafgård AB, Källby*

I de motioner som har lämnats in till avtalsrörelsen har vi sett att det finns flera förslag som rör facklig tid. Detta utgör en varningsklocka för oss som organisation! Vi kan inte bara förlita oss på att ta höjd för dessa frågor i våra avtal. Det är avgörande att vi stöttar klubbarna i att våga ta förhandlingar om exempelvis facklig tid.

Vi behöver mer praktiskt förhandlingsarbete och träning. Bara utbildningen Att förhandla räcker inte; efterföljande arbetsrättsutbildningar är det ofta mer teori kring arbetsrätt.

Vi kanske bör använda våra ordförandekonferenser för att genomföra rollspel eller på andra sätt möta de lokala behoven i klubbarna. Ett förslag är att genomföra de tidigare KUF (Kunskap och Förnyelse), PUA (Praktiskt Utvecklingsarbete) och SSA (Styrelsens Samordnande Arbete) regelbundet på klubbarna, i stället för att använda dem för stora konferenser där vi enbart sprider budskap. Vi behöver inte budbärare; vi behöver idébärare.

Som handledare har jag märkt att det är vanligt att stora delar av styrelsen byts ut, vilket gör att nya medlemmar inte får möjlighet att växa in i förhandlarrollen. Mycket av lärdomen kommer från att se hur andra arbetar, delta i förarbete och efterarbete lokalt på arbetsplatsen. Om flera nya personer är involverade kan det bli svårt att förhandla och rädslan för ett besvärligt klimat i samarbetet med arbetsgivaren kan hindra dem från att ta strid. Detta ger företaget fördelar genom korridorförhandlingar och allmänna MBL-samtal som inte protokollförs.

Vi har också sett att de nya HR-personer som vi möter ofta önskar samverka, men utan protokoll. Deras tolkning av samverkan innebär att vi gör som företaget vill, med begränsad lyhördhet för våra synpunkter, vilket kan leda till att förslagen ignoreras. HR-personer ställer frågor som ”Måste vi verkligen dokumentera våra brott? Det skadar vår tillit och samverkan.” Detta kan resultera i att mindre klubbar, särskilt på familjeföretag som tidigare varit lojala, tappar sitt fackliga stöd. Samtidigt ser vi att stora arbetsplatser får HR att spela offerkortet och vädja till våra samveten.

Det kan också bli aktuellt att vissa av våra ombudsmän behöver fortbildning för att kunna stötta klubbarna på ett progressivt sätt. Vi måste stärka våra ombudsmän så att de alltid kan ta konflikter och ge stöd till klubbarna i dessa situationer.

***Jag föreslår att kongressen beslutar***

**Besvarad** att förbundet aktivt arbetar för att stärka klubbarna med förhandlingar lokalt.

## Motion nr 17

### Stärkt förhandlingskunskap lokalt på klubbar

*Från Eva Palmqvist, Atria Sverige AB, Sköllersta*

Det känns som att det är vanligare nu att stora delar av styrelsen byts ut och att nya inte får chansen att växa in i förhandlarrollen. Mycket av lärdomen är att se hur andra gör, delta i förarbete och efterarbete lokalt på arbetsplatsen.

Är man flera nya kan det vara jobbigt att förhandla, och man kanske inte vågar ta strid för det blir jobbigt klimat i samverkan med arbetsgivaren, vilket gör att företaget vinner mark i förhandlingar genom korridorsförhandlingar och allmänna MBL-samtal som inte alltid protokollförs.

Självklart finns det i dag bra utbildningar vad gäller förhandlingsarbete, både vad gäller det teoretiska, framför allt lagar och preskriptionstider med mera, men även praktiskt, där man får möjlighet att använda sina kunskaper i förhandlingssituationer.

Vi vill ju inte låsa fast oss vid en specifik lösning, men vi tror att det på något sätt skulle behövas någon form av utbildning/fortbildning lokalt på respektive arbetsplatsklubb, och gärna med utgångspunkt i den enskilda klubbens förutsättningar, kunskaper och gärna utifrån de frågeställningar och problem som klubben stöter på lokalt.

Antingen kanske man kan använda och anpassa några av de utbildningar som redan finns, som KUF, PUA och SSA, eller någon form av studiecirkel med både material och handledare via förbundet, men även med en anpassning utifrån lokala behov och förutsättningar.

***Jag föreslår att kongressen beslutar***

**Besvarad** att förbundet ser över arbetsmetoder för att utbilda, följa upp och regelbundet vidareutveckla klubbarna i det lokala förhandlingsarbetet

**Besvarad** att förbundet i det arbetet även tar hänsyn till den lokala klubbens sammansättning med nya och eventuellt tidigare förtroendevalda, samt de lokala förutsättningarna och problemen.

### Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 16, 17

*I motion 16 föreslår motionären*

att förbundet aktivt arbetar för att stärka klubbarna med förhandlingar lokalt.

*I motion 17 föreslår motionären*

**att** förbundet ser över arbetsmetoder för att utbilda, följa upp och regelbundet vidareutveckla klubbarna i det lokala förhandlingsarbetet  
**att** förbundet i det arbetet även tar hänsyn till den lokala klubbens sammansättning med nya och eventuellt tidigare förtroendevalda, samt de lokala förutsättningarna och problemen.

Motionärerna tar upp frågan om att stärka arbetsplatsklubbarnas förhandlingskunskap. Arbetsplatsklubbarna är enligt stadgarna lokal facklig organisation. Arbetsplatsklubben ska driva det fackliga arbetet och företräda medlemmarna på bästa sätt.

Förbundet har under flera år arbetat målinriktat med stöd till prioriterade arbetsplatsklubbar och på senare år även genom Klubbakademin inom ramen för Medlemsnära. Arbetsplatsklubbarna har även ett stöd i form av en klubbansvarig. De klubbansvarigas uppdrag är att få fler klubbar att arbeta medlemsnära och därmed stärks den lokala fackliga organisationen på arbetsplatsen.

Utöver detta finns förbundets utbildningssystem och lokalombuds män. Det tillsammans med ett utåtriktat och aktivt fackligt arbets sätt säkerställer förhandlingskunskapen på klubben.

*Styrelsen föreslår att kongressen beslutar*

**att** anse motionerna 16, 17 besvarade.

**DAGORDNINGSPUNKT 27****Motion nr 18****Höjt mötesbidrag**

*Från Olaf Ljungqvist, Åbro Bryggeri AB, Vimmerby*

Förbundet bör höja mötesbidraget till klubbarna.

*Jag föreslår att kongressen beslutar***Besvarad**

**att** förbundet höjer summan i mötesbidraget.

**Motion nr 19****Höj klubbidrager**

*Från Livsklubben Pågen AB, Malmö och Göteborg*

Klubbarna rätt till årliga klubb och mötesbidrag. En summa som är tänkt att förändrats varje år. Så har det inte alltid blivit. Därför hade det varit önskvärt om klubb och mötes bidraget framöver kunde höjas kontinuerligt, eller åtminstone följa med upp varje gång den ekonomiska samhällsutvecklingen tillåter.

Vi hade en likvärdig motion förra kongressen. Den gick igenom. Bidraget höjdes. Nu vill vi alltså fortsätta på den inslagna vägen. Med större resurser ökar utsikten till värdeskapande aktiviteter som förbättrar samtliga klubbars möjligheter att både locka nya medlemmar samt vårda de medlemmar man redan har.

***Vi föreslår att kongressen beslutar***

**Besvarad** att Livs kontinuerligt, gärna årligen, ska höja klubb- och mötesbidragen till en rimlig nivå.

**Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 18, 19**

*I motion 18 föreslår motionären*

att förbundet höjer summan i mötesbidraget.

*I motion 19 föreslår motionären*

att Livs kontinuerligt, gärna årligen, ska höja klubb- och mötesbidragen till en rimlig nivå.

Mötesbidraget och klubbbidraget infördes som ett stöd till arbetsplatsklubbar i syfte att öka deltagandet vid klubbmöten och möjliggöra enklare förtäring eller andra aktiviteter som gynnar medlemmarna. Bidragen är tänkta att stödja en aktiv och levande klubbverksamhet, att skapa en mer engagerande och inkluderande miljö för alla medlemmar.

Bidragen budgeteras årligen med hänsyn till de rådande ekonomiska förutsättningarna och de verksamheter som för närvarande prioriteras utifrån medlemmarnas intressen.

Mot denna bakgrund anser förbundsstyrelsen att bidragen fortsatt bör bedömas utifrån samma budgetkriterier som övriga verksamheter.

Prioriteringen ska baseras på den nytta bidragen ger medlemmarna samt hur stort det bidragande värdet är för medlemmarnas intressen i stort. En höjning av bidragen kan genomföras, så som gjorts tidigare, när de ekonomiska förhållandena tillåter det.

***Styrelsen föreslår att kongressen beslutar***

att anse motionerna 18, 19 besvarade.

**DAGORDNINGSPUNKT 28**

**Motion nr 20**

**Stöd för klubb att öppna bankkonto**

*Från Livsklubben Kronfågel AB, Valla*

Det är många av våra klubbar på mindre arbetsplatser som inte har råd att starta ett bankkonto i klubbens namn. Detta är för att det kostar 5000kr för en startavgift och sedan ska en årsavgift betalas på cirka

1200kr. Vi tycker att alla som har en klubb på arbetsplatsen ska få hjälp med att öppna ett bankkonto då det underlättar för klubben att få in sina pengar från till exempel medlemsmöten och betala eventuella fakturor.

Detta skulle kunna ske genom att man som klubb får skicka in en ansökan om ekonomiskt stöd för öppnande av bankkonto i klubbens namn. Eller att man försöker sluta ett avtal med en av de svenska bankerna, där mindre klubbar kan få ett billigare pris.

#### ***Vi föreslår att kongressen beslutar***

**Avslag** att förbundet visar hur solidariska vi är som förbund och upprättar en form av ekonomiskt stöd som klubbar kan ansöka om vid öppnandet av bankkonto i Livsklubbens namn

**Besvarad** att förbundet verkar för att ta fram ett avtal med en av de svenska bankerna som kan underlätta för klubbar att öppna bankkonto i Livsklubbens namn.

#### **Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 20**

##### *I motion 20 föreslår motionären*

**att** förbundet visar hur solidariska vi är som förbund och upprättar en form av ekonomiskt stöd som klubbar kan ansöka om vid öppnandet av bankkonto i Livsklubbens namn

**att** förbundet verkar för att ta fram ett avtal med en av de svenska bankerna som kan underlätta för klubbar att öppna bankkonto i Livsklubbens namn.

Förbundsstyrelsen instämmer med motionären att bankernas hantering av föreningskonton enligt den förstärkta penningtvättslagen är problematisk. Lagen medför att banker behandlar föreningskonton som företagskonton vilket ökar kraven på kontoinnehavarna att ständigt uppdatera information och svara på förfrågningar. Detta tillsammans med höga startavgifter vid öppnande av konto och risk för extra avgifter för att häva eventuell blockering av konto försvårar för klubbarna att öppna bankkonto.

Förbundsstyrelsen anser att ekonomiskt stöd till klubbarna för ansökan om bankkonto bara berikar bankerna istället för att komma medlemmarna till godo. Av den anledningen arbetar förbundet aktivt med att hitta alternativa lösningar utan att belasta förbundets ekonomi eller administration.

#### ***Styrelsen föreslår att kongressen beslutar***

**att** anse motion 20 att-sats två besvarad,

**att** avslå motion 20 att-sats ett.

## DAGORDNINGSPUNKT 29

### Motion nr 21

#### Second opinion

*Från Mounir Rabhi Hallner, Barilla Sverige AB, Filipstad*

I den bästa av världar går vi till läkaren och får korrekt behandling. Det är dock mänskligt att fela. Därför har vi inom vården rätt till en second opinion. Rätt till en ytterligare expertbedömning.

Jag är övertygad om att vi inom Livs har de allra bästa ombudsmännen. Men det är mänskligt att fela. Ingen är perfekt. Mycket av vårt fackliga arbete handlar om tolkning av olika frågor. Om en klubb anser att ansvarig ombudsman tolkat fel eller om en klubb anser att man inte fått tillräcklig hjälp så bör det finnas en möjlighet till en second opinion.

#### ***Jag föreslår att kongressen beslutar***

**Avslag**

att förbundsstyrelsen får i uppdrag att utreda hur en klubbs rätt till en second opinion bör läggas upp på ett lämpligt sätt.

#### Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 21

*I motion 21 föreslår motionären*

att förbundsstyrelsen får i uppdrag att utreda hur en klubbs rätt till en second opinion bör läggas upp på ett lämpligt sätt.

Möjligheten till överklagan är tydligt reglerad i förbundets stadgar och behöver inte utredas. Förbundsstyrelsen har fullt förtroende för det arbete ombudsmännen utför och upplever en klubb att ombudsmannen inte uppfyller uppdraget på korrekt sätt är det möjligt att ta kontakt med ansvarig i ledningen.

#### ***Styrelsen föreslår att kongressen beslutar***

att avslå motion 21.

## DAGORDNINGSPUNKT 30

### Motion nr 22

#### Regionala informationsmöten

*Från Johannes Weiberg, Swedish Match North Europe AB, Kungälv*

Vi är ett demokratiskt förbund och för oss är det viktigt att medlemmarna blir hörda men det är också viktigt att regionerna och förbundet centralt blir hörda, detta kommer väldigt ofta i skymundan på klubbarna då dom har mycket annat att jobba med och arbetsplatser utan klubb har inte alltid besök av regionalt förtroendevalda.

Men eftersom det är viktigt att medlemmarna har information om vad som händer i regionerna och därför behöver vi ett möte som bjuder in medlemmarna som jobbar på arbetsplatser med fackklubb eller arbetsplatser utan klubb.

För att kunna sprida vårt arbete och vår kamp för ett bättre samhälle och bättre arbetsmarknad behöver vi ha en aktiv medlemskår därför behöver vi införa informations möten där man kan fråga medlemmarna vad det är vi behöver göra för att engagera dom. Och för att få ut information så att medlemmarna får en förståelse för allt arbete vi gör. och få fler medlemmar som är en del av rörelsen i stället för endast betalande medlemmar.

### ***Jag föreslår att kongressen beslutar***

#### **Avslag**

**att** införa regionala träffar minst en gång per år där regionerna ska informera om den verksamhet och utbildningar som görs och vad förbundet gör centralt. Även svara på frågor från medlemmarna.

### **Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 22**

#### *I motion 22 föreslår motionären*

**att** införa regionala träffar minst en gång per år där regionerna ska informera om den verksamhet och utbildningar som görs och vad förbundet gör centralt. Även svara på frågor från medlemmarna.

Förbundsstyrelsen anser att det är viktigt att klubben aktivt engagerar medlemmarna för att främja deras delaktighet i den fackliga verksamheten, specifikt på den egna arbetsplatsen.

När frågor och utmaningar rör medlemmarnas dagliga arbetsmiljö och arbetsvillkor, känner medlemmarna sig mer motiverade att delta i den fackliga verksamheten, medlemmarnas engagemang ökar.

Vi bör fokusera på att använda befintliga forum och ge medlemmarna möjlighet att delta i fler arbetsplatsförlagda möten där deras röster verkligen kan höras.

En aktiv klubb deltar i förbundets verksamhet såsom till exempel verksamhetsträffarna dit medlemmarnas synpunkter ska tas med. Styrelsen ska rapportera vad som hänt i de olika forum klubben deltar i tillbaka till medlemmarna efter mötet. Verksamhetsträffar hålls två gånger om året och behandlar såväl lokala som regionala frågor och viktig information från förbundet.

### ***Styrelsen föreslår att kongressen beslutar***

**att** avslå motion 22.

## DAGORDNINGSPUNKT 31

### Motion nr 23

#### Tank-kort för RSO/RFV

*Från Janne Vaattovaara, Norrmejerier, Umeå*

Som regionalt förtroendevald i region Norr så är de geografiska förutsättningarna väsensskilda mot de som våra kollegor i söder har.

Vi har i jämförelse få arbetsplatser men väldigt lång emellan dessa. Som en konsekvens tankas det i dag för stora belopp i samband med att verksamheten utförs främst med hjälp av hyrbil. Det går vid kortare rundor att återlämna en hyrbil utan att ha tankat upp denna, men detta blir dyrare för förbundet i jämförelse med att en regionalt förtroendevald själv tankar och lämnar in en uppdragsredovisning.

Dessvärre innebär detta att en enskild förtroendevald behöver ligga ute med tusentals kronor till dess att uppdragsredovisningen hanterats. Av denna anledning vore det rimligt för såväl regionala förtroendevalda som förbundet i stort

#### *Jag föreslår att kongressen beslutar*

**Avslag**

att det senare inför bensinkort för den regionala verksamheten. Det bör rimligtvis vara en smal sak att i redovisningen stämna av antal körda mil i relation till antal tankade liter.

### Motion nr 24

#### Bensinkort för RSO/RFV

*Från Dennis Andersson, Fazer Bageri AB, Umeå*

Som regionalt förtroendevald i region Norr så är de geografiska förutsättningarna väsensskilda mot de som våra kollegor i söder har. Vi har i jämförelse få arbetsplatser men väldigt långt mellan dessa.

Som en konsekvens tankas det i dag för stora belopp i samband med att verksamheten utförs främst med hjälp av hyrbil. Det går vid kortare rundor att återlämna en hyrbil utan att ha tankat upp denna, men detta blir dyrare för förbundet i jämförelse med att en regionalt förtroendevald själv tankar och lämnar in en uppdragsredovisning.

Dessvärre innebär detta att en enskild förtroendevald behöver ligga ute med tusentals kronor till dess att uppdragsredovisningen hanterats.

Av denna anledning vore det rimligt för såväl regionala förtroendevalda som förbundet i stort

#### *Jag föreslår att kongressen beslutar*

**Avslag**

att det senare inför bensinkort för den regionala verksamheten. Det bör rimligtvis vara en smal sak att i redovisningen stämna av antal körda mil i relation till antal tankade liter.

## Motion nr 25

### Tank-kort för RSO/RFV

*Från Livsklubben Norrmejerier, Umeå*

Som regionalt förtroendevald i region Norr så är de geografiska förutsättningarna väsensskilda mot de som våra kollegor i söder har.

Vi har i jämförelse få arbetsplatser men väldigt lång emellan dessa. Som en konsekvens tankas det i dag för stora belopp i samband med att verksamheten utförs främst med hjälp av hyrbil. Det går vid kortare rundor att återlämna en hyrbil utan att ha tankat upp denna, men detta blir dyrare för förbundet i jämförelse med att en regionalt förtroendevald själv tankar och lämnar in en uppdragsredovisning.

Dessvärre innebär detta att en enskild förtroendevald behöver ligga ute med tusentals kronor till dess att uppdragsredovisningen hanterats. Av denna anledning vore det rimligt för såväl regionala förtroendevalda som förbundet i stort.

#### **Vi föreslår att kongressen beslutar**

**Avslag**

att det senare inför bensinkort för den regionala verksamheten. Det bör rimligtvis vara en smal sak att i redovisningen stämma av antal körda mil i relation till antal tankade liter.

### **Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 23, 24, 25**

*I motion 23 föreslår motionären*

att det senare inför bensinkort för den regionala verksamheten. Det bör rimligtvis vara en smal sak att i redovisningen stämma av antal körda mil i relation till antal tankade liter.

*I motion 24 föreslår motionären*

att det senare inför bensinkort för den regionala verksamheten. Det bör rimligtvis vara en smal sak att i redovisningen stämma av antal körda mil i relation till antal tankade liter.

*I motion 25 föreslår motionären*

att det senare inför bensinkort för den regionala verksamheten. Det bör rimligtvis vara en smal sak att i redovisningen stämma av antal körda mil i relation till antal tankade liter.

Som motionären påtalar kräver den uppsökande verksamheten i de allra flesta fall tillgång till bil. Majoriteten av de resor som görs för förbundets räkning av förtroendevalda görs med egen bil och ersätts enligt förbundets uppdragsreglemente. I de fall hyrbil används ersätts erlagd kostnad för drivmedel mot uppvisande av kvitto.

I båda fall sker utbetalning av ersättning en gång i månaden. För att den förtroendevalde inte ska behöva ligga ute med pengar längre än nödvändigt är det viktigt att underlagen för utbetalning kommer för-

bundet tillhanda i så nära anslutning till genomfört uppdrag som möjligt. Vilket datum uppdragsredovisningen senast måste vara förbundet tillhanda för att utbetalning ska kunna ske den 25:e respektive månad informeras om via klubbciikulär.

Förbundsstyrelsen är medveten om att de geografiska förutsättningarna skiljer mellan regionerna men långa avstånd mellan arbetsplatserna i en region är inte detsamma som att antal körda mil bland ombudsmän och förtroendevalda är fler till antal än där avstånden till arbetsplatserna är kortare. Att kostnaderna för drivmedel ökar vid mycket körning oavsett avstånd förstår förbundsstyrelsen men att införa bensinkort för den regionala verksamheten anser förbundsstyrelsen inte vara aktuellt.

Utöver att alla regionalt förtroendevalda inte har nära till ett lokalkontor och därmed möjlighet att enkelt hämta ett bensinkort är det inte, som motionären skriver, en smal sak att införa bensinkort för den regionala verksamheten.

Hanteringen av bensinkort skulle medföra en betydande administration för förbundet då samtliga fakturor för bensinkorten måste stämmas av mot inlämnade uppdragsredovisningar och bifogade kvitton. Fortfarande är det vanligt förekommande att uppdragsredovisningar lämnas in långt senare än genomförandet av uppdraget vilket gör en sådan uppföljning både komplicerad, tidskrävande och oskäligt dyr. Något som i slutänden kan komma att påverka medlemsavgiftens storlek.

**Styrelsen föreslår att kongressen beslutar**  
att avslå motionerna 23, 24, 25.

## DAGORDNINGSPUNKT 32

### Motion nr 26

#### Fråga om våld i nära relationer vid medarbetarsamtal

*Från Livsklubben Arla Foods AB, Götene*

Att utsättas för våld av en närstående kan få stora konsekvenser för en medarbetares arbetsförmåga, hälsa och livssituation.

Var fjärde kvinna har någon gång utsatts för våld av en partner. Även män och personer i samkönade relationer kan drabbas.

Våldet får stora konsekvenser för hälsan både psykiskt och fysiskt, på kort och lång sikt. Arbetsförmågan påverkas och sjukskrivningarna ökar.

Den som lever med våld, har ofta svårt att själv ändra sin situation. I värsta fall kan våldet vara så allvarligt att det blir en fråga om liv och död.

Chefen kan vara ett stöd för den som är eller varit våldsutsatt, de kan skapa en trygg situation på arbetsplatsen och stödja så att medarbetaren får rätt hjälp och stöd.

Att förbundet ställer frågan om våld i nära relationer till sina medarbetare handlar om att förbundet visar omtanke om sina medarbetare och att förbundet ska vara ett föredöme som arbetsgivare.

***Vi föreslår att kongressen beslutar***

**Avslag** att förbundet ska ställa frågan om våld i nära relationer vid medarbetarsamtal

**Avslag** att förbundet inför rutiner för hur man ska stötta den som blivit utsatt för våld i nära relationer.

**Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 26**

*I motion 26 föreslår motionären*

att förbundet ska ställa frågan om våld i nära relationer vid medarbetarsamtal att förbundet inför rutiner för hur man ska stötta den som blivit utsatt för våld i nära relationer.

Vem som helst kan utsättas för våld i nära relation. Våld i nära relation sker utan hänsyn till klass, könstillhörighet, etnicitet, kulturell/religiös bakgrund, ålder eller sexuell läggning.

Förbundsstyrelsen tycker det är bra att frågan om våld i nära relationer lyfts i samhällsdebatten då våldet är en personlig tragedi för den drabbade men även ett samhällsproblem. Hur förbundet i form av arbetsgivare hantera frågan om våld i nära relationer hos anställda i Livs anser förbundsstyrelsen vara en personalpolitisk fråga, inte en fråga för Livs kongress.

Personalpolitiska frågor hanteras av förbundsledningen, primärt av den i ledningen som har personalansvar, i samråd med respektive fackklubb. När det gäller arbetsmiljöfrågor sker det inom ramen för den partsgemensamma arbetsgrupp som ansvarar för det systematiska arbetsmiljöarbetet, SAM- gruppen.

***Styrelsen föreslår att kongressen beslutar***

att avslå motion 26.

**DAGORDNINGSPUNKT 33**

**Motion nr 27**

**Gemensamt framtagen ledighetsblankett för facklig tid Livs/Li**

*Från Olaf Ljungqvist, Åbro Bryggeri AB, Vimmerby*

Jag vill att förbundet ska arbeta för att ta fram en gemensamt överrenskommen ledighetsblankett för facklig tid mellan Livs och Li, som kan användas av lokala klubbar för att minska problem vid ledighetsansökan.

**Avslag*****Jag föreslår att kongressen beslutar***

**att** förbundet tillsammans med Li tar fram en ledighetsblankett för facklig tid som ska användas på arbetsplatsen.

**Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 27**

*I motion 27 föreslår motionären*

**att** förbundet tillsammans med Li tar fram en ledighetsblankett för facklig tid som ska användas på arbetsplatsen.

Förbundsstyrelsen har tagit fram en blankett som uppfyller kraven och ska användas när det saknas blanketter på arbetsplatsen och ser därför inte att en partsgemensamt framtagen blankett är nödvändig.

Förbundet har även tydliga riktlinjer för hur en ledighetsansökan bör utformas och vilken information som krävs ur ett juridiskt perspektiv. Denna information finns tillgänglig på ”Mina sidor/Klubbhandboken” och bör användas i situationer där det råder oenighet mellan klubben och arbetsgivaren angående hur en ledighetsansökan ska se ut på den specifika arbetsplatsen.

***Styrelsen föreslår att kongressen beslutar***

**att** avslå motion 27.

**DAGORDNINGSPUNKT 34****Motion nr 28****Aktiva pensionärer**

*Från Livsklubben Pågen AB, Malmö och Göteborg*

Många människor lever ensamma i dag. För dem är arbetsplatsen ofta den enda möjligheten till social samvaro. När pensioneringen väl är ett faktum kan avsaknaden av den gemenskap som arbetsplatsen erbjudit under så många år innebära en kraftigt sänkt levnadsstandard.

**Avslag*****Vi föreslår att kongressen beslutar***

**att** Livsmedelsarbetareförbundet verkar för att man, i någon form, kontinuerligt, ska erbjuda till exempel samlingspunkter/ aktiviteter/ rabatter till sina pensionärer för att öka deras möjlighet till ett fortsatt aktivt liv fullt av livsglädje och gemenskap.

**Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 28**

*I motion 28 föreslår motionären*

**att** Livsmedelsarbetareförbundet verkar för att man, i någon form, kontinuerligt, ska erbjuda till exempel samlingspunkter/ aktiviteter/ rabatter till sina pensionärer för att öka deras möjlighet till ett fortsatt aktivt liv fullt av livsglädje och gemenskap.

Övergången från arbetsliv till pensionärliv kan vara utmanande för många. Det kan vara svårt att anpassa sig till avsaknaden av det sociala liv som tidigare erbjöds av fackföreningen och arbetslivet. För att fortsatt ha ett aktivt liv är det viktigt att de nyblivna pensionärerna skapar nya sociala nätverk och det kan till exempel ske genom engagemang i PRO, deltagande i ABFs kursverksamhet eller andra inspirerande aktiviteter utifrån det egna intresset.

Att skapa särskilda forum för pensionärer via förbundets försorg ser inte förbundsstyrelsen som prioriterad verksamhet. Det skulle kräva såväl stora personella som ekonomiska resurser för att etablera och upprätthålla likvärdiga mötesforum i hela landet. Resurser som istället bör gå till att tillvarata medlemmarnas intresse på arbetsmarknaden och i samhället.

Förbundsstyrelsen har sedan tidigare beslutat att erbjuda alla medlemmar i Livs rabatter på såväl varor som tjänster och upplevelser via LO Mervärde.

Dessa rabatter gäller även för de som väljer att kvarstå i förbundet som pensionärsmedlemmar.

**Styrelsen föreslår att kongressen beslutar**  
att avslå motion 28.

## DAGORDNINGSPUNKT 35

### Motion nr 29

#### Förtroendevaldas rätt till dygnsvila

*Från Livsklubben Pågen AB, Malmö och Göteborg*

Livs har många förtroendevalda som håller organisationen på fötter samtidigt som dessa jobbar på sina arbetsplatser. Ibland händer det att våra förtroendevalda inte får rätt vilotid mellan det fackliga uppdraget och sin huvudsakliga yrkesutövning. T.ex. efter en facklig utbildning.

En bortförklaring säger att ”det dessvärre inte går att göra någonting åt då man, arbetar för två uppdragsgivare med olika organisationsnummer”.

Om vi kräver att arbetsgivarna ska hålla sig till gällande regler kring dygnsvilan, så borde vi rimligen ha rätt att kräva detsamma av vår egen organisation.

**Vi föreslår att kongressen beslutar**

**Besvarad** att Livs står upp för sina förtroendevalda och arbetar för att undanflykten om två olika organisationsnummer täpps till så att regeln om dygnsvilan efterlevs.

## Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 29

*I motion 29 föreslår motionären*

**att** Livs står upp för sina förtroendevalda och arbetar för att undanflykten om två olika organisationsnummer täpps till så att regeln om dygnsvilan efterlevs.

Förbundets verksamhet är beroende av förtroendevalda som verkar fackligt lokalt, regionalt och centralt. Som motionären påpekar kombinerar den absoluta majoriteten av förbundets förtroendevalda det fackliga uppdraget med arbete på den egna arbetsplatsen.

Arbetstidslagen reglerar hur många timmar, per dygn eller vecka, en arbetstagare får utföra arbete för en arbetsgivares räkning. Arbetstidslagens regleringar gäller för anställning per arbetsgivare. I de fall någon har anställning hos olika arbetsgivare gäller regelverket om dygns- och veckovila förhållandet i respektive anställning.

Dagens gällande lagstiftning i form av förtroendemannalagen ger den förtroendevalda rätt till ledighet från ordinarie arbete för utförande av fackligt uppdrag. Beroende på uppdragets art står arbetsgivaren eller förbundet för det inkomstbortfall uppdraget innebär.

På många arbetsplatser inom förbundets verksamhetsområde är arbetet utlagt på dygnets alla timmar alternativ med tidig början eller sent avslut på arbetsdagen. För vissa medlemmar och förtroendevalda innebär det att arbetstiden och tiden för den fackliga utbildningen/uppdraget hamnar i nära anslutning till vartannat.

Vid de tillfällen vilotiden mellan ordinarie arbetstid och start- eller sluttid för det fackligt uppdraget eller utbildningen blir kort är det möjligt att begära extra ledighet från arbetet. I de fall förbundet informerats om behovet av extra ledighet och även godkänt densamma utgår ersättning för motsvarande tid med förlorad arbetsförtjänst vid uppdrag eller utökat utbildningsarvode vid utbildning.

**Styrelsen föreslår att kongressen beslutar**

**att** anse motion 29 besvarad.

## DAGORDNINGSPUNKT 36

### Motion nr 30

#### Skyddskläder/skor uppsökeri gröna sektorn

*Från Fredrik Klasén, Spendrups Bryggeri AB, Grängesberg, Dennis Eriksson, Atria Sverige AB, Sköllersta, Eva-Lena Ericsson, Hilton Foods Sverige AB, Västerås, Frank Janetzky, Spendrups Bryggeri AB, Hällefors, Lisa Ström, Orkla Foods Sverige AB, Vansbro, Ricard Blomqvist, Leksands Knäckebröd AB, Leksand, Robin Hedlund, Barilla Sverige AB, Filipstad, Tomas Eliansson, Orkla Foods Sverige*

*AB, Örebro, Pernilla Rosengren, Lantmännen Unibake Sweden AB, Örebro*

I och med att den gröna sektorn nu kommer att tillhöra Livsmedelsarbetareförbundet så innebär det även att dessa arbetsplatser kommer att besökas av regionalt skyddsombud och regionalt förtroendevalda.

I tidigare besöksverksamhet har man blivit tillhandahållen skoskydd när man ska gå in i orena zoner och diverse hygienzoner.

Den gröna sektorns arbetsplatser inkluderar såväl ladugårdar som åkerarbete. Arbetsplatser där eventuellt skoskydd inte kommer vara tillräckligt. Lera och animalisk avföring är svårt att få bort från våra privata skor och kommer inte att uppskattas vid nästa arbetsplatsbesök som har hygienzoner.

Arbetskläder i form av stövlar som lätt kan tvättas vore därför önskvärd till de förtroendevalda som har arbetsplatsbesök som naturlig del i sitt uppdrag.

Dessa skulle då kunna läggas i bagageluckan på bilen så att bilen inte behöver tvättas invändigt av den anledningen efter besökt arbetsplats.

#### ***Vi föreslår att kongressen beslutar***

- Avslag** att förbundet erbjuder personliga stövlar till de förtroendevalda som har arbetsplatsbesök som naturlig del i sitt uppdrag
- Besvarad** att förbundet erbjuder engångsoveraller till de förtroendevalda som har arbetsplatsbesök som naturlig del i sitt uppdrag.

#### **Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 30**

*I motion 30 föreslår motionären*

**att** förbundet erbjuder personliga stövlar till de förtroendevalda som har arbetsplatsbesök som naturlig del i sitt uppdrag

**att** förbundet erbjuder engångsoveraller till de förtroendevalda som har arbetsplatsbesök som naturlig del i sitt uppdrag.

Förbundets uppsökande verksamhet syftar till att, på arbetsplatser inom förbundets avtalsområde, prata med såväl nuvarande som blivande medlemmar om det fackliga medlemskapet och förutsättningarna på arbetsplatsen.

För både den som arbetar inom livsmedelsbranschen och den som besöker en arbetsplats inom verksamhetsområdet finns det krav om att bära skyddskläder i produktionsområdet för att klara gällande hygienregler och minska risken för smitta.

Med hänvisning till kravet om skyddsklädsel har förbundet sedan tidigare beslutat att det ska finnas skyddsklädsel i form av engångskläder, hårnät, skoskydd och öronproppar tillgängliga på lokalkontoren inför den uppsökande verksamhet att användas om arbetsgivaren på den besökande arbetsplatsen inte tillhandahåller detta.

Som motionären påtalar innebär införlivandet av gröna sektorn i förbundets avtalsområde nya arbetsplatser att besöka men själva upp-

lägget för besöket är inte nytt. Vi pratar med medlemmarna när tillfälle ges vilket oftast är i samband med pauser, inte under tiden de utför sitt arbete. Även om samtalen kommer genomföras i till exempel en ladugård kommer kraftigare skoskydd att räcka långt för att skydda såväl de egna skorna som att inte föra jord och annat vidare efter genomfört arbetsplatsbesök. Förbundsstyrelsen anser därför att det redan idag finns tillräcklig skyddsklädsel för arbetsplatsbesök även i den gröna sektorn.

**Styrelsen föreslår att kongressen beslutar**

att anse motion 30 att-sats två besvarad,

att avslå motion 30 att-sats ett.

## FACKLIG UTBILDNING

### DAGORDNINGSPUNKT 37

#### Motion nr 31

#### **Övergång till digitala bekräftelser vid anmälan och bekräftelse till utbildningar**

*Från Jonas Johansson, Helena Skarenwall, Therese Brundin, Mirella Velea, Orkla Foods Sverige AB, Kungshamn*

I dag hanteras utbildningsbekräftelser olika av olika organisationer inom den fackliga rörelsen. LO och ABF har redan övergått till att enbart använda digitala bekräftelser, medan Livsmedelsarbetareförbundet fortfarande använder både fysiska och digitala bekräftelser. Denna inkonsekvens skapar förvirring för medlemmarna, särskilt när de deltar i utbildningar som samordnas av flera olika aktörer. För att förenkla för medlemmarna och effektivisera administrationen bör Livsmedelsarbetareförbundet gå över till att, liksom LO och ABF, endast använda digitala bekräftelser vid anmälan och bekräftelse till utbildningar.

Genom att enbart använda digitala bekräftelser kan vi inte bara spara resurser, utan även säkerställa snabb och tillgänglig information för alla deltagare.

Jag föreslår att Livsmedelsarbetareförbundet enbart använder digitala bekräftelser vid anmälan och bekräftelse till fackliga utbildningar. Detta ligger i linje med vår strävan att modernisera och effektivisera vårt arbete.

**Vi föreslår att kongressen beslutar**

**Besvarad** att Livsmedelsarbetareförbundet övergår till att endast skicka digitala bekräftelser vid anmälan och bekräftelse till utbildningar

**Besvarad** att information om denna förändring kommuniceras tydligt till alla berörda när förändringen är genomförd.

## **Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 31**

*I motion 31 föreslår motionären*

- att** Livsmedelsarbetareförbundet övergår till att endast skicka digitala bekräftelser vid anmälan och bekräftelse till utbildningar
- att** information om denna förändring kommuniceras tydligt till alla berörda när förändringen är genomförd.

Förbundet har sedan en tid tillbaka digitaliserat anmälan till facklig utbildning. Förbundsstyrelsen håller med motionären om att nästa steg för kursadministrationen är en övergång till digitala bekräftelser. I nuläget är det dock inte möjligt att enbart skicka digitala bekräftelser eftersom alla medlemmar inte har registrerat en fungerande e-postadress på Mina sidor eller angivit korrekt e-postadress vid anmälan. I de fall där vi inte kan nå deltagarna digitalt skickas därför brev till berörda för att säkerställa att de får den information de behöver.

**Styrelsen föreslår att kongressen beslutar**

**att** anse motion 31 besvarad.

## **DAGORDNINGSPUNKT 38**

### **Motion nr 32**

#### **Avsättning av studiebudget för att säkra kontinuitet i studier**

*Från Rebecca Borck, Gunnar Dafgård AB, Källby*

Studier utgör en central del av vår organisation och bidrar till både personlig och kollektiv utveckling. För att säkerställa en långsiktig och effektiv studieplanering är det av yttersta vikt att studiebudgeten disponeras på ett hållbart sätt. Vi har sett att det under kongressperiodens senare del att budgeten inte räcker till för att genomföra viktiga utbildningssatsningar. På grund av att kongressutbildningen, presidieutbildning och förberedande kongressutbildning tar en stor del av sista årets studiebudget. Detta riskerar att försämra kvaliteten och kontinuiteten i våra studier, vilket i sin tur påverkar våra medlemmars utveckling och förmåga att bidra till organisationen.

Syftet med denna motion är att uppmana till ett strukturerat sparande av medel till kongressen liknande avsättningen som görs för själva kongresskostnaderna, där en viss del av budgeten avsätts årligen för att säkerställa att det finns tillräckliga resurser för studier genom hela kongressperioden.

Genom att proaktivt avsätta en del av budgeten kan vi undvika den ekonomiska press som ofta uppstår i slutet av en kongressperiod. Detta säkerställer att organisationen kan fortsätta att erbjuda studier och utbildning av hög kvalitet, även när resurserna annars kan vara knappa. En sådan åtgärd bidrar till kontinuitet i vår studieverksamhet och

möjliggör en mer långsiktig planering av utbildningssatsningar. Det är viktigt att vi ser till att ha resurser att möta medlemmarnas utbildningsbehov även mot slutet av en kongressperiod.

En viktig händelse som kongress ska inte konkurrera ut viktig studieverksamhet.

***Jag föreslår att kongressen beslutar***

**Avslag**

att kostnaden för studieinsatser gällande kongressen avsätts under kongressperioden och inte belastar ordinarie studiebudget.

## Motion nr 33

### Kongressutbildning & VU-utbildning

*Från Janne Vaattovaara, Norrmejerier, Umeå*

Kongressutbildningen och VU-utbildningen kostar givetvis ekonomiska medel att hålla. Kostnaden för dessa belastar studiebudgeten oerhört negativt så att många välbehövda studier ej kommer att kunna hållas under året 2025.

Utbildningarna behövs på lång sikt om Livs som förbund vill rusta dem förtroendevalda samt medlemmarna inför framtiden.

***Jag föreslår att kongressen beslutar***

**Avslag**

att ge förbundet i uppdrag att budgetera kongressutbildningen samt VU-utbildningen separat från studiebudgeten.

## Motion nr 34

### Kongressutbildning och VU-utbildning

*Från Livsklubben Norrmejerier, Umeå*

Kongressutbildningen och VU-utbildningen kostar givetvis ekonomiska medel att hålla. Kostnaden för dessa belastar studiebudgeten oerhört negativt så att många välbehövda studier ej kommer att kunna hållas under året 2025.

Utbildningarna behövs på lång sikt om Livs som förbund vill rusta dem förtroendevalda samt medlemmarna inför framtiden.

***Vi föreslår att kongressen beslutar***

**Avslag**

att ge förbundet i uppdrag att budgetera kongressutbildningen samt VU-utbildningen separat från studiebudgeten.

### Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 32, 33, 34

*I motion 32 föreslår motionären*

att kostnaden för studieinsatser gällande kongressen avsätts under kongressperioden och inte belastar ordinarie studiebudget.

*I motion 33 föreslår motionären*

att ge förbundet i uppdrag att budgetera kongressutbildningen samt VU-utbildningen separat från studiebudgeten.

*I motion 34 föreslår motionären*

att ge förbundet i uppdrag att budgetera kongressutbildningen samt VU-utbildningen separat från studiebudgeten.

Facklig utbildning är en viktig del av förbundets verksamhet och en hög kunskapsnivå bland förtroendevalda har alltid varit en prioritet för förbundsstyrelsen. Förbundets förtroendevalda besitter därför inte bara gedigna kunskaper utan även en stark ideologisk förankring som bidrar till att säkerställa såväl förbundets värderingar som mål.

Kongressutbildningen är en viktig del av förbundets verksamhet. Den ger förtroendevalda den kunskap och det självförtroende som krävs för att representera medlemmarna vid förbundets högst beslutande organ, kongressen. Utbildningen möjliggör också för deltagarna att bli bärare av kongressens beslut när det kommer till att sprida dessa vidare till arbetsplatserna.

Förbundets studieverksamhet planeras för en kongressperiod i taget med möjlighet till årlig revidering utifrån eventuellt förändrade behov och förutsättningar. Genom denna struktur säkerställer förbundsstyrelsen att förbundet erbjuder relevanta och adekvata utbildningar som möter såväl medlemmarnas som de förtroendevaldas behov oavsett var vi befinner oss i kongressperioden.

Kongressutbildningen genomförs vart fjärde år och såväl planerings- som budgetprocessen tar hänsyn till detta vilket även gäller för de utbildningar som syftar till att säkerställa genomförandet av kongressens beslut.

Förbundsstyrelsen anser däremot inte att kongressen ska besluta att just dessa utbildningar ska genomföras och därmed finns heller inget behov av att fastställa hur finansieringen av utbildningarna ska gå till.

***Styrelsen föreslår att kongressen beslutar***

att avslå motionerna 32, 33, 34.

**DAGORDNINGSPUNKT 39****Motion nr 35****Studier och medlemsrekrytering en grundförutsättning för en stark organisation**

*Från Rebecca Borck, Gunnar Dafgård AB, Källby*

Arbetsfientlig politik och odemokratiska krafter sprider sig och riktar systematiska attacker mot folkbildningen, samtidigt som fackföreningar skär ner på studieverksamheten. Detta försvagar både vår organisation

och varje enskild medlem, samt våra framtida möjligheter att tillvarata medlemmarnas intressen. Vi behöver utbildning för att kunna vara en jämbördig part, för att bygga självtillit och våga delta i samhällsdebatten, samt för att växa och försvara våra idéer.

Erfarenhet kan man tillskansa sig på olika sätt, både genom folkbildning, cirklar, erfarenhet på arbetsplatsen och under livet.

Studieverksamheten är därför en grundpelare i allt vi gör och vill åstadkomma. Det är nödvändigt med fler utbildningar och olika metoder för att stärka medlemmar, förtroendevalda och organisationen. Medlemsrekrytering och studier måste prioriteras och utgöra en grundförutsättning för allt annat vi gör.

### ***Jag föreslår att kongressen beslutar***

- Besvarad** att förbundet prioriterar studieverksamheten
- Avslag** att betydligt mer resurser avsätts till studieverksamheten
- Besvarad** att flera metoder implementeras för att stärka kompetensutvecklingen.  
Metoder som tar hänsyn till olika sätt att lära sig, från praktisk inlärning till kursverksamhet
- Bifall** att verktyg som till exempel läsmaterial, korta videoklipp och inlästa texter med mera skapas för att komplettera utbildningarna, särskilt gällande förhandlingar
- Besvarad** att säkerställa att kurser håller god kvalitet
- Bifall** att fortsätta satsa på handledare och ge dem förutsättningar att klara av uppdraget med hög pedagogisk kvalitet och bred kunskap
- Bifall** att studier fortsätter utveckla medlemsnära arbetssätt och förhållningsätt och säkerställer att våra idéer så som jämställdhet, jämlikhet, demokratisyn speglas i våra utbildningar.

### **Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 35**

#### *I motion 35 föreslår motionären*

- att** förbundet prioriterar studieverksamheten
- att** betydligt mer resurser avsätts till studieverksamheten
- att** flera metoder implementeras för att stärka kompetensutvecklingen.  
Metoder som tar hänsyn till olika sätt att lära sig, från praktisk inlärning till kursverksamhet
- att** verktyg som till exempel läsmaterial, korta videoklipp och inlästa texter med mera skapas för att komplettera utbildningarna, särskilt gällande förhandlingar
- att** säkerställa att kurser håller god kvalitet
- att** fortsätta satsa på handledare och ge dem förutsättningar att klara av uppdraget med hög pedagogisk kvalitet och bred kunskap
- att** studier fortsätter utveckla medlemsnära arbetssätt och förhållningsätt och säkerställer att våra idéer så som jämställdhet, jämlikhet, demokratisyn speglas i våra utbildningar.

”Kunskap ger makt” är en välkänd fras och den stämmer verkligen förutsatt att den som får tillgång till kunskapen har engagemanget att vilja förändra eller utveckla något. Det handlar inte bara om mängden kurser som erbjuds, utan också om hur kunskapen förvaltas och tillämpas. Därför har vi som förbund ett ansvar att väcka medlemmarnas engagemang, möjliggöra delaktighet och arbeta inkluderande, snarare än att enbart förlita oss på att kurser ska lösa alla våra utmaningar.

En väl genomarbetad studieplan och en aktiv styrelse kan tillgodose medlemmarnas och förtroendevaldas kunskapsbehov utan att för den skull kompromissa med andra viktiga verksamheter. Studier har alltid varit en prioriterad verksamhet och utgör förbundets enskilt största budgetpost.

Ytterligare prioriteringar inom studieverksamheten skulle kunna inskränka på andra viktiga områden såsom medlemsrekrytering, vilket motionären själv anser vara en av de mest kritiska verksamheterna.

Förbundsstyrelsen anser därför att beslut om prioriteringar hantearas inom ramen för verksamhets- och budgetprocessen där vi kan göra avvägningar utifrån aktuella behov. Detta kan leda till beslut om att prioritera studieverksamheten eller specifika utbildningar, beroende på vad som är mest relevant vid varje given tidpunkt.

Det är också viktigt att poängtera att kunskap kan införskaffas på olika sätt, inte bara genom traditionella kurser. Praktiskt arbete, läsmaterial och digitala kanaler erbjuder mångsidiga möjligheter för lärande och förbundet arbetar aktivt med att implementera olika metoder för att öka möjligheterna till lärande. Ett exempel är Klubbakademin liksom material och korta videor på Livs hemsida och Mina sidor.

Förbundet är även aktivt i andra forum som ABF och LO, där vi arbetar tillsammans för att främja studier inom hela arbetarrörelsen. En motion från Livs till LO-kongressen antogs och den syftar till att LOs styrelse ska utarbeta en långsiktig och strategisk plan för en omfattande facklig utbildningssatsning. Arbetet med strategin har redan påbörjats och förbundet deltar aktivt i processen för att prioritera och investera i framtidens fackliga utbildning. Denna satsning ska fungera som en motståndsrörelse för att värna demokratin, öka den fackliga medvetenheten, stärka kollektivavtalsmodellen och höja den fackliga organisationsgraden.

Förbundsstyrelsen håller med motionären att sättet vi tar till oss information och lär oss nya saker har förändrats. Som förbund behöver vi fortsätta att tillgängliggöra information och utveckla nya metoder för att förmedla kunskap samt säkerställa att våra kurser och material håller hög kvalitet. Genom att göra detta kan vi skapa en lärande kultur som gynnar både medlemmarna och förbundets verksamhet som helhet.

#### ***Styrelsen föreslår att kongressen beslutar***

**att bifalla motion 35 att-sats fyra, att-sats sex, att-sats sju,**

**att anse motion 35 att-sats ett, att-sats tre, att-sats fem besvarad samt**

**att avslå motion 35 att-sats två.**

## DAGORDNINGSPUNKT 40

### Motion nr 36

#### Ny fond

*Från Yvonne Andersson, Herrljunga Drycker AB, Herrljunga*

Att kunna utbilda sig fackligt eller som skyddsombud kan för många medlemmar innebära ökade omkostnader för till exempel hjälp med att ta hand om sina husdjur i de fall utbildningen är längre än en normal arbetsdag då många i dag lever i ensamhushåll. Det kan vara någon som rastar hunden, ger katten mat, släpper ut en häst etcetera, listan kan göras lång.

Detta kan vara en av orsakerna till att medlemmen väljer bort att utbilda sig och engagera sig i fackliga frågor och skyddsombudsfrågor vilket är synd då livsmedelsarbetareförbundet på sikt kan förlora duktiga och engagerade medlemmar.

Då inkomsten i många fall är låg på våra arbetsplatser kan denna extrautgift bli för tung.

#### ***Jag föreslår att kongressen beslutar***

#### Avslag

att bilda en fond där det går att söka ekonomisk hjälp för de medlemmar som har ett behov att vid längre kurser/utbildningar ersätta någon för hjälp att se efter ett husdjur.

#### **Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 36**

*I motion 36 föreslår motionären*

att bilda en fond där det går att söka ekonomisk hjälp för de medlemmar som har ett behov att vid längre kurser/utbildningar ersätta någon för hjälp att se efter ett husdjur.

Facklig utbildning är en investering både i individen och förbundet. Att delta i en internatutbildning eller resa bort kan dock avvika från våra vanliga rutiner och kännas som en uppoffring för många. Oavsett om det handlar om barn, anhöriga eller husdjur, kräver en frånvaro från hemmet anpassningar i våra dagliga liv. Förbundsstyrelsens förhoppning är att den som deltar i en facklig utbildning upplever att det är värt dessa anpassningar.

Förbundsstyrelsen ser dock ingen möjlighet att etablera en fond enligt motionärens önskemål då det skulle kräva utökade personella och ekonomiska resurser vilket får en direkt påverkan på medlemsavgiften.

Förbundsstyrelsen anser det viktigt att vi som förbund hittar praktiska lösningar i syfte att respekterar medlemmarnas olika situationer och behov. Av den anledningen har förbundet strävat efter att förlägga utbildningar på kursgårdar som erbjuder ”hundrum” mot en självkostnad för extra städning som bekostas av deltagaren. Förbundet försöker även variera var i landet de fysiska utbildningarna genomförs samt erbjuda

vissa utbildningar digitalt i syfte att öka möjligheten till deltagande i facklig utbildning.

Genom att fortsätta vara lyhörda för dessa frågor ser förbundsstyrelsen en möjlighet att skapa en mer inkluderande miljö för de som deltar i förbundets utbildningar.

**Styrelsen föreslår att kongressen beslutar att avslå motion 36.**

## DAGORDNINGSPUNKT 41

### Motion nr 37

#### Återinför "gula boken"

*Från Livsklubben Hilton Foods Sverige AB, Västerås*

Gula boken var en överenskommelse mellan Livs och Li som tydligt redogjorde för vilka utbildningar de fackligt förtroendevalda skulle gå baserat på vilka uppdrag man har.

Även vilka utbildningar företaget skulle ta kostnader för kontra vilka förbundet skulle betala. Sedan borttagandet av den har företag börjat ifrågasätta allt ifrån relevans i utbildning kontra uppdrag till antalet förtroendevaldas rätt till deltagande och så vidare.

För att klubbarna ska slippa lägga energi på att gång efter gång gå igenom dessa frågor med företagen föreslår vi därför att Livs återigen lyfter frågan med Li.

#### **Vi föreslår att kongressen beslutar**

**Avslag** att Livs verkar för att en uppdaterad version av "gula boken" tas fram i samverkan med Li.

#### **Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 37**

*I motion 37 föreslår motionären*

att Livs verkar för att en uppdaterad version av "gula boken" tas fram i samverkan med Li.

"Gula boken" var en värdefull överenskommelse mellan parterna som förenklade processen för ledighetsansökningar och klargjorde såväl målgrupp som täckning för kostnader.

Vi som parter ansåg att "gula boken" fungerade bra tills arbetsgivarorganisationen ändrade sin inställning och inte längre ville likställa facklig utbildning med arbetad tid. På grund av arbetsgivarnas nya hållning hade förbundsstyrelsen inget annat val än att säga upp överenskommelsen. Förbundsstyrelsen ser inte att arbetsgivarsidan har ändrat

förhållningsätt till frågan om fackliga studier och ser därför inga förutsättningar att återinföra ”gula boken”.

**Styrelsen föreslår att kongressen beslutar**  
att avslå motion 37.

## DAGORDNINGSPUNKT 42

### Motion nr 38

#### Tydligare cirkulär om facklig tid vid utbildning

*Från Livsklubben Hilton Foods Sverige AB, Västerås*

När kallelser kommer till utbildningar via våra cirkulär uppstår ibland oklarheter med ledighetsansökningar till företagen.

Ett exempel;

1. Cirkulär kommer ut med kallelse till endagars vidareutbildning för försäkringsinformatörer.
2. Respektive förtroendevald söker facklig tid för utbildningen.
3. Företaget återkommer och ifrågasätter varför fler personer ska åka och menar att de kan betala för en person per uppdrag.
4. Klubben menar att alla försäkringsinformatörer ska ha möjlighet att gå vidareutbildningen då den är starkt kopplad till deras förtroendeuppdrag.

Så, för att slippa onödiga diskussioner om relevansen i utbildningen för den förtroendevalde önskar vi att Livs förtydligar cirkulären. Alltså göra det tydligt att alla med respektive förtroendeuppdrag relaterat till utbildningen ska åka. Inte bara en person. Hade det stått tydligt i cirkuläret hade det varit enklare för klubben att påvisa att det är det som är förbundets mening.

**Vi föreslår att kongressen beslutar**

**Besvarad** att Livs förtydligar cirkulär om utbildningar med vilka förtroendeuppdrag som utbildningen är relevant för

**Avslag** att Livs förtydligar att alla med respektive uppdrag per utbildning ska närvara.

#### Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 38

*I motion 38 föreslår motionären*

att Livs förtydligar cirkulär om utbildningar med vilka förtroendeuppdrag som utbildningen är relevant för

att Livs förtydligar att alla med respektive uppdrag per utbildning ska närvara.

Förbundets utbildningscirkulär är utformade för att innehålla den nödvändiga och relevanta information som arbetsgivare behöver för att

hantera ledighetsansökningar. Eventuella problem eller bekymmer kring cirkulären bör därför inte betraktas som en allmän fråga, utan snarare som specifika ärenden relaterade till lokala arbetsgivare. Dessa frågor bör hanteras genom förhandlingar.

I utbildningscirkulären anges tydligt vilken målgrupp kurserna riktar sig till och vilket syfte de har. Förbundet erbjuder även kompletterande information på Mina sidor där medlemmarna kan hitta en kurskatalog med mer detaljerade beskrivningar av de olika kurserna. Dessa resurser underlättar för medlemmarna att förstå vilka utbildningar som är relevanta för dem och hur de därmed kan tillgodose sina behov.

Förbundsstyrelsen anser att alla förtroendevalda ska få utbildning för sitt uppdrag, men klubben behöver också ta hänsyn till att verksamheten på arbetsplatsen ska fungera i samband med ansökan om ledighet för facklig utbildning. Det innebär att det ibland inte är möjligt för alla att delta samtidigt. Det ligger dessutom i förbundets intresse att verksamheten på arbetsplatsen fungerar väl i syfte att på så vis säkerställa medlemmarnas intresse. Om inte alla berörda kan delta vid ett tillfälle behöver vi hitta lösningar så att alla får möjlighet att gå, exempelvis genom att bestämma vilka som ska ha förtur nästa gång eller genom att erbjuda samma utbildning vid flera tillfällen så att de övriga kan delta vid kommande utbildningstillfällen.

Genom att ta fram välarbetade studieplaner kan vi som förbund säkerställa en mer effektiv och relevant utbildningsverksamhet och undvika att det uppstår tvister kopplade till den fackliga studieverksamheten.

### ***Styrelsen föreslår att kongressen beslutar***

**att anse motion 38 att-sats ett besvarad,**

**att avslå motion 38 att-sats två.**

## TEKNIK

### DAGORDNINGSPUNKT 80

#### **Motion nr 100**

#### **Digitalt verktyg för att söka ersättning för kurser och regionala uppdrag m.m.**

*Från Livsklubben Olle Nyberg Chark AB, Jordbro*

Livs ersättningssystem för kurser och regionala uppdrag m.m. måste kräva en stor byråkrati.

Vi med regionala uppdrag sitter fortfarande och söker ersättning för förlorad lön etcetera på a4-papper som ska signeras och skickas in manuellt till förbundet, som om det vore 1992.

För de med många engagemang tar det en väldig massa tid. Och även för de som bara söker ersättningar ibland är det krångligt och omständligt.

Krångligheten gör att man ofta inte utnyttjar luckor som finns då man skulle kunna jobba med sina regionala uppdrag. T.ex. vid låg produktion på den egna arbetsplatsen. Ska man ta ut två timmar för att jobba med RSO-grejer så går en halvtimme åt bara till att hitta blanketten på hemsidan, skriva ut den, fylla i den, lägga i kuvert och posta till förbundskontoret (för 20 kr porto).

Det tar dessutom en massa tid för de som ska hantera ansökningarna på förbundskontoret. Och så fort nån skrivit fel eller glömt att signera tar det ännu mera tid att kontakta dem och de måste fylla i och leverera en ny blankett.

Det borde inte vara svårt att ha ett digitalt formulär på hemsidan som man enkelt kan fylla i och sedan skicka in med bank-id-identifikation. Och möjligheten att ladda upp foton (bilder på kvitton).

Om folk ska orka hålla på med de regionala uppdragen måste det göras enklare och ges bättre förutsättningar på flera sätt. Detta är ett av dem.

Samma formulär kan naturligtvis också göras tillgängligt för att söka ersättning för alla vanliga utbildningar, så skulle man spara ännu mycket mera tid för alla parter, plus slippa en väldans massa papper.

#### ***Vi föreslår att kongressen beslutar***

**Besvarad**

att förbundsstyrelsen ges i uppdrag att ta fram och på hemsidan lägga till ett digitalt formulär, med möjlighet att bifoga bilder, där man kan fylla i sina olika ansökningar om ersättning från förbundet och skicka in dem direkt digitalt, verifierat med bank-id.

## **Motion nr 101**

### **Individuell ekonomi ska inte vara ett hinder för att bedriva regional facklig verksamhet**

*Från Dennis Andersson, Fazer Bageri AB, Umeå*

De förtroendevalda som i dag har regionala uppdrag är väl bekanta med den något ålderdomliga hanteringen av uppdragsredovisning vad beträffar t.ex. förlorad arbetsförtjänst, utlägg för bensin etcetera. I dessa tider med hög inflation och höga elpriser m.m. utgör detta ytterst en fråga om solidaritet.

För en regionalt förtroendevald som kanske är ensamstående förälder och/eller arbetslös är det sonika inte ekonomiskt gångbart att ligga ute med flera tusen kronor i avvaktan på att uppdragsredovisningen ska hanteras inom nuvarande systems ramar.

Man behöver också ha i åtanke den variabel som dagens postgång utgör.

#### ***Jag föreslår att kongressen beslutar***

**Besvarad**

att Livsmedelsarbetareförbundet inför elektronisk hantering av uppdragsredovisningen för snabbare hantering vilket likaledes bör underlätta för våra ombudsmän som konterar dessa.

## Motion nr 102

### Uppdragsredovisningen

*Från Emma Sjögren, COOP Nord / Edmarks Finbageri, Örnsköldsvik*

De förtroendevalda som i dag har regionala uppdrag är väl bekanta med den något ålderdomliga hanteringen av uppdragsredovisning vad beträffar t.ex. förlorad arbetsförtjänst, utlägg för bensin etcetera. I dessa tider med hög inflation och höga elpriser m.m. utgör detta ytterst en fråga om solidaritet.

För en regionalt förtroendevald som kanske är ensamstående förälder och/eller arbetslös är det sonika inte ekonomiskt gångbart att ligga ute med flera tusen kronor i avvaktan på att uppdragsredovisningen ska hanteras inom nuvarande systems ramar. Man behöver också ha i åtanke den variabel som dagens postgång utgör.

#### ***Jag föreslår att kongressen beslutar***

**Besvarad** att införa elektronisk hantering av uppdragsredovisningen för snabbare hantering vilket likaledes bör underlätta för våra ombudsmän som konterar dessa.

## Motion nr 103

### Digitala uppdragsredovisningar

*Från Dennis Eriksson, Atria Sverige AB, Sköllersta*

Det är dags för även vårt förbund att ta steget in i den digitala världen. Förra kongressen, var det uppe på dagordningen att se över andra möjligheter för RSO att rapportera sina arbetsplatsbesök, än de blanketter med karbonpapper som användes då.

Efter en stundtals het debatt, beslutades: att Livs ser över och digitaliserar bort den onödiga pappersanvändningen.

Numera kan man ansöka om medlemskap digitalt och man kan byta förbund, med mobilt bank-ID.

En sådan sak, som inte bara borde gå att göra digitalt, utan som uppenbarligen är möjligt är uppdragsredovisningar, då av LO-förbunden är det snart bara Livs som inte nått dit ännu.

Dels så skulle vi troligen få en snabbare hantering, och att de som ska lämna in uppdragsredovisningar, dels skickar in dem i tid, samt det blir lättare att de kommer till rätt person.

Detta skulle spara in både på papper, och onödiga transporter via post. Så för att göra en insats för miljön, samt att Livs ska ses som en fackförening som är med i utvecklingen, föreslår vi;

#### ***Jag föreslår att kongressen beslutar***

**Besvarad** att förbundet verkar för att se över all sin fysiska hantering av papper och utreder möjligheterna att ytterligare digitalisera

- Besvarad** att förbundet verkar för att Livs utreder möjligheten att digitalisera uppdragsredovisningar
- Besvarad** att förbundet beräknar vad en digitalisering av uppdragsredovisningar skulle kunna kosta
- Besvarad** att en rapport om möjligheten och kostnaden presenteras för förbundsmötet under kongressperioden.

## Motion nr 104

### Att ytterligare digitalisera förbundets pappershantering

*Från Dennis Eriksson, Atria Sverige AB, Sköllersta*

Vid kongressen 2017 beslutades:

att Livs ser över och digitaliserar bort den onödiga pappersanvändningen.

Fyra år senare har vi inte sett något som tyder på att man sett över pappershantering i annat fall än att ta bort de blanketter som RSO använde, som var uppe till beslut förra kongressen.

Borde det inte även vara dags att se över möjligheten att digitalisera fler blanketter?

#### *Jag föreslår att kongressen beslutar*

- Besvarad** att förbundet verkar för att se över all sin fysiska hantering av papper och utreder möjligheterna att ytterligare digitalisera
- Besvarad** att förbundet verkar för att Livs utreder möjligheten att digitalisera blankett för ersättning vid facklig utbildning
- Besvarad** att förbundet beräknar vad en digitalisering av blankett för ersättning vid facklig utbildning skulle kunna kosta
- Besvarad** att en rapport om möjligheten och kostnaden presenteras för förbundsmötet under kongressperioden.

## Motion nr 105

### Individuell ekonomi ska inte vara ett hinder för att bedriva regional facklig verksamhet

*Från Janne Vaattovaara, Norrmejerier, Umeå*

De förtroendevalda som i dag har regionala uppdrag är väl bekanta med den något ålderdomliga hanteringen av uppdragsredovisning vad beträffar t.ex. förlorad arbetsförtjänst, utlägg för bensin etcetera.

I dessa tider med hög inflation och höga elpriser m.m. utgör detta ytterst en fråga om solidaritet. För en regionalt förtroendevald som kanske är ensamstående förälder och/eller arbetslös är det sonika inte ekonomiskt gångbart att ligga ute med flera tusen kronor i avvaktan på att uppdragsredovisningen ska hanteras inom nuvarande systems ramar.

Man behöver också ha i åtanke den variabel som dagens postgång utgör.

**Besvarad** *Jag föreslår att kongressen beslutar*  
att Livsmedelsarbetareförbundet skyndsamt inför elektronisk hantering av uppdragsredovisningen för snabbare hantering vilket likaledes bör underlätta för våra ombudsmän som konterar dessa.

## Motion nr 107

### Individuell ekonomi ska inte vara ett hinder för att bedriva regional facklig verksamhet

*Från Livsklubben Norrmejerier, Umeå*

De förtroendevalda som i dag har regionala uppdrag är väl bekanta med den något ålderdomliga hanteringen av uppdragsredovisning vad beträffar t.ex. förlorad arbetsförtjänst, utlägg för bensin etcetera. I dessa tider med hög inflation och höga elpriser m.m. utgör detta ytterst en fråga om solidaritet.

För en regionalt förtroendevald som kanske är ensamstående förälder och/eller arbetslös är det sonika inte ekonomiskt gångbart att ligga ute med flera tusen kronor i avvaktan på att uppdragsredovisningen ska hanteras inom nuvarande systems ramar. Man behöver också ha i åtanke den variabel som dagens postgång utgör.

**Besvarad** *Vi föreslår att kongressen beslutar*  
att Livsmedelsarbetareförbundet skyndsamt inför elektronisk hantering av uppdragsredovisningen för snabbare hantering vilket likaledes bör underlätta för våra ombudsmän som konterar dessa.

## Motion nr 108

### Digitalisering av uppdragsredovisning

*Från Livsklubben Hilton Foods Sverige AB, Västerås*

Livs använder i dag fysiska uppdragsredovisningar då de behöver signeras för att ersättning ska utgå. Hos alla andra LO-förbund sker det digitalt. Vi räknar med Musikerna för att de är på gång att genomföra den här förändringen.

För att minska arbetsbelastning, administration, krångel för medlemmar och förtroendevalda och inte minst för miljöns skull borde övergången till digitala uppdragsredovisningar vara självklar.

Vår digitaliseringsresa går för långsamt. Den här kongressperioden är det dags att ändra på det.

**Besvarad** *Vi föreslår att kongressen beslutar*  
att förbundet digitaliserar dokumentet uppdragsredovisning.

## Motion nr 109

### Digitalisering av dokument för regionala uppdrag

*Från Livsklubben Hilton Foods Sverige AB, Västerås*

För den som var på kongressen 2021 är denna motion säkert bekant. Det var den enda motion där förbundsstyrelsen ändrade sitt förslag till beslut - från besvarad till ett bifall. Trots det är det bara en av fyra uppsatser som blivit verkställda under kongressperioden.

Det gäller digitaliseringen av de regionala skyddsombudens dokument. Här kommer därför en påminnelse om att fortsätta med de punkter som inte blivit verkställda än.

För att minska arbetsbelastning, administration, krångel för medlemmar och förtroendevalda och inte minst för miljöns skull borde övergången till digitala arbetsplatsbesöksdokument och förtroendemannaunderrättelsen vara självklar.

Vår digitaliseringsresa går för långsamt. Den här kongressperioden är det dags att ändra på det.

#### **Vi föreslår att kongressen beslutar**

- Besvarad** att förbundet beslutar att digitalisera arbetsplatsbesöksdokument för regionalt förtroendevalda
- Avslag** att förbundet beslutar att digitalisera arbetsplatsbesöksdokument för regionala försäkringsinformatörer
- Besvarad** att förbundet digitaliserar dokumentet förtroendemannaunderrättelse och att denna kan bekräftas av den blivande förtroendevalde med bank-ID.

### Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 100, 101, 102, 103, 104, 105, 107, 108, 109

*I motion 100 föreslår motionären*

**att** förbundsstyrelsen ges i uppdrag att ta fram och på hemsidan lägga till ett digitalt formulär, med möjlighet att bifoga bilder, där man kan fylla i sina olika ansökningar om ersättning från förbundet och skicka in dem direkt digitalt, verifierat med bank-id.

*I motion 101 föreslår motionären*

**att** Livsmedelsarbetareförbundet inför elektronisk hantering av uppdragsredovisningen för snabbare hantering vilket likaledes bör underlätta för våra ombudsmän som konterar dessa.

*I motion 102 föreslår motionären*

**att** införa elektronisk hantering av uppdragsredovisningen för snabbare hantering vilket likaledes bör underlätta för våra ombudsmän som konterar dessa.

*I motion 103 föreslår motionären*

- att** förbundet verkar för att se över all sin fysiska hantering av papper och utreder möjligheterna att ytterligare digitalisera
- att** förbundet verkar för att Livs utreder möjligheten att digitalisera uppdragsredovisningar
- att** förbundet beräknar vad en digitalisering av uppdragsredovisningar skulle kunna kosta
- att** en rapport om möjligheten och kostnaden presenteras för förbundsmötet under kongressperioden.

*I motion 104 föreslår motionären*

- att** förbundet verkar för att se över all sin fysiska hantering av papper och utreder möjligheterna att ytterligare digitalisera
- att** förbundet verkar för att Livs utreder möjligheten att digitalisera blankett för ersättning vid facklig utbildning
- att** förbundet beräknar vad en digitalisering av blankett för ersättning vid facklig utbildning skulle kunna kosta
- att** en rapport om möjligheten och kostnaden presenteras för förbundsmötet under kongressperioden.

*I motion 105 föreslår motionären*

- att** Livsmedelsarbetareförbundet skyndsamt inför elektronisk hantering av uppdragsredovisningen för snabbare hantering vilket likaledes bör underlätta för våra ombudsmän som konterar dessa.

*I motion 107 föreslår motionären*

- att** Livsmedelsarbetareförbundet skyndsamt inför elektronisk hantering av uppdragsredovisningen för snabbare hantering vilket likaledes bör underlätta för våra ombudsmän som konterar dessa.

*I motion 108 föreslår motionären*

- att** förbundet digitaliserar dokumentet uppdragsredovisning.

*I motion 109 föreslår motionären*

- att** förbundet beslutar att digitalisera arbetsplatsbesöksdokument för regionalt förtroendevalda
- att** förbundet beslutar att digitalisera arbetsplatsbesöksdokument för regionala försäkringsinformatörer
- att** förbundet digitaliserar dokumentet förtroendemannaunderrättelse och att denna kan bekräftas av den blivande förtroendevalde med bank-ID.

Förbundet har under flera år strävat efter att utveckla system och processer för att styra över ifrån onödig pappershantering till digitala flöden. Utvecklandet av Mina sidor och vårt verksamhetsstöd Liva har varit betydelsefulla i denna strävan.

Ambitionen är att fortsätta utveckla förbundets system för att hantera digitala uppdragsredovisningar. Arbetet med en digital övergång för uppdragsredovisningar kräver en hel del personella resurser vilket gör att omställningen måste få ske i den takt som är praktiskt möjlig.

Vad gäller ersättning för fackliga studier är ambitionen att även dessa ska digitaliseras men fram till det sker är rutinen att blanketterna ska hanteras på plats under utbildningen för skyndsam hantering via handledaren.

I skrivande stund pågår ett arbete med att digitalisera rapporten de regionalt förtroendevalda fyller i vid sina arbetsplatsbesök. Den kommer när det är klart att hamna i samma verktyg som de regionala skyddsombuden använder vid rapporteringen av genomförda skyddsronder.

2021 gick Avtalat i drift och sedan dess ska regionala försäkringsinformatörer anmäla in genomförda försäkringsinformationer digitalt via redovisningsprogrammet Lotsen. Utöver att redovisa samtalet kan den regionala försäkringsinformatören även notera vad samtalet handlat om för att sedan skriva ut anteckningarna inför nästa besök.

#### ***Styrelsen föreslår att kongressen beslutar***

**att** anse motionerna 100, 101, 102, 103, 104, 105, 107, 108, 109 att-sats ett, att-sats tre besvarade,  
**att** avslå motion 109 att-sats två.

## DAGORDNINGSPUNKT 81

### **Motion nr 106**

#### **Livs-app**

*Från Livsklubben Pågen AB, Malmö och Göteborg*

Telefonen styr många av våra dagliga aktiviteter. De flesta har sina favoritappar nära till hands varje vaken timme.

Vi tror därför att en Livs-applikation kan förenkla det fackliga arbetet. En sådan app skulle underlätta att sprida information och öka samarbetet mellan förbunden och andra samarbetsparter. Inte minst skulle den kunna öka våra möjligheter att nå de unga – vår framtid.

Det är bara fantasin som sätter gränser för vilka nya användningsområden man kan uppnå. Varför inte skicka ut en fråga till förtroendevalda och medlemmar? Vilka funktioner hade de velat se i en sådan Livs-app?

#### ***Vi föreslår att kongressen beslutar***

**Avslag**

**att** Livs verkar för att ta fram en telefon-app som kan öka den fackliga kommunikationen, effektiviteten och tillgängligheten.

## **Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 106**

*I motion 106 föreslår motionären*

**att** Livs verkar för att ta fram en telefon-app som kan öka den fackliga kommunikationen, effektiviteten och tillgängligheten.

Förbundet har under många år verkat för en digital omställning i förbundets verksamhet.

Förbundsstyrelsen har prioriterat arbetet med framtagande av förbundets hemsidan samt Mina sidor och i det sammanhanget utvecklat många funktioner till stöd för såväl medlemmen som den fackliga verksamheten på arbetsplatsen.

2017 bytte förbundets hemsida plattform och blev därmed vad som kallas för en responsiv hemsida. Det innebär att hemsidan anpassar sitt utseende utifrån vilken enhet som läser upp sidan eller på hur stort fönstret på webbläsaren är. Det innebär att hemsidan i praktiken fungerar som en app både på en mobiltelefon och läsplatta. Av den anledningen anser förbundsstyrelsen att det inte finns något behov av att utveckla en app. Utöver ett stort ekonomiskt åtagande vid framtagandet av en app krävs det personella resurser för att drifva och underhålla ytterligare ett system.

***Styrelsen föreslår att kongressen beslutar***

**att** avslå motion 106.