



I januari har vi fokus på kunskap och makt

'Kunskap är makt' konstaterade filosofen Francis Bacon redan på 1500-talet. Kunskap är avgörande för att kunna utveckla, påverka och förändra vår situation. Vi tror att nyckeln till kunskap är utbildning och lägger därför stor vikt vid att våra medlemmar och förtroendevalda ska få både facklig utbildning och möjlighet till kompetensutveckling på arbetsplatsen.

Utbildning är en grundsten för samhällets och dess individers utveckling och en förutsättning för demokrati och jämlikhet. För livsmedelsarbetare innebär utbildning en chans att utvecklas på sin arbetsplats, att ställa om och yrkesväxla. En facklig utbildning innebär också en möjlighet att ta till sig kunskap om arbetsmässiga- och mänskliga rättigheter.

Alla medlemmar kan gå en utbildning

Vi livsmedelsarbetare behöver företrädas av kunniga förtroendevalda och medlemmar. Alla medlemmar har möjlighet att delta i en medlemsutbildning som handlar om hur fackföreningen är organiserad och vilka rättigheter som finns i kollektivavtalet. Som förtroendevald erbjuds du att delta i 'Kärnutbildning' och 'Vald på jobbet' där du lär dig mer om förbundets uppgift och värderingar, med syftet att lära dig mer om vad du behöver för att kunna driva fackliga frågor med framgång.

Det går att anmäla sig till andra utbildningar på 'Mina Sidor'. Vi erbjuder utbildningar som stärker individen och skapar förståelse för komplexa sammanhang, som tillåter engagemang att växa och som utvecklar känslan av delaktighet. Utbildningarna ska kännetecknas av kvalitet, relevans och behovsanpassning. Vem som ansvarar för vilken utbildning kan variera. Många av kurserna leds av Livs förtroendevalda och ombudsmän, andra arrangeras av LO eller ABF. Vi uppmanar särskilt våra medlemmar att gå medlemsutbildningen, för att anmäla dig kan du prata med studieorganisationen på klubben eller i regionen.

Flexibla och tillgängliga utbildningar

En skillnad från tidigare år är att pandemin medfört att en del utbildningar har utvecklats och kan genomföras digitalt. En fördel med detta är att det blir mer flexibelt för dig som deltagare. Enligt studieledighetslagen har du rätt att få studieledigt för att få gå fackliga utbildningar. Det gäller oavsett hur länge du varit anställd. Tänk på att meddela arbetsgivaren att du anmält dig till en facklig utbildning och meddela så snart du blivit antagen.

Kompetensutveckling för trygghet och löneutveckling

För att kunna säkra en trygg arbetsmiljö i en bransch i ständig förändring krävs välutbildad personal. Utbildning kan också säkra personlig utveckling och höjd lön för enskilda individer. I Livsmedelsavtalets bilaga G slås också fast att alla anställda ska ges möjlighet till utveckling på sitt arbete, anställda ska ha möjlighet att åta sig mer kvalificerade och ansvarskrävande arbetsuppgifter. Livs arbetar för att medlemmarna i högre utsträckning ska garanteras kompetensutveckling och driver frågan i förhandlingar om nya kollektivavtal och genom politisk opinionsbildning.

Lönesystem kan stimulera till utveckling i arbetet. Ett lönesystem kan bestå av en grunddel med lika lön för alla. Därefter byggs det på med delar som tar hänsyn till exempelvis arbetsuppgifter, kunskap, och ansvar. Rätt utformat så ska lönesystem stimulera de anställda att vilja utvecklas på arbetet samtidigt som det minskar risken för godtyckliga löner.

Du kan läsa mer om fackliga studier på Mina Sidor på Livs.se